



Projekt „Razvoj plus“

Kompetencija: sposobnost motivacije (sebe i drugih)

Značenje: utjecaj koji izaziva, usmjerava i održava željeno ponašanje ljudi

Što od navedenog smatrate važnima za postizanje i održavanje motivacije?

Elementi	nevažno	manje važno	i da i ne	važno	jako važno	Zašto?
	1	2	3	4	5	
Transparentnost i poznavanje politika sindikata						
uvjeti rada						
plaća						
moć, ugled i status						
sigurnost radnog mjesta						
mogućnost napredovanja						
pomoć kolega i nadređenih						
socijalna osjetljivost						
fleksibilnost radnog vremena						
povezivanje i prihvaćanje						
osobni sustav vrijednosti						

Prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i potom zajedno napravite definiciju ove kompetencije pokušavajući odgovoriti na pitanje: „Kako se to sindikalni povjerenik treba ponašati da bi u svom radu bio motiviran i mogao poticati motivaciju kod drugih?“

*sposobnost osobe da osobnom motiviranošću i poticanjem motivacije kod drugih da svoj maksimum u učinkovitom obavljanju radnih zadataka



Projekt „Razvoj plus“

Upute:

Sa liste predloženih ponašanja prvo svatko samostalno treba odabrati maksimalno 7 ponašanja za koja smatra da najbolje opisuju ponašanja sindikalnog povjerenika koji je motiviran u svom radu i koja treba primjenjivati. Na listu možete slobodno nadodati i ponašanja koja vi smatrate važnim.

Zatim prokomentirajte svoja razmišljanja sa kolegama u grupi i zajedno odaberite maksimalno 7 ponašanja za koja grupa smatra da najbolje opisuju ovu kompetenciju. Za svako odabrano ponašanje pripremite kratki primjer iz prakse kojim ćete objasniti zašto je odabrano ponašanje važno.

Lista predloženih ponašanja

1. dobro poznaje sebe, svoj vrijednosni sustav i potrebe i zna sačuvati optimizam i energiju
2. podržava, promovira i njeguje zajednički sustav vrijednosti i kada osobno ima različito mišljenje
3. sposoban je potaknuti članove sindikata na međusobnu suradnju, razmjenu informacija i na pružanje potrebne podrške
4. prihvaća različitosti i svojim ponašanjem širi osjećaj međusobne povezanosti
5. usmjerena je na pozitivne aspekte u svim situacijama kod sebe i drugih i na njih ukazuje
6. sposobna je zadržati motivaciju (kod sebe i drugih) i u situacijama kada postoji pritisak zbog nagomilanih problema ili rokova izvršenja planiranih zadataka
7. otvoreno se zalaže za jednaku opterećenost poslom i pravedno nagrađivanje
8. promovira i podržava osjećaj sigurnosti i lojalnosti
9. dostupna je i spremna saslušati probleme drugih i pružiti im potrebnu podršku
10. kontinuirano radi na svom osobnom razvoju i usavršavanju
11. voli javno pohvaliti postignuća svojih suradnika
12. vodi brigu da sa različitim suradnicima komunicira na različite načine
13. jednako se odnosi prema svim suradnicima i dijeli s njima svoje znanje i informacije
14. sklona je timskom načinu rada, delegira i prihvaća delegirane zadatke
15. sposobna je razvijati i njegovati odnos suradnje i povjerenja: konstruktivno izražava neslaganje, ne napada druge, ne podiže tenzije i napetosti i ne širi negativne informacije
16. sposobna je raditi i promovirati moto da za svaki problem postoji rješenje
17. prema svim članovima sindikata i vanjskim suradnicima se odnosi sa poštovanjem
18. ne dozvoljava da osobne netrpeljivosti utječu na poslovnu suradnju
19. spremna je sve probleme rješavati mirnim putem kroz dijalog
20. na posao dolazi s osmijehom na licu

- _____
- _____
- _____



Projekt „Razvoj plus“

Kratki primjer iz prakse kojim objašnjavate zašto je odabrano ponašanje važno: