

NOVI PRAVILNIK O UNUTRAŠNJEM USTROJU I SISTEMATIZACIJI, NOVI PRAVILNIK O PLAĆAMA, MOGUĆI KOLEKTIVNI VIŠAK RADNIKA

U Zagrebu je u utorak, 23. svibnja 2017. godine, održana 13. sjednica Glavnog radničkog vijeća, na kojoj je Alen Gerek, izvršni direktor Divizije podrška, radničke predstavnik upoznao s najnovijim pokazateljima poslovanja u 2017. godini.

Nadalje, provedena je opširna, argumentirana i konstruktivna rasprava s predstavnicima menadžmenta koji su nazočili sjednici na temu predloženih novih Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji i Pravilnika o plaćama u Hrvatskoj pošti, te mogućem kolektivnom višku radnika.

U nastavku ovog članka prenosimo vam naznačajnije novosti iz predloženih promjena.

Prijedlog Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta

Prijedlogom Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta predlaže se djelomična izmjena organizacije rada uz istodobno formiranje novih radnih mjesta te ukidanje određenih, trenutno postojećih radnih mjesta.

Nadalje, pojedina radna mjesta mijenjaju svoj naziv dok kod nekih dolazi do svojevrsnih promjena glede opisa istih.

Sve u svemu, prema prijedlozima poslodavca, ovom „novom mini-maxi“ re-

organizacijom ukida se 81 radno mjesto, uvodi se novih 67 radnih mjesta, dok se za 42 radna mjesta mijenja naziv i/ili opis poslova.

Prijedlog Pravilnika o plaćama

Sve navedene promjene prema prijedlogu Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji, kao takve nužno zahtijevaju i preinake u sustavu bodovanja kako novih, tako i postojećih radnih mjesta koja se mijenjaju u opisu.

Osim promjene u sustavu bodovanja radnih mjesta, predlaže se uvođenje nove odredbe kojom bi se pojedini dodatci na plaću osim pravilnikom i kolektivnim ugovorom mogli propisivati i posebnom odlukom Uprave Društva, uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem.

Mogućí kolektivni višak radnika

S obzirom da bi se donošenjem novog Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Hrvatske pošte ukinule pojedine organizacijske jedinice i radna mjesta mogla bi prestati potreba za radom svih radnika koji su zaposleni u tim organizacijskim jedinicama i na tim radnim mjestima stoga se prilikom utvrđivanja ukupnog broja radnika za čijim radom bi mogla prestati potreba neće provoditi kriteriji.

Za radom ukupno 871 radnika mogla bi prestati potreba!

Radnici za čijim bi radom mogla prestati potreba u slučaju da im poslodavac otkáže ugovore o radu na temelju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu imali bi pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekinutog trajanja radnog odnosa kod poslodavca.

S obzirom da bi se ugovori o radu mogli otkazati tek nakon 30. lipnja 2017. godine otpremnina bi bila određena sukladno čl. 126. ZOR-a u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada u Hrvatskoj pošti, ali ne više od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik

ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Svim radnicima za čijim radom bi prestala potreba poslodavac će, nakon stupanja na snagu Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, ponuditi sklapanje novih ugovora o radu unutar Hrvatske pošte.

Više informacija o održanoj sjednici Glavnog radničkog vijeća, kao i o prijedlozima novih pravilnika možete dobiti od glavnih povjerenika RSRH: **Marija Jukić**, Zagreb (098/613 409), **Ivica Franić**, Zagreb, (099/2675 634), **Siniša Seketin**, Varaždin, (098/9732 371), **Domagoj Mendeš**, Split, (098/9060 340), **Gordana Perковиć**, Šibenik, (098/9042 038), **Marija Mandić**, Slavonski Brod, (098/730 720), **Ingrid Sušanj**, Rijeka, (099/2110 139).

Čak polovica radnika nema novca za podmirivanje osnovnih potreba!

Globalno istraživanje Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC), koja broji 181 milijun članova, pokazuje da globalizacija iznevjerava ljude.

Istraživanje pokazuje kako čak 73 posto stanovništva brine mogućnost gubitka posla, a 80 posto stanovništva smatra da njihova nacionalna minimalna plaća nije dovoljno visoka za pristojan život. Polovica stanovništva u trinaest zemalja članica G20 ocjenjuje ekonomsku situaciju u svojoj zemlji lošom.

Rezultati istraživanja upozoravaju na to da su vlade odbacile odgovornost za ulaganja u radna mjesta i suzbijanje nejednakosti i posljedica klimatskih promjena, što dovodi do masovne nesigurnosti.

- Tri od četiri ispitanika (74 posto) zabrinuta su zbog porasta nejednakosti između jedan posto najbogatijih i ostatka stanovništva.

- 73 posto stanovništva brine mogućnost gubitka posla.

- 66 posto stanovništva zabrinuto je klimatskim promjenama

Istraživanje također pokazuje duboku nesigurnost zbog obiteljskih prihoda i sigurnosti radnog mjesta.

- Čak 80 posto stanovništva smatra da njihova nacionalna minimalna plaća nije dovoljno visoka za pristojan život.

- 80 posto stanovništva navodi kako njihov dohodak pada ili stagnira.

- 49 posto ispitanika nema dovoljno novca za osnovne potrebe ili ih jedva pokriva.

ITUC ističe kako je cijelom svijetu potreban rast plaća kako bi se preokrenula desetljeća krađa na plaćama i stvorio rast. Odbacivanje takve politike ne samo da poriče socijalnu pravdu radnicima, već rastući očaj ugrožava mir, demokraciju i sigurnost.

VLADA PRIPREMA PRODAJU HRVATSKE POŠTE (!?)

Kako doznajemo, pripreme su daleko odmakle pa je već izabrana i banka koja bi trebala biti agent izdavanja dionica na Zagrebačkoj burzi.

Hrvatska vlada u tišini je pripremila privatizaciju Hrvatske pošte, koja bi trebala krenuti vrlo skoro, a iz Ministarstva državne imovine ne žele potvrditi ni demantirati ovu informaciju pa odgovornost prebacuju na upravu Hrvatske pošte, koja je vraća natrag Ministarstvu.

Sindikati se protive privatizaciji jer smatraju da će time biti ugroženi radnici i korisnici usluga.

Odgovor broj 1

U Ministarstvu državne imovine prave se blesavi po ovom pitanju iako su navedeni kao stopostotni vlasnik Hrvatske pošte.

“Na Vaš upit o postupku izlistavanja dionica trgovačkog društva HP-Hrvatska pošta d.d. na Zagrebačkoj burzi, skrećemo pozornost na odredbe Zakona o trgovačkim društvima, Zakona o tržištu kapitala i Kodeksa burze (ali i ostalih zakona koji reguliraju ovo područje) temeljem kojih se tražene informacije smatraju povlaštenima. Time ih nije dopušteno davati u javni optjecaj, a što je spomenutim zakonima ograničeno, odnosno zabranjeno”, odgovorili su iz Ministarstva ne demantirajući nadolazeću privatizaciju.

Odgovor broj 2

Iz uprave Hrvatske pošte su na pitanje o agentu za izlistavanje dionica slegli ramenima i kazali da oni nemaju pojma, niti je to njihova nadležnost, nego da pitamo vlasnika o izboru agenta koji bi trebao voditi postupak iznošenja dionica na burzu preko koje bi budući vlasnik trebao steći vlasništvo. Iz Ministarstva su na isto pitanje jednako tako slegli ramenima, poručili da to nije njihova nadležnost i uputili nas na Upravu Hrvatske pošte. Više nije bilo smisla pitati ih išta.

“Jednako tako, postupak biranja agenta kao i izlistavanja dionica u autonomnoj je mjerodavnosti društva i njegovih tijela upravljanja, (u ovom primjeru društva HP Hrvatske pošte d.d.), te u tomu Ministarstvo državne imovine ne sudjeluje i nema ovlasti. Slijedom toga Ministarstvo kao tijelo državne uprave nema uvida u tražene informacije”, kažu u Ministarstvu, koje tvrdi da nema pojma što se događa u tvrtki čiji je vlasnik.

Izvor: Ante Pavić (www.forum.tm, neprofitna udruga Dom kulture)

Rodiljne naknade za nezaposlene 2.328 - za zaposlene 3.991 kn

Dobre vijesti stižu budućim roditeljima, kojima Vlada diže roditeljne naknade. Vlada je, naime, u saborsku proceduru poslala prijedlog izmjena Zakona o roditeljskim potporama kojima se roditeljne naknade za nezaposlene povećavaju na 2.328 kn, a za zaposlene na 3.991 kn.

Radi se o jednoj od mjera koje su najavljene na nedavno održanom Vijeću za demografsku revitalizaciju Hrvatske. Predstavljajući zakon, ministrica Nada Murganić rekla je da se očekuje da će zakon stupiti na snagu i početi se primijenjivati već za drugu polovicu 2017. godine.

Izvor : NHS

IZVJEŠĆE O OZLJEDAMA NA RADU ZA I. TROMJESEČJE 2017. GOD.

U prvom tromjesečju 2017. godine (razdoblje od 01.01. – 31.03.2017. godine) U Hrvatskoj pošti dogodilo se ukupno **55 ozljeda na radu**, od toga **25 u radnom procesu**, **5 na putu s posla** i **na posao**, **3 zbog ugriza psa**, **22 zbog razbojništva**.

U izvještajnom razdoblju **najčešći izvori nastanka ONR** bili su: protupravno djelovanje trećih osoba -22 puta, prostori, površine i instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu -11 puta, prijevozna sredstva cestovnog prometa – 10 puta, prostorije i površine za kretanje osoba na radu – 5 puta.

Najčešći uzroci nastanka ONR bili su: protupravno djelovanje treće osobe – 29 puta, neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad – 10 puta, izvođenje radne operacije na način protivan pravilima ZNR - 5 puta.

Najčešće ONR po radnim mjestima: operater u PU - 24 puta, poštar -25 puta, vozač - 3 puta

Najčešća vrsta ONR prema ESAW klasifikaciji: šok zbog agresivnosti i prijjetnji – 23 puta, iščašenja, uganuća i istegnuća – 4 puta, uganuća i istegnuća - 6 puta, površinske ozljede – 5 puta, prijelom kostiju – 4 puta.

OBJAVLJENI PRAVILNICI O SLUŽBENOJ I RADNOJ ODJEĆI

Nakon provedenog savjetovanja s Glavnim radničkim vijećem i Središnjim povjereništvom radnika za zaštitu na radu, Uprava Društva je na sjednici održanoj 3. svibnja 2017. godine donijela odluku o donošenju Pravilnika o radnoj odjeći radnika Hrvatske pošte te Pravilnika o službenoj odjeći i obući radnika Hrvatske pošte. **Novi pravilnici o službenoj odjeći i obući te radnoj odjeći objavljeni su u službenom glasiliu - HP Glasnik 8/2017.**

INGRID SUŠANJ NOVA PREDSJEDNICA RADNIČKOG VIJEĆA GP6

Na sjednici Radničkog vijeća GP6, održanoj 22. svibnja 2017. godine došlo je do promjene u sastavu i daljnjem vođenju navedene radničke institucije. **Članicom i zamjenicom predsjednice postala je Nena Vještica**, a za **predsjednicu Radničkog vijeća GP6 izabrana je Ingrid Sušanj** (ingrid.susanj@rsrh.hr, / **mob.099 211 0139**).

Uskoro bi na lokaciji Krešimirova 7, Rijeka, trebala biti osposobljena kancelarija za nesmetani rad RV GP6, o čemu ćete radnici sa područja GP 6 biti pravovremeno obaviješteni.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić**, **Ivica Franić**, **Siniša Seketin**, **Domagoj Mendeš**, **Gordana Perković**, **Marija Mandić**, **Ingrid Sušanj**, **Cvetan Kovač**.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr