



Sind Express-t

Tjednik Sektora Telekomunikacija Republičkog sindikata radnika Hrvatske

Godina XXIV 14. 12. 2015. godine

broj:1087 -T

Tiskovina RSRH prijavljena i odobrena od Ministarstva kulture Republike Hrvatske Broj: 532-03-5/2-94-01/290
ISSN 1848-7130

Pregovori i usklađivanje Kolektivnog ugovora pri kraju



Kao što ste već sigurno saznali od strane svojih sindikalnih povjerenika, pregovori za Kolektivni ugovor HT-a su pri kraju i radi se na usklađivanju tekstualnog dijela.

Ukoliko dođe do dogovora i u tekstualnom dijelu, vjerojatno je da ćemo možda već ovaj tjedan imati potpisan novi kolektivni ugovor. O samim detaljima bit ćete upoznati odmah po potpisivanju istog.



STANI NA LOPTU

Moram pohvaliti smjernice poslodavca u suzbijanju stresa na radnom mjestu, loptice koje su nam podijelili nisu ništa posebno, rekli bi mnogi, ali su odličan podsjetnik da se ipak malo i sami pobrinemo za svoje psihofizičko stanje i odličan potez poslodavca na temu Živjeti zajedno. Generalno, osim godišnjeg sistematskog pregleda, na našim intranet stranicama možete pronaći korisne savjete za poboljšanje psihofizičkog stanja (<http://intranet.t.ht.hr/hr/hr-HR/ZdravkoNaslovnica/Stranice/default.aspx>)

Naime, nepobitno je da je bila luda godina i da su svi redom iscrpljeni i ne mogu dočekati blagdane, obiteljska druženja ili putovanje, malo predaha između dva poluvremena...

No, iako je najavljeni odmor koristan u svakom smjeru, povišeni krvni tlakovi i slične tegobe se neće same od sebe poboljšati, pogotovo za blagdanskim stolom. Potrebno je ipak malo više brinuti o sebi i pripremiti se za još jednu godinu lova na ciljeve.

Obzirom da svi donose „*novogodišnje odluke*“, a mi smo umorni i pod stresom, predlažem da si obećamo da ćemo svaki radni dan na poslu odvojiti za sebe par trenutaka i odabrati jednu od ponuđenih vježbica za opuštanje na našem intranetu. <http://intranet.t.ht.hr/hr/hr-ZdravkoNaslovnica/VjebzeZaOpustanje/Stranice/default.aspx>

Ipak, kako god da postavimo jednadžbe, uvijek je rezultat - zdravlje na prvom mjestu. Mlada smo kompanija, intenzivno se radi u svim poslovnim područjima, tržište nas tjera na svakodnevni napredak i dostupnost korisnicima, ali imajte na umu da nema ni zdrave korporacije bez zdravih zadovoljnih i motiviranih zaposlenika, a par minuta u 8 radnih sati može doslovno promijeniti život svakom pojedincu.

Zato STANI NA LOPTU J (pripremila Kristina Drmić)



Koliko nekima u HT-u vrijedi njihovo radno mjesto?...

Država smo sa tristotinjak tisuća nezaposlenih radnika, svaki onaj koji danas u Hrvatskoj radi može se u neku ruku smatrati sretnim čovjekom. Ukoliko još radi u tvrtki koja redovito isplaćuje plaće, a uz to ima i određene pogodnosti koje su mu ugovorene Kolektivnim ugovorom, tada ima i stotine drugih razloga za čuvati svoje radno mjesto svim svojim radnim i ljudskim kvalitetama. Kada bismo danas u Hrvatskom Telekomu javno objavili natječaj za radno mjesto SSS, vjerojatno bi nam se javilo na tisuće kandidata koji zadovoljavaju uvjete, a mnogi bi i sa fakultetskim diplomama vrlo rado prihvatili ponuđeni posao.

Na žalost, svjedoci smo činjenice kako je poslodavac u posljednje vrijeme vrlo često posezao za otkazivanjem ugovora o radu zbog iskrivljenog ponašanja radnika. Bez obzira radilo se o izvanrednom ili redovitom otkazivanju ugovora o radu, krajnji rezultat je isti, radnik na ulici bez posla i može biti sretan ako zbog njegovog ponašanja nije došlo do neke veće štete za kompaniju i ako izbjegne sudske sporove za nadoknadu štete. Uvijek nam je, kao ljudima, teško kada se na dnevnom redu Radničkog vijeća pojavi točka otkazivanja ugovora o radu nekim našim kolegicama ili kolegama. U posljednje vrijeme desilo se nekoliko slučajeva gdje je poslodavac odlučio otkazati ugovore o radu voditeljima koji su svoje položaje koristili za neke nedopuštene financijske transakcije.

Uzimanje, odnosno „posuđivanje“ možda i zanemarive količine novaca iz platomata za neke privatne potrebe, a zatim nekoliko dana ili tjedana prikrivanje stanja kod obračuna, bio je, a i danas je dovoljan razlog da poslodavac izgubi povjerenje u radnika i otkáže mu ugovor o radu. Ne znam da li su toga svjesni radnici koji su se odlučili raditi na takav način? Osjećaj moći i nedodirljivosti razlog je što se neki nisu u stanju nositi sa izazovima svoga posla, posebno u T-Centrima. „Srediti“ nekome nešto povoljnije i za takav postupak tražiti „rupe“ u procedurama misleći kako vam nitko ništa ne može nikada nije bila dobra odluka. Posebno je loše kada se odnosi u timu i prema korisnicima dovedu na taj nivo da više nije u pitanju da li će se nepravilnosti otkriti, već samo kada će i na koji način do toga doći.

Radnici na vodećim radnim mjestima dužni su znati što smiju, a što ne smiju raditi, kompanija ulaže znatna sredstva za edukacije te ima razvijene kanale za provjeru svih procesa ukoliko radnik nije u nešto siguran. Na žalost, na kraju kada

se stvari zakompliciraju krivi su „procesi i procedure“ jer u njima ne piše da si šef ne smije posuditi tisuću-dvije kuna iz platomata, da se oprema i uređaji ne smiju davati rodbini i prijateljima da ih koriste, a da ih nisu platili, da se ne smiju obračunavati popusti koji ne postoje... Ali svi ti radnici koji rade na takav način zaboravljaju i da nigdje ne piše da šef baš isto kao i radnik ne može dobiti otkaz ugovora o radu.

Tisuće radnika Hrvatskog Telekom rade i odrađuju svoj posao časno i pošteno vodeći računa o tome da ova kompanija napreduje, da se razvija, da naši korisnici budu zadovoljni. Velika većina od tih tisuća su u minusima na svojim računima, opterećeni kreditima i jedva jedvice krpaju kraj s krajem, ali su svjesni da moraju raditi pošteno i čuvati svoje radno mjesto koliko je to najviše moguće.

Pojedinci koji su se odlučili raditi drugačije od većine radnika, moći će jednog dana kada prođu kao što su nedavno prošli neki naši kolege i kolegice, sami sebe zapitati da li radno mjesto u kompaniji kakva je Hrvatski Telekom stvarno vrijedi samo par stotina ili u skupljem izdanju par tisuća kuna?... Želja mi je i iskreno se nadam da će ovaj članak potaknuti na razmišljanje one koji si misle kako nitko neće doznati... možda za neke od njih još uvijek nije kasno?... (I. M.)

Proujera prije potpisivanja



Već smo se davno uvjerali da je bitno čitati mala slova prilikom kupnje raznih usluga. Stoga prilikom potpisivanja raznih obrazaca, ugovora i slično, treba dobro provjeriti prije nego se stavi svoj potpis.

Nedavni primjer iz Rijeke i Krka upravo ukazuje na nesmotrenost prilikom potpisivanja ugovora.

Naime, dvoje građana, starosti 83 i 21 godinu su za druge osobe u trgovinama u Rijeci i Krku potpisali ugovor o korištenju telekomunikacijskih usluga i kupnju mobitela. Nakon potpisanih ugovora stvarni korisnici usluga i mobilnih uređaja su nestali u nepoznatom smjeru. Procjenjuje se da su građani, čiji su potpisi na ugovorima, sveukupno oštećeni, tj. prevareni za oko 18.000 kuna.

Stručne službe upozoravaju građane na oprez prilikom sklapanja raznih pretplatničkih ugovora, posebice da spomenute ugovore ne potpisuju čineći na taj način usluge drugim osobama, naročito nepoznatim ili slabo poznatim osobama. Stoga, ovim primjerom želimo ukazati da treba biti oprezan i ne nasjedati na razne oblike prijevara kojima počinitelji nastoje ostvariti protupravnu imovinsku korist.

Zato prije potpisivanja ugovora, obrazaca, pristupnica treba dobro provjeriti o čemu se zaista radi kako se ne bi izlagali nepotrebnim troškovima, materijalnoj šteti te kako na ovaj način ne bi svoje osobne podatke učinili dostupnijim drugim sumnjivim osobama. (pripremila : Ranka Grubišić)

Imate kredit u švicarcima, trebate pomoć?...



Vežano uz kredite u švicarskim francima obavještavamo Vas da smo dogovorili s OVB Allfinanz dodatne pogodnosti ekskluzivno samo za članove RSRH

Stambeni krediti u valuti EUR (novi krediti i refinanciranje postojećih):

- Stambeni krediti – 2,99% fiksna za prve 3 godine otplate, 5,04% promjenjiva za preostali period otplate

Stambeni kredit u valuti HRK:

- Stambeni kredit bez valutne klauzule – 4,95% fiksna 5 godina, 5,25% promjenjiva za preostali period otplate

Svi stambeni krediti se odobravaju:

- bez troška obrade,
- bez troška javnog bilježnika ,
- bez troška procjene nekretnine,
- bez troškova vođenja tekućeg i deviznog računa + e-banking tijekom prvih godinu dana

Ukoliko ste zainteresirani molimo Vas javite se našim povjerenicima radi izdavanja potvrde o članstvu

Povjerenici RSRH

Za bilo kakvu pomoć ili informacije, slobodno se obratite sindikalnim **povjerenicima Republičkog sindikata radnika Hrvatske**

						
Kristina Drmić	Ana Marija Pleše	Tomislav Jovanić	Ranka Grubišić	Tihana Karlič Matijašić	Patricija Pavlič	Željko Hrdžić
Zagreb 98 457790	Zagreb 98 450455	Slavonija 98 349948	Dalmacija 98 211220	Istra 98 459444	Rijeka 98 201347	Ericsson NT 98 9765 170

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 / 2, 10000 ZAGREB;

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

E-mail: ivan.majdak@rsrh.hr Uredništvo Sindexpressa: Ivan Majdak glavni i odgovorni urednik, Ante Smolčić, Kristina Drmić, Tihana Karlič Matijašić, Ranka Grubišić, Ana Marija Pleše, Tomislav Jovanić, Patricija Pavlič