



Sind Express-t



Tjednik Sektora Telekomunikacija Republičkog sindikata radnika Hrvatske

Godina XXII 17. 11. 2014. godine

broj: 1038-T

Tiskovina RSRH prijavljena i odobrena od Ministarstva
kulture Republike Hrvatske Broj: 532-03-5/2-94-01/290

ISSN 1848-7130

Počnje Božićni ciklus nagradnih igara za članove RSRH

RSRH iznimno za članove organizira ovaj tjedan prvi krug nagradne igre koja traje od utorka, 18.11.2014 do četvrtka 20.11.2014.

Ukoliko odgovorite na pitanja točno, ulazite u nagradno izvlačenje gdje su dobici proizvodi vrhunske kvalitete **HEDONICA** - OPG Mahović iz Samobora

Pitanja su:

1. **Kako se zove tjedno glasilo RSRH?**
2. **Gdje je sjedište RSRH?**
3. **Navedite barem dvije pogodnosti koje RSRH nudi svojim članovima**

Odgovore molimo slati na e-mail: RSRHNagradnjaca@t.ht.hr

U obzir se uzimaju isključivo točni odgovori.

Način provođenja izvlačenja nagrada je, da ćemo iz mailova s točnim odgovorima odabrati prema redoslijedu slanja odgovora, a **nagrađeni će biti pod rednim brojem 18, 38, 68**

Idući tjedan nastavljamo sa slijedećim krugom nagradne igre, na kraju ciklusa izvući će se tri glavne nagrade a u izvlačenju će sudjelovati svi oni koji će poslati točne odgovore na postavljena pitanja kroz cijeli tijek nagradne igre.

(Kristina Drmić)

Jesmo li ih već zaboravili?

Kolege, suradnici, prijatelji su otišli, znanje i iskustvo odnesli, posao ostavili ... od preliminarne liste od 160 osoba, konačna lista je završila na 107 osoba. Nespretno linearno packanje po radnim jedinicama nije najbolje rješenje rješavanja viška radnika, kako za poslodavca tako i za nas zaposlenike i odredba o stručnoj spremi sigurno nije razlog ukoliko je zaposlenik stručan u poslu kojeg obavlja. A stručnost kolega se mjeri zadanim ciljevima, iako su mnogi NEMJERLJIVI, a kamoli realni. Nakon odlaska kolega koji su i znanje ponijeli sa sobom dolazimo u situaciju da se netko tko je preuzeo poslove mora educirati, reorganizirati i u konačnici prilagoditi radno vrijeme i privatni život novonastalim okolnostima. Nažalost znanje i iskustvo se ne može steći preko noći. Tako

se u mnogim odjelima sve češće zapošljavaju studenti i agencijski radnici kako bi popunili rupice u poslovanju, a činjenica je da je korisnik sve nezadovoljniji. Studenti i agencijski radnici nisu vezani za posao kao stalni zaposlenici, niti su imali prilike steći osjećaj pripadnosti niti poduzeće nazivaju svojim, a lojalnost zaposlenika kao i motivacija i entuzijizam, daju ipak puno bolje rezultate, sama tehnologija nije dovoljna za podizanje razine učinkovitosti. Bez ljudskog čimbenika tehnologija ne donosi puno. Upravljanje ljudskim potencijalima i motivacija zaposlenika spadaju u najvažnije čimbenike gospodarskog razvitka poduzeća. A poduzeće kao i mi pojedinci imamo odgovornost prema okolini u kojoj djelujemo i živimo. Obilazeći kao sindikalni povjerenik članove na raznim lokacijama ustanovila sam da mladi kadar (osobe do 35 godina) uglavnom su orijentirane na zapošljavanje izvan granica RH, čak se izjašnjavaju da im je HT d.d. samo crtica u životopisu kako bi bili što konkurentniji u europskim zemljama. Pitanje odgovornosti za naše mlade kadrove je na svima nama, a pogotovo na poslodavcu kao jednom od strateških poduzeća naše države. Iz razgovora s mladim kadrovima (dob do 35 godina, radni staž u HT d.d. do 7 godina) zaključujem da uopće nisu motivirani za razvoj karijere i ostvarenje svog maksimuma u HT d.d. na što bi se svi mi trebali zapitati, a tko će nama uopće ostati raditi u HT d.d.? ili još dalje, u državi, ako jedna profitabilna tvrtka nije u stanju svojom strategijom upravljanja ljudskim resursima motivirati mlade kadrove koji tek trebaju dati svoj maksimum, stvoriti uvjete da tvrtka dugoročno ostane profitabilna i konkurentna na tržištu. Preveliki pritisak, stres i ponekad povisivanje glasa managementa na naše mlade kadrove, očekivanja da znaju odmah sve i tretmani po vojničkom pristupu mogu ostaviti dugotrajne posljedice, takvi ljudi će se zatvoriti u sebe i nikad više neće iznositi svoje ideje, koje su možda puno bolje nego ideje samih direktora. U konačnici će se okrenuti preko noći i odnijeti svoje znanje nekom drugom poslodavcu. Nakon i ove runde otkaza osjetit će se zapreke u prijenosu znanja i iskustva. U HT d.d. je 40 sati radno vrijeme u tjednu, što znači za pojedinca da svatko od nas minimalno provede po 8 sati dnevno na poslu, što znači kad izuzmemo spavanje da je pola našeg života na poslu, i iz tog razloga je jako bitna atmosfera unutar timova. Dugogodišnji zaposlenici se sjećaju vremena kada su se zaposlili, kako su im mentori znali i uvijek imali vremena za pokazati materiju i uputiti u posao, dok je danas princip uvođenja u posao da si ljudi sami čitaju, tumače nekakve odredbe, da kolege nemaju vremena kvalitetno obaviti prijenos znanja, i u konačnici obzirom na situaciju stvaranja međusobne konkurencije unutar tima, prešute korake u procesima. Mnogi kažu na mladima ostaje svijet i svi smo zadušeni za stvaranje uvjeta za njihov razvoj, prostora za ideje, inovacije i osjećaj sigurnosti unutar kompanije.

(Kristina Drmić)

Tessa ide dalje

Potkraj prošle godine uprava HT-a je na savjetovanje sa radničkim vijećem dostavila prijedlog odluke prema kojoj bi se računovodstveno-knjigovodstveni poslovi prenijeli na tvrtku SSC u Brat slavi. To je samo jedan u nizu poteza kojima DT centralizira poslove cijele grupe u jednoj od svojih članica,

Kao prvi korak u provođenju projekta TESSA II, s DT om je dogovoren pilot s ciljem izdvajanja dijela knjigovodstva imovine –aktivacija.

I tako je krenulo. Aktivacija imovine se već naveliko radi iz Slovačke ,a sada se kreće na preostale poslove knjigovodstva. Već više od mjesec dana, na nekoj vrsti obuke, nalazi 5-

6 mladih ljudi, što Hrvata što Slovaka, kažu, poslani preko agencije za zapošljavanje i uče ono što će se za kratko vrijeme obavljati iz Slovačke . Dakle i tu se zatvara još jedno poglavlje poslova koji su bili neizostavni dio kompanije od njenog nastanka ali ono što je još gore, sudbina kolegica koje rade na tim poslovima- neizvjesna je.

Iskustva nekih drugih sličnih projekata gdje su se također dijelovi poslova premještali u neku od članica DT-a nisu nimalo pozitivna. Određeni dio radnika je bio zbrinut na nekim drugom radnom mjestu, a dio je nažalost završio na listi tehnološkog viška. Ne želimo biti baba vračara, ali ne vidimo da će se nešto bitno drugačije dogoditi i sada nakon prestanka obavljanja ovog dijela knjigovodstva u Hrvatskoj.

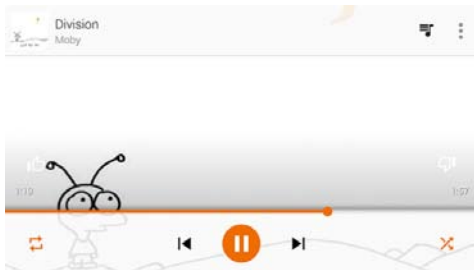
Paralelno sa ovim projektom idu i ili se spremaju drugi, tako da nam zasigurno iduća godina neće biti nimalo ružičasta. Tko preživi-pričati će. (Ante Smolčić).

Stari mobiteli

Kada čistimo u kući i spremamo stvari po ladicama, uvijek nađemo nešto što nam ne treba, jer se to više ne koristi. Tako se dogodi da u kući imamo stari model mobitela ili možda staro tablet računalo, pa se pitamo što napraviti s njima ?

Da li ih prodati za neke 'smiješno' male iznose ili ih dati u dobrotvorne svrhe ? Osim toga, evo još nekoliko savjeta kako ih možete 'pametno' iskoristiti u kućnoj upotrebi :

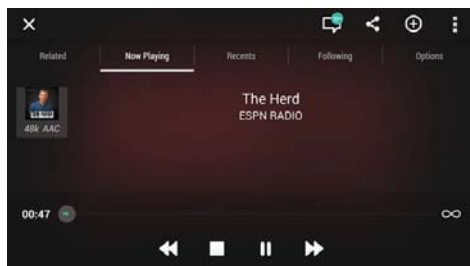
- kao **MP3 player**



- kao **Budilica**



- kao **Radio** (uz pomoć WI-FI-ija izbor dostupnih internetskih radio stanica je ogroman)



- kao **Kućna sigurnosna kamera** (postaviti na fiksnu poziciju i koristiti kao uređaj za nadzor praćenja vaše bebe. Aplikacije : iCamSpy, Presence ...)
- kao **Daljinski upravljač** (uz Logitechov set alata pretvorit ćete ga u daljinski za medijski centar, dok će DLSR Remote omogućiti upravljanje digitalnom kamerom)
- za **Praćenje Twittera** (aplikacije kao što su TweetBot, Robird i TwitterFic mogu vam stalno prikazivati sve što objavljuju vaši prijatelji i ljudi koje pratite. Za to morate imati wi-fi vezu ili mobilni Internet, naravno.)

- **Igračka za dijete** (stavite osnovne aplikacije i igre na uređaj koji više ne koristite i dajte ga djeci, pa neka se igraju. Za mirniji san instalirajte i aktivirajte alate za roditeljski nadzor.)
- kao **Barometar** (ako nemate najnoviji Appleov top model, možete pronaći aplikacije koje će povući podatke najbliže meteorološke stanice i donijeti vam vremensku prognozu – bez koje danas ne možete ništa planirati unaprijed)
- ...

Nakon gore navedenih ideja, nadam se da ćete izabrati za sebe najzanimljiviji odabir iskoristivosti starih mobitela ili tableta, koje bi se moglo uklopiti u vaše kućno okruženje. (R. Grubišić)

U organizaciji Republičkog sindikata radnika Hrvatske

29.11.-30.11.2014.

EKSKLUZIVNA CIJENA ARANŽMANA PO OSOBI: 580 kn

ADVENT U BEČU – 2 dana autobusom

1. DAN, subota ZAGREB – BEČ

Polazak u 05:00 sati s Autobusnog kolodvora Zagreb (peroni 502-505). Slijedi ugodna vožnja kroz Sloveniju i Austriju do Beča. Šetnja gradom i slobodno vrijeme za za shopping i uživanje u blagdanskom ugođaju austrijske prijestolnice! Vrijeme za individualni posjet nekima od slavni bečkih muzeja: KHM s izložbom Velasqueza, Carska riznica, Muzej prirodnih znanosti, Albertina s posebnom izložbom velikog katalonskog umjetnika Miroa, Museumquartier itd, posjet slavni bečkim kavanama-slastičarnicama, kupovinu u glavnoj trgovačkoj ulici Mariahilferstrasse, posjet bečkom akvariju ili nekom od brojnih božićnih sajмова itd. Smještaj u hotel. Noćenje.

2. DAN, nedjelja BEČ - ZAGREB

Doručak. Odjava iz hotela. Nastavljamo prema centru grada, šetnja sa pratiteljem uz koju ćemo vidjeti: TRG MARIJE TEREZIJE, PARLAMENT, GRADSKU VIJEĆNICU, GRADSKO KAZALIŠTE, HOFBURG, GRABEN, KATEDRALU, KERTNERSTRASSE, ALBERTINU, MARIAHILFERSTRASSE. Posjet dvorcu Schonbrunn, ljetnoj rezidenciji Habsburgovaca. Individualan obilazak dvorca te šetnja velikim parkom. U 17:00 sati polazak za Zagreb. Dolazak na autobusni kolodvor u kasnim večernjim satima.

Cijena uključuje:

- prijevoz visokoturističkim autobusom prema programu putovanja
- 1 noćenje s doručkom **u hotelu s 4* u dvokrevetnim sobama u Beču**
- turističkog pratitelja tijekom puta
- **Iskrcavanje u centru Beča**
- jamčevno osiguranje, troškove organizacije i prodaje aranžmana

Cijena ne uključuje:

- Ulaznice za muzeje i kulturno-povijesne spomenike: KHM-povijesno-umjetnički muzej 14 Eur, Albertina 11,90 Eur, Carska riznica 12 Eur, Carske prostorije u Hofburgu 11,50 Eur
- Ulaznica za dvorac Schonbrunn, odrasli 11,50 Eur, djeca 8,5 Eur - IMPERIAL TURA
- Doplata za jednokrevetnu sobu - **200 kn**
- Putno osigurnaje

Mogućnosti plaćanja:

- Isključivo preko sindikata obustavom na plaći
- Plaćanje na rate je moguće – minimalna rata je 290 kn (2, 4, 6, 8)

Rok prijave je 18.11.2014 najkasnije do 15:00 sati

na e-mail: kristina.drmic@t.ht.hr ili telefonskim putem 098 457 790

Nastavljamo sa isplatama „brzih pozajmica“ za članove RSRH ...

Hitno vam je i trebate žurnu financijsku pomoć sindikata... to više za članove RSRH nije problem ...

Imajući u vidu sve veću potrebu članova za brzim financijskim pozajmicama, Središnji odbor RSRH, prihvatio je prijedlog o uvođenju novih, „brzih pozajmica“ članovima RSRH, po principu Kase uzajamne pomoći, **„brzu pozajmicu“ koja se realizira u roku 24 sata od dostave potrebne dokumentacije u tajništvo sindikata mogu dobiti svi članovi RSRH**

Žurnu pozajmicu može dobiti svaki član RSRH koji zadovoljava sljedeće uvjete

- Da dostavom platne liste dokaže da je kreditno sposoban redovito otplaćivati rate pozajmice
- Da uz potpis Ugovora o žurnoj pozajmici potpiše i Pristupnicu u KUP sa minimalnim ulogom od 50 kuna, koji su njegova osobna sredstva
- Ukoliko je već član KUP-a tada će potpisati Izjavu da mu se ulog poveća za minimalno 50 kuna mjesečno, osim u slučaju ako već uplaćuje maksimalni ulog od 400 kn
- Pozajmice će se odobravati u sljedećim iznosima i ratama
-

1000,00kn	na maksimalno 2 rate
2000,00kn	na maksimalno 4 rate
3000,00kn	na maksimalno 6 rata
4000,00kn	na maksimalno 4 rate
5000,00kn	na maksimalno 5 rata
6000,00kn	na maksimalno 6 rata

Isplate bi bile moguće sljedećeg dana od dostave dokumentacije. Članski ulog u KUP-u od minimalno 50 kn mjesečno su sredstva člana, i dostupna su mu sukladno Pravilniku KUP-a RSRH, ili na način da ih podigne kao gotovinu po otplati pozajmice, ili da ih koristi za kakvu novu pozajmicu iz KUP-a u omjerima kakve je donio Odbor KUP-a.

Za sve informacije i prijave, možete se obratiti vašim sindikalnim povjerenicima RSRH, ili Anti Smolčiću na mob. 098 429 985 i Milanu Preradoviću na mob. 098 505 – 180

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB;

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

E-mail: ivan.majdak@rsrh.hr Uredništvo Sindexpressa: Ivan Majdak glavni i odgovorni urednik, Ante Smolčić, Milan Preradović, Kristina Drmić, Tihana Karlić Matijašić, Ranka Grubišić, Ivan Rajič