

## NAJAVE IZMJENA RADNOG ZAKONODAVSTVA

Dok Ministarstvo rada i mirovinskog sustava najavljuje izmjene Zakona o radu, a koje idu u smjeru daljnje fleksibilizacije radnih mjesta i novih oblika rada, hrvatski radnik strahuje od tog procesa jer je bauk nesigurnosti radnog mjesta sve veći.

**Sindikati upozoravaju da prostora za daljnju fleksibilizaciju više nema te da je dosad samo išla naruku poslodavaca.**

Upozorava na to i istraživanje Ekonomskog instituta Zagreb, OVI indeks, razvijeno u suradnji s portalom MojPosao. govori, istina, u prilog oporavku na tržištu rada, no ističe i rast rada na određeno. U prva četiri mjeseca 2017. godine potražnja za radnom snagom porasla je za 30 posto u odnosu na 2016., no čak 47 posto oglašanih radnih mjesta bilo je na određeno.

**- Daljnje fleksibilizacije ne može biti, nema ni prostora, ni razloga za to. Jedina fleksibilizacija koja se smije**

**dogoditi jest ona naruku radniku, da može pomiriti radne i privatne obveze. Pokazatelji govore da u Hrvatskoj od ukupnog broja zaposlenih njih čak 19,3 posto radi na određeno, a prosjek Europe je 12 posto - upozorava predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) Krešimir Sever.**

- Fleksibilizaciji rada na štetu radnika pridonijele su upravo izmjene ZOR-a 2003., kada se snažno otvorio prostor za rad na određeno, a to je nastavljeno 2013. i 2014. Tako dalje ne može jer za posljedicu takvog sustava imamo odlazak mladih i cijelih obitelji iz Hrvatske jer ovdje, u takvoj nesigurnosti radnog mjesta, nemaju budućnosti.

Odlaze i visokoobrazovani i sve to drastično smanjuje potencijale zemlje koja bilježi najveći rast udjela rada na određeno u EU-u - upozorava Sever te podastire poražavajuće brojke: "U ožujku je čak 94 posto novozaposlenih na određeno."

**Kako najave o izmjenama ZOR-a idu u smjeru daljnje fleksibilizacije radnog mjesta, a Vlada istovremeno promiče mjere za demografski oporavak, Krešimir Sever kaže kako je tu na djelu dihotomija unutar iste vlasti. Na upit hoće li dići glas protiv ovakvih najava izmjena ZOR-a, sindikalisti zasad oprezno odgovaraju. "Zasigurno ćemo organizirati industrijske akcije, no od mjerodavnih želimo čuti što se točno sprema".**

**- Nastavi li se s fleksibilizacijom, nemamo izbora jer Hrvatska to ne može podnijeti. Ne može postojati takva politika koja će se do te mjere odnaroditi.**

**Ako nam se to izmjenama ZOR-a sprema, onda na ulicu trebaju izaći svi, i radnici, i umirovljenici zbog svojih unuka, i roditelji zbog svoje djece, i mladi zbog svoje budućnosti", kaže Krešimir Sever.**

## Štititi radnike i pridonijeti razvoju poduzetništva

Na naš upit o tome na što će se konkretno odnositi izmjene ZOR-a te kako komentiraju najave o daljnjoj fleksibilizaciji radnih mjesta i novim oblicima rada, iz Ministarstva rada i mirovinskog sustava (MRMS) stigao je kratak odgovor.

**“Promišljanja Ministarstva rada i mirovinskoga sustava usmjerena su na pronalaženju izmjena radnog zakonodavstva koje će pridonijeti razvoju poduzetništva u Hrvatskoj, a istodobno u što većoj mjeri štititi položaj radnika, u suradnji s našim socijalnim partnerima, uz istodobno kontinuirano usklađivanje s europskom pravnom stečevinom”**, odgovor je Ministarstva.

### Nesigurni oblici rada znače nezadovoljnog radnika s manjom produktivnošću

- Svi ti trendovi su neizbježnost. Na djelu je ljudožderski kapitalizam, profit pod svaku cijenu. Mi tu ništa ne možemo - slikovito komentira đakovački ekonomist Mirko Križić.

### Radne odnose fleksibilizirati u korist i poslodavca i radnika

“HUP snažno podržava intenciju MRMS-a da se iduće godine krene sa značajnim reformama, te da se radni odnosi učine fleksibilnijima na oba strana korist i poslodavaca i radnika. HUP izmjene ZOR-a smatra nužnima jer sadašnji Zakon ne prati trendove ni promjene nastale na tržištu rada zbog digitalizacije. U posljednjih 10 godina način na koji obavljamo svoje poslove drastično se promijenio, velik broj poslova može se obavljati čak



i samo upotrebom pametnih telefona i prijenosnih računala. Upravo stoga mislimo da je Zakon potrebno modernizirati, omogućiti fleksibilnije mjesto rada i vrijeme rada te sukladno dobrim EU praksama uvesti nove oblike rada”... ističe HUP-ova direktorica za radne odnose i ljudske potencijale Nataša Novaković.

## Nesigurnost radnog mjesta okidač za iseljavanje

Najave daljnje fleksibilizacije radnih mjesta zabrinjavaju i demografe. “Od 2011. u migracijama sudjeluje više od 50 posto stanovništva u dobi od 19 do 39 godina. Od 2011. do danas napustilo nas je, prema podacima stranih država, više od 250.000 ljudi od kojih je oko 180.000 radno aktivne dobi, dobre obrazovne strukture. To nije ruralna migracija. Hrvatsku napuštaju i nezaposleni i zaposleni, a nesigurnost radnog mjesta pokazala se kao dominantan, prevladavajući razlog”, upozorava demograf Stjepan Šterc.

## OBJAVLJENI NOVI PRAVILNICI

U službenom glasilu Hrvatske pošte, HP Glasnik 9/17 od 5. lipnja 2017. godine, objavljen je novi **Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta u HP- Hrvatskoj pošti d.d.**, i novi **Pravilnik o plaćama**.

Važno je napomenuti da novi pravilnici stupaju na snagu istekom roka od osam dana od dana objave u HP Glasniku, službenom glasilu Hrvatske pošte.

### ❑ NAJAVA SJEDNICE NADZORNOG ODBORA HRVATSKE POŠTE

Dana 14. lipnja 2017. godine u Zagrebu će se održati 11. sjednica Nadzornog odbora Hrvatske pošte, na kojoj će se raspravljati prema točkama dnevnog reda, iz kojeg izdvajamo godišnje izvješće o poslovanju za 2016. godinu, uporište dobiti ostvarene u 2016. godini te razvojnoj strategiji Pošta2022.

## STIGLE NOVE KOŠULJE I POLO MAJICE!

Operateri na šalterima u GP1 u tijeku proteklog tjedna započeli su zaprimati nove službene košulje, a radnici Divizije pošta, Divizije ekspres i Divizije mreža (operater poštar) u GP4 te poštari Sektora dostave područne dostave Dubrovnik zadužili su nove polo majice. Svaki od njih dobiti će četiri majice prepoznatljive svijetlo plave boje, a tijekom lipnja košulje i polo-majice bit će dostavljene radnicima i u ostalim grupama područja.

**Operateri na šalterima zadužit će sedam košulja – četiri s kratkim i tri s dugim rukavima i to u plavoj boji s nijansom ljubičaste što je ne samo novi vizualni identitet nego i svojevrsno osvježanje s obzirom na to da je riječ o boji koja svima dobro pristaje.**

Podsjećamo da su u HP Glasniku 8/2017 objavljeni Pravilnik o radnoj odjeći radnika Hrvatske pošte te Pravilnik o službenoj odjeći i obući radnika Hrvatske pošte. U njima se nalaze sve potrebne informacije o načinima i uvjetima nošenja i uporabe radne odjeće, načinima zaduživanja i razduživanja te vrstama, i drugim detaljima.

## ODMARALIŠTA RSRH - slobodni termini

Svi termini su u trajanju od 10 dana. Navedeni datumi predstavljaju početak termina.

**Sva odmarališta su blizu mora, trgovine i centra mjesta.**

**Napominjemo da su cijene ljetovanja povoljnije u predsezoni i postsezoni.**

**STARIGRAD PAKLENICA** 2-krevetni: 21.6. i 1.9. (200 kn dan)

4-krevetni: 1.9. (230 kn dan)

**CRIKVENICA**

5-krevetni: 1.9. (200 kn dan)

**Za sve informacije nazovite Mariju Mandić 035/223-538 ili [odmaralista@gmail.com](mailto:odmaralista@gmail.com)**

## FOND SOLIDARNOSTI RSRH-a

Svrha Fonda solidarnosti je da članovima Sindikata u slučaju izvanrednih i opravdanih slučajeva pruži novčanu pomoć, prema odredbama Pravilnika o korištenju sredstva fonda.

Član Sindikata ostvaruje pomoć iz Pravilnika na **pismeni** zahtjev sindikalnom povjereniku, a najkasnije 30 dana po prestanku okolnosti koja je osnova za stjecanje prava, uz predočenje potrebite dokumentacije.

FOND SOLIDARNOSTI		
Bolovanje duže od 180 dana	1500,00 kn	Kopija doznake
Rođenje djeteta	1000,00 kn	Rodni list
Smrt člana	4.000,00 kn	Smrtni list
Smrt supružnika ili djeteta	2000,00 kn	Smrtni list
Smrt roditelja	1600,00 kn	Smrtni list
Obvezni porodni dopust 6 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Obvezni porodni dopust 9 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Dijete umrlog člana	700,00 kn 2x godišnje	Potvrda o školovanju
Odlazak u mirovinu	1000,00 kn	Rješenje HZMO-a
Troškovi topličkog liječenja	280,00 kn (preostali dio računa na 6 rata)	Rješenje o liječenju

## KASA UZAJAMNE POMOĆI

Kasa uzajamne pomoći (KUP) je osnovan radi pružanja materijalne pomoći svojim članovima.

Minimalna visina članskog uloga iznosi 50,00 kn, a max. 400,00 kuna.

Članovi KUP-a mogu, na osobni zahtjev, u svakom trenutku, promijeniti visinu uloga ili podići ulog **bez naknade**.

Pozajmica se članu odobrava najviše do iznosa **trostrukog uloga u KUP-u (1:3)** na rok otplate do 24 (dvadeset četiri) mjesečne rate.

Članovi koji imaju ulog veći od 10.000,00 kuna mogu podići pozajmicu do iznosa **četverostrukog uloga (1:4)**, maksimalno **60.000,00 kuna**

### GLAVNI POVJERENICI

#### SC GP 1

**Ivica Franić, Zagreb,**

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

#### SC GP 2

**Siniša Seketin, Varaždin,**

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

#### SC GP 3

**Domagoj Mendeš, Split,**

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

#### SC GP 4

**Gordana Perković, Šibenik,**

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

#### SC GP 5

**Marija Mandić, Slavonski Brod,**

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

#### SC GP 6

**Ingrid Sušanj, Rijeka,**

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

### RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr