

ODRŽAN SASTANAK S IZVRŠNIM DIREKTORIMA DIVIZIJA

U srijedu 29. siječnja, nakon poduze stanke, održan je „redovni“ sastanak direktora divizija i predstavnika reprezentativnih sindikata. Redoviti mjesečni sastanci, izgubili su uhodani ritam zbog prioritetnijih zadaća; kolektivnih pregovora i provođenja programa tehnološkog zbrinjavanja radnika. Po običaju, na početku sastanka direktori su „zamoljeni“ da odgovore na dostavljena a neodgovorena pitanja s prošlog sastanka.

Direktori divizija su se ukratko osvrnuli na ostvarene rezultate prijašnjeg razdoblja, dok financijsko izvješće Hrvatske pošte za 2013. godinu moramo još pričekati. Višesatni sastanak je ipak prekratko trajao da bi se mogle proći sve teme i razriješiti problemi s kojima se radnici susreću. Iako, ne mogu reći da nije bilo dobre volje s obje strane.

Kao glavni problem i dalje se provlači neusklađenost i (ne)komunikacija između pojedinih divizija, što koči sinergijski učinak.

□ Divizija pošta

Ukratko, menadžment Divizije pošta nas je izvijestio da će novi mopedi (500 komada) biti isporučeni najkasnije početkom mjeseca ožujka. Pogodniji su za rajone koji imaju manju kilometražu i ravne terene, dok se za brdske i veće rajone tek treba utvrditi koja je najpogodnija vrsta mopeda jer se stari provjereni APN više ne proizvodi. Stari mopedi se neće amortizirati (završiti u smeću) nego će ostati za “krpanje rupa” i dijelove. Iz Divizije pošte

su zadovoljni jer, kažu, zbog centralizacije dostave su optimizirani rajoni te da zbog toga nema viška poštara u cijeloj Hrvatskoj. Sindikati i dalje potiču pitanje ekonomske isplativosti same centralizacije. Obećana nam je analiza po primjeru jednog GP-a.

Povelio se pitanje i putnih radnih listova poštonoša jer imamo prigovora da neki nisu usklađeni s prometnim propisima, te je rečeno da se takvi propusti trebaju ispraviti i da putni listovi moraju biti u skladu sa propisima.

□ Divizija mreža

Skrenulismo pozornost menadžmentu Divizije mreže na problem nedostatka operatera II u poštanskim uredima gdje je povećan broj poštara (centralizirana dostava). Pratit će se podaci te reagirati za eventualno povećanje osnovne postave, odgovor je iz DM. Napominjemo da i dalje veliku ulogu ima broj stavki (famosnih 50 transakcija na sat). U tijeku je analiza prekovremenog rada radnika svih poštanskih ureda u Hrvatskoj. Podaci su dobiveni iz MIPS-a, prema vremenu otvaranja i zatvaranja poštanskog ureda.

□ Pražnjenje poštanskih kovčežića

Radnicima zaduženim za pražnjenje poštanskih kovčežića, u zadnje vrijeme, dobro je poznat „ pritisak“ na pravovremenom pražnjenju poštanskih kovčežića. O tome ovisi kvaliteta naših usluga i sklapanje budućih poslova. I na današnjem sastanku menadžment

je zamolio da preko sindikalnih glasila skrenemo pozornost radnicima da se pridržavaju određenog vremena praznjenja kovčežića. Ujedno smo dobili obećanje da se nenamjerne, nehotične greške do kojih je došlo spletom okolnosti, neće kažnjavati raznim upozorenjima. Također, dobili smo informaciju da su i neki voditelji i direktori bili "počašćeni" pisanim upozorenjem. Ne znamo imena dobitnika (upozorenja) zbog zaštite osobnih podataka.

Servis za čišćenje

Iz raznih dijelova Hrvatske dolaze nam mnogobrojni prigovori na kvalite-

tu i način rada novi vanjski servis za čišćenje. Već je obavljeno nekoliko razgovora s izvođačem, neki pomaci su napravljeni, ali u svakom slučaju moguć je i prekid ugovora ukoliko se ne zadovolje dogovorene uvjete.

Umjesto zaključka

Odgovore na neka vaša i naša pitanja smo odmah dobili, neke moramo pričekati dok se ne sagledaju okolnosti određenog slučaja, neke upite smo dali pismeno, neke usmeno, a neke ćemo tek poslati... Uglavnom, pitanja uvijek ima, nadamo se da će i neki odgovori biti brži u ovoj godini.

u potrazi za znanjem i istinom Izvor:<http://matrixwordhr.wordpress.com>

Kako rad u noćnoj smjeni utječe na zdravlje?

Mnogi poslovi se obavljaju i po noći, u vrijeme koje nam je našim cirkardijskim ritmom namijenjeno za san! Negdje proizvodnja ne smije biti prekinuta (zbog profita naravno!) ili se neke djelatnosti jednostavno obavljaju i po noći poput hitne službe, baš poput nekih drugih uslužnih djelatnosti (poštanske usluge) koje se obavljaju čitavih 24 sata na dan, odnosno u tri smjene.

Rad u smjenama, noćni rad posebno, može imati negativan utjecaj na zdravlje i dobrobit radnika, jer može izazvati:

- poremećaje normalnih cirkardijskih ritmova psihofizioloških funkcija, počevši s ciklusima spavanja / buđenja;

- smetnje radnog učinka i učinkovitosti u odnosu na 24-satno razdoblje, s posljedičnim pogreškama i nesrećama;

- poteškoće u održavanju uobičajenih odnosa i na obiteljskoj i društvenoj razini, s posljedičnim negativnim utjecajima na bračni odnos, zaštitu djece i socijalne kontakte;

- pogoršanje zdravlja koje se može manifestirati u poremećajima spavanja

i prehrambenim navikama i, na duge staze, s težim smetnjama!

Procjenjuje se da oko 20% svih radnika morati napustiti rad u smjenama u vrlo kratkom vremenu, zbog ozbiljnih poremećaja. Oni koji ostanu raditi u smjenama pokazuju različite razine loše prilagodbe i (ne) tolerancije, koje se mogu očitovati više ili manje u različitim vremenskim razdobljima i različitim intenzitetom.

U stvari, učinci takvih stresnih okolnosti mogu varirati među radnicima u smjenama u odnosu na mnoge "intervencijske varijable", uzimajući u obzir pojedine čimbenike (npr. dob, osobine ličnosti, fiziološke osobine), kao i radne situacije (npr. radna opterećenja, raspored smjena) te različite socijalne uvjete (npr. broj i dob djece, stanovanje, putovanje na posao).

Moramo istaknuti i istraživanje koje je obuhvatilo 2 milijuna ljudi koje nalazi da rad u smjenama može dramatično povećati rizik od srčanog i moždanog udara. **Radnici koji rade u smjenama imaju gotovo 25% veću vjerojatnost da razviju ove bolesti dok radnici koji rade u noćnim smjenama imaju najveći rizik od 41%.**

TKO JE BOLJI, ŽENE ILI MUŠKARCI!?

Vječito pitanje bez pravog odgovora, rekli bi eksperti zaduženi za spolnu ravnopravnost, jer povezivanje analitičkog i intuitivnog načina razmišljanja bolje ide ženama, dok su muškarci bolji u snalaženju u prostoru i finim motoričkim vještinama. Žene su bolje u obavljanju više stvari odjednom, tzv. multitaskingu, a muškarci u prostornoj orijentaciji.

To možda i smatramo stereotipima, ali najnovija istraživanja otkrivaju da u tim tvrdnjama ima istine.

U istraživanju, u kojem je sudjelovalo gotovo 1000 muškaraca i žena, pokazalo se da žene imaju bolju povezanost neurona između lijeve i desne moždane hemisfere, što znači da su bolje u povezivanju analitičkog i intuitivnog načina razmišljanja.

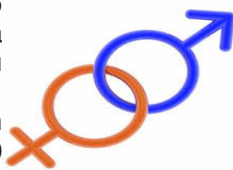
Analitički se način razmišljanja sastoji od stvaranja plana koji vodi prema cilju, a intuitivni način razmišljanja nije toliko

orijentiran na cilj i osobno zadovoljstvo. Muškarci, s druge strane, imaju bolju povezanost neurona između prednjeg i stražnjeg moždanog reznja, što pokazuje da je njihova percepcija izraženija i bolji su u snalaženju u prostoru, ali i finim motoričkim vještinama.

Bolja povezanost neurona u žena pokazuje da je komunikacija među različitim dijelovima mozga bolja u žena nego u muškaraca. Naime, kada su žene rješavale problem, u rješavanju je sudjelovalo više dijelova mozga, dok je kod muškaraca samo jedan dio mozga bio aktivan.

Znači li to da su muškarci i žene „predodređeni“ za neka zanimanja? Ili možda nisu!

HP-Hrvatska pošta je tipičan primjer muško - ženske „podjele“, jer „prividnu“ većinu radnika čine muškarci (55%) koji su se utaborili u Diviziji pošta, dok žena ima 45% i čine apsolutnu većinu Divizije mreža.



DIVIZIJA	ŽENE	MUŠKARCI	UKUPNO
DIVIZIJA PODRŠKA	375	306	681
DIVIZIJA POŠTA	771	3792	4563
DIVIZIJA EKSPRES	175	488	663
DIVIZIJA MREŽA	2789	504	3293
UKUPNO	4110	5090	9200

RADNO MJESTO	ŽENE	MUŠKARCI
voditelj odjela	27	20
voditelj područja	73	93
voditelj tima	34	88
operater I	120	33
operater II	2492	515
poštunoše	66	2852

GPS - PRAĆENJE VOZILA – zašto?



Prema nama dostupnim podacima u tijeku je (ili je već završena) ugradnja GPS sustava u službena vozila Hrvatske pošte.

Naravno da je uvođenje satelitskog praćenja vozila unijelo određenu dozu nemira i bojazni u redove vozača, poštara, voditelja područja, izvršnih direktora... i svih drugih radnika koji povremeno koriste službena vozila. Razloga za bojaznost nema, rekli bi menadžeri, jer... HP-Hrvatska pošta d.d. posjeduje veliki broj vozila, te je vrlo teško na učinkovit i brz način upravljati voznim parkom.

GPS sustav za praćenje vozila rješava navedeni problem i omogućava pozicioniranje vozila kao

i generiranje raznih izvješća od interesa poslodavca kao što su potrošnja goriva, prekoračenje brzine, vožnja izvan radnog vremena, prijedena kilometraža i još mnogo toga;

- precizno informiranje o trenutnom statusu i kretanju vozila
- smanjenje svih troškova vezanih uz vozilo
- drastično smanjenje korištenja službenih vozila u privatne svrhe
- zaštita od krađe goriva
- kontrola potrošnje goriva
- optimizacija logističkog segmenta poslovanja
- jačanje konkurentnosti i povećanje kvalitete usluge
- smanjenje rizika od otuđenja pokretnina

POSLOVANJE JAVNIH PODUZEĆA U 2014. GODINI

U srijedu 29. siječnja 2014. godine u Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture, održala se konferencija Vlade RH 'Poslovanje, restrukturiranje i ulaganja javnih poduzeća u 2014. godini', na kojoj su osim članova Vlade sudjelovali i predstavnici Uprava ili direktori javnih poduzeća.

Ministri su održali prezentacije s planovima resora, a 23 predstavnika javnih poduzeća podnijeli su detaljno izvješće o planovima investicija, financijskom stanju i provedenim mjerama restrukturiranja.

Ovih dana svjedoci smo pokušaja iznalaska „maštovitih“ rješenja za „krpanje“ državnog proračuna, među kojima je i opcija povlačenja dobiti iz tvrtki u

državnom vlasništvu. Naime, prema izvješćima o poslovanju za prvih devet mjeseci 2013. godine, 14 uspješnih javnih tvrtki zaradilo je oko 1,4 milijarde kuna, čije bi povlačenje u državni proračun bar malo pokrpalo proračunske rupe.

Naravno, postavlja se pitanje da li uzimanje, eventualne, zarade radi saniranja rupa u proračunu, ujedno predstavlja opasnost za poslovanje tih javnih poduzeća koja će u narednom razdoblju biti uskraćena za sredstva (dobit) koja bi trebala biti investirana u poboljšanja poslovanja.

'Borba protiv deficita je besmislena ako se ne poveća proizvodnja i zapošljavanje. Vlada više neće tolerirati Uprave javnih poduzeća koje ne znaju, ne mogu i neće', rekao je premijer Zoran Milanović.

gdje je u svemu tome Hrvatska pošta?!

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr