



Projekt „Razvoj plus“

Kompetencija: sposobnost radne učinkovitosti i odgovornost

Značenje: odgovornost prema postizanju ciljeva i željenih učinaka preuzimanje odgovornosti za ispunjenje, odnosno neispunjenje istih

Što od navedenog smatrate važnima za postizanje radne učinkovitosti i odgovornosti?

Elementi	nevažno	manje važno	i da i ne	važno	jako važno	Zašto?
	1	2	3	4	5	
✚ tehnički, materijalni i financijski resursi						
✚ ljudski resursi						
✚ učinkovita organizacija sustava i procesa						
✚ vođenje, organizacija i raspored ljudi						
✚ znanje radno pravne regulative						
✚ znanje poslovnog upravljanja i planiranja						
✚ učinkovit protok informacija i tečnost komunikacije						
✚ ostvarivanje željenih rezultata i izvrsnost						
✚ prilagodljivost i fleksibilnost						
✚ prihvaćanje promjena						

Prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i potom zajedno napravite definiciju ove kompetencije pokušavajući odgovoriti na pitanje: „Kako se to sindikalni povjerenik treba ponašati da bi bio odgovoran i učinkovit u svom radu?“

*sposobnost osobe da optimalno koristi materijalne, financijske i osobne potencijale na odgovoran način kako bi postigla izvrsnost u svom radu i osigurala opstojnost i kontinuirani razvoj sindikata



Projekt „Razvoj plus“

Upute:

Sa liste predloženih ponašanja prvo svatko samostalno treba odabrati maksimalno 7 ponašanja za koja smatra da najbolje opisuju ponašanja koja odgovorni i učinkoviti sindikalni povjerenik treba primjenjivati i prakticirati. Na listu možete slobodno nadodati i ponašanja koja vi smatrate važnim.

Zatim prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i zajedno odaberite maksimalno 7 ponašanja za koja grupa smatra da najbolje opisuju ovu kompetenciju. Za svako odabrano ponašanje pripremite kratki primjer iz prakse kojim ćete objasniti zašto je odabrano ponašanje važno.

Lista predloženih ponašanja

1. preuzima odgovornost za vlastito ponašanje: uči iz pogrešaka, nastoji utvrditi uzroke pogrešaka i pogreške ne adresira na druge osobe
2. pridržava se zakona i propisa u okvirima svog djelovanja
3. na radnom mjestu usmjerena je na rezultate i promovira odgovornost, moral i etičnost
4. spremna je prekovremeno raditi za dovršenje dodijeljenih zadataka
5. kada radi pod opterećenjem ne paničari već objektivno sagledava situaciju, pronalazi moguća rješenja, postavlja prioritete i poduzima akciju
6. samoinicijativno i u suradnji sa kolegama inovira i organizira radni prostor, materijalne i tehničke resurse s fokusom na brže, jednostavnije i operativnije izvršenje zadataka
7. daje prijedloge i inicijative za unapređenje poslovanja i povećanje broja članova
8. radi kratkoročne i dugoročne planove svojih aktivnosti
9. na mjesečnoj bazi prati realizaciju planiranih aktivnosti i preuzetih zadataka
10. realno procjenjuje vlastite rezultate i kvalitetu rada
11. uredno, savjesno i odgovorno postupa sa materijalnim dobrima i radnim dokumentima
12. prati novitete koji mogu utjecati na poboljšanje rada i koristi dostupnu novu tehnologiju
13. širi pozitivno okruženje i predanost postavljenim ciljevima
14. samostalno ili u dogovoru s nadređenim određuje prioritete i poštuje vremenske rokove za izvršenje
15. preuzima odgovornost za razvoj i kontinuirano se usavršava u svom području rada
16. samoinicijativno je spremna tražiti pojašnjenja u nejasnim zadacima
17. ima odgovornost prema održavanju potrebnih sastanaka (u sazivanju i prisustvovanju)
18. strukturirano komunicira sa svima (u i izvan sindikata) bez pričanja nepotrebnih detalja i širenja tračeva
19. podupire i prihvaća promjene unutar organizacije
20. u realizaciji zadataka podjednako je fokusirana na ljude i zadatke

- _____
- _____
- _____



Projekt „Razvoj plus“

Kratki primjer iz prakse kojim objašnjavate zašto je odabrano ponašanje važno: