

STRATEGIJA HRVATSKE POŠTE DO 2022.

Održane prve prezentacije

Prve prezentacije „Strategije Hrvatske pošte do 2022. godine“ održane su proteklih dana u Zagrebu, Osijeku, Bjelovaru, Rijeci i Šibeniku, te slijedi još završna prezentacija menadžmentu u Splitu.

gdje je Hrvatska pošta danas, gdje želimo biti za pet godina, ali i kakvi želimo biti pitanja su na koja je odgovore rukovoditeljima dao Ivan Čulo, direktor Hrvatske pošte, u prezentacijama „Strategija Hrvatske pošte do 2022. godine“.

U prezentaciji su dane detaljne informacije o tome kako poslujemo, na koje ćemo se segmente poslovanja fokusirati te u kojem ćemo se smjeru razvijati sve do 2022. godine.

Više informacija o održanim prezentacijama na temu „Strategija Hrvatske pošte do 2022. godine“, kao i o sadržaju same strategije, čitajte u narednim brojevima Sindexpressa!

Počela dostava više od 1,2 milijuna poreznih pismena

Počevši od 3. svibnja pa sve do 20. lipnja 2017. Porezna uprava Ministarstva financija uzastopno će u Sortirnicu 10200 Zagreb dostavljati oko 1,2 milijuna pismena u poreznom postupku – osobna dostava, a koja će se uz pomoć aplikacije e-PK distribuirati prema dostavnim poštanskim uredima bez otiskivanja žiga dana i mjesta i obrade u SARPP-u.

Pilot-projekt Hrvatske pošte i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

Hrvatska pošta i Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO) sklopili su ugovor o suradnji prema kojem će građani u idućih šest mjeseci na šalterima 307 poštanskih ureda moći predati sve zahtjeve za ostvarivanje prava kod HZMO-a. Ovim pilot-projektom želimo omogućiti veću dostupnost usluga građanima.

Pilot-projekt provodit će se u pet županija Republike Hrvatske: Ličko-senjskoj, Zadarskoj, Šibensko-kninskoj, Splitsko-dalmatinskoj i Dubrovačko-neretvanskoj. U ovih pet županija posluje 307 poštanskih ureda od ukupno 1016 poštanskih ureda koliko ih ima Hrvatska pošta u svojoj mreži. Tako će građani zahtjeve za ostvarivanje prava kod HZMO-a u okviru ovog pilot-projekta moći predavati od utorka, 9. svibnja 2017. sve do 9. studenoga 2017.

Sve informacije o pilot-projektu nalaze se na intranetu u rubrici Info - HZMO

Stres je nova epidemija zbog straha od otkaza

U Zavodu za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu razvili su alat za procjenu rizika (Health&Safety Executive), koji poslodavci mogu koristiti.

Loša organizacija rada, nedostatak komunikacije s nadređenima i nejasne upute o radnim zadacima, uz više nadređenih koji radnike zatrpavaju svatko svojom količinom posla, najveći su uzroci pojačanog stresa zaposlenih.

Utvrđili su to stručnjaci Zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, provodeći istraživanja o utjecaju stresa na tjelesno i psihičko zdravlje radnika koji rade u smjenama. Međutim, uočeno je da navedeni problemi nadrastaju smjenski rad i izložena mu je većina zaposlenih. Pokazalo se i da je problem koji značajno utječe na pojačan stres neizvjesnost posla – 90% ljudi u firmama koje dobro posluju boji se gubitka posla.

Promjene su moguće

Područje psihosocijalnih rizika ogroman je problem. Prije su bili aktualni problemi tipa buke, to se lako mehanički rješava, ali danas je stres nova epidemija, a on je teško mjerljiv – kaže dr. Marija Zavalić, ravnateljica Zavoda. Analize govore da dugotrajna izloženost stresu posljedično znači i osjećaj lošeg zdravlja, a literatura kaže da dovodi i do kardiovaskularnih i niza drugih bolesti.

Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu smatra da se i psihosocijalnim rizicima može učinkovito upravljati kao i ostalim rizicima na radnom mjestu, ako ih se razumije i dobro procijeni – ističe Helena Koren, psihologinja Službe za zdravlje na radu. Izmjene Zakona o zaštiti na radu 2014. uvele su stres i borbu protiv stresa kao

obvezu poslodavca, pa su u Zavodu, po uzoru na EU, razvili alat za procjenu rizika (Health&Safety Executive).

Svaki poslodavac tako može adekvatno napraviti procjenu rizika i iz nje dobiti podatke o tome što je u radnoj sredini najrizičnije i jesu li radnici u povećanom stresu. Najčešća je metoda procjene anketa među radnicima o njihovoj izloženosti psihosocijalnim rizicima. Smanjivanje ili uklanjanje rizika, kao sljedeći korak, zahtijeva vrijeme i promjene u radnom okruženju, organizaciji rada, upravljanju i socijalnoj klimi u firmi, uglavnom puno razgovora. Stručnjaci Zavoda provode seminare i edukacije poslodavaca i povjerenika za zaštitu na radu.

Razgovor bez straha

Kada 90% radnika u komunikaciji s poslodavcima osjeti da mogu iznijeti problem, a da im to neće ugroziti radno mjesto, onda ćemo uspjeti, poručuju stručnjakinje Zavoda.

U Europi to rade 10-15 godina pa tek sada imaju rezultate, mi malo kasnimo. Mnogi su, kaže, skeptični kad to čuju, ali ako ne počnemo, ne možemo ni doći do toga.

Radnici često izgore na poslu, a da se to uopće ne prepozna

Upitnik, među ostalim, traži da na skali od “nikad” preko “rijetko” do “uvijek” radnici ocijene situacije kao što su “Različiti ljudi na poslu zahtijevaju od mene obavljanje radnih zadataka koje je teško uskladiti”, “Imam nedostižne rokove”, “Moram raditi jako brzo” itd. Iz kategorije međuljudskih odnosa: “Postoji nesloga ili napetost među kolegama”, “Izložen sam uznemiravanju u obliku nepristojnih riječi ili ponašanja”.

izvor: (vecernji.hr)

Dok produktivnost raste, realne plaće hrvatskih radnika padaju!

Prema objavljenom istraživanju Europskog sindikalnog instituta (ETUI) "Zašto srednja i istočna Europa trebaju veće plaće", u Hrvatskoj produktivnost raste, ali realne plaće padaju.

Istraživanje ETUI-a pokazuje kako je u razdoblju 2008.-2015. produktivnost rasla više od realnih plaća (prilagođeno za inflaciju) u Poljskoj, Češkoj, Slovačkoj, Latviji, Sloveniji i Estoniji, a realne su plaće pale više od produktivnosti u Mađarskoj. U istom razdoblju, konvergencija plaća u Poljskoj, Mađarskoj i Češkoj u odnosu na Njemačku od 2008. nije se dogodila, dapače – radnici ovih zemalja u odnosu na njemačke danas su u gorem položaju nego 2008. Stručnjak ETUI-a, Bela Galgoczi, povlači usporedbu s njemačkim plaćama jer je Njemačka najveći investicijski i trgovinski partner regije, srednje i istočne Europe.

Za navedenim negativnim trendovima ne zaostaje ni Hrvatska u kojoj su se u istom razdoblju realne plaće smanjile

za 1,2 posto, dok je produktivnost rasla 2,9 posto. Uspoređujući hrvatske i njemačke prosječne bruto plaće, hrvatske su u 2008. iznosile 39,2 posto njemačkog prosjeka, a 2015. tek 33,8 posto. Prethodno ukazuje na to kako su i radnici u Hrvatskoj danas u lošijem položaju nego što su to bili u razdoblju prije recesije.

"Jedan od razloga za postojanje sve većih nejednakosti između istoka i zapada unutar EU je činjenica da je kolektivno pregovaranje između sindikata i poslodavaca u srednjoj i istočnoj Europi oslabljeno, dok je ono u Njemačkoj još uvijek snažno. Europska i nacionalna ekonomska politika trebaju poticati kolektivno pregovaranje i tretirati plaće ne samo kao trošak već i kao sredstvo poticanja ekonomske potražnje. Ako radnici imaju više novca, trošit će ga na robe i usluge, što je dobro za biznis, potiče rast i otvara radna mjesta." upozorava konfederalna tajnica ETUC-a Esther Lynch.

PITAM SE PITAM...

pisma čitatelja

Dugogodišnji sam radnik Hrvatske pošte, a unatrag nekoliko godina vrlo uspješno obavljam poslove voditelja područja. Na samo početku moje „menadžerske“ karijere bila mi je izuzetna čast i zadovoljstvo što sam odabran da budem dio tima koji donosi promjene. Promjene na bolje, nadao sam se, ali kako vrijeme prolazi sve se više pitam i propitkujem da li su izazovi koje sam prihvatio ono što stvarno želim!? Pa se stoga svakodnevno pitam: da li sam ja zadovoljan sam sa sobom? Jesu li zadovoljni ljudi s kojima surađujem? Što o meni misli moj direktor? Je li zadovoljan mojim radom? Da li su moji ljudi zadovoljni? Smijem li imati drugačije mišljenje nego moj direktor? Smijem li ga javno iznositi a da za to ne snosim posljedice? Mogu li zbog svojih prezentiranih promišljanja biti smijenjen ili se bolje „pokriti ušima“? Moram li raditi (i) kod kuće? Hoću li ja odlučivati tko će dobiti otkaz? A zašto baš ja?

Na većinu ovih pitanja imam, kakav takav, odgovor, ali još jedino nisam siguran da li da uopće razmišljam!? Vaš Marko, još uvijek voditelj područja

Iskoristite svoje pravo na besplatni sistematski pregled

Ovim putem podsjećamo sve kolegice i kolege na važnost preventivne provjere zdravlja i pozivamo sve da iskoristite svoje pravo na besplatni sistematski pregled.

HP-Hrvatska pošte d.d. i "Poliklinika Croatia zdravstveno osiguranje", Zagreb, sklopili su Ugovor o nabavi usluge sistematskih liječničkih pregleda radnika. Ugovor je sklopljen na razdoblje od dvije godine (19.05.2016.-19.05.2018.) Sva-ki radnik ima pravo na jedan sistematski pregled u razdoblju za koji je ugovor sklopljen.

Molimo radnike da termin odlaska na pregled dogovore sa neposrednim rukovoditeljem kako se ne bi narušio proces rada, a ujedno vas obavještavamo da su im voditelji dužni omogućiti odlazak na sistematski pregled!

Čuvajmo svoje zdravlje

Odlazak na sistematski pregled preporučuje se kako bi se na vrijeme spriječio mogući nastanak bolesti ili pravodobno počelo liječenje.

ODMARALIŠTA RSRH - slobodni termini

Svi termini su u trajanju od 10 dana. Navedeni datumi predstavljaju početak termina.

Sva odmarališta su blizu mora, trgovine i centra mjesta.

Napominjemo da su cijene ljetovanja povoljnije u predsezoni i postsezoni.

MLINI

2-krevetni: 11.6. i 1.9. (200 kn dan)

STARIGRAD PAKLENICA

2-krevetni: 11.6., 21.6. i 1.9. (200 kn dan)

4-krevetni: 11.6. i 1.9. (230 kn dan)

4-krevetni: 21.8. (300 kn dan)

CRIKVENICA

5-krevetni: 1.9. (200 kn dan)

Za sve informacije nazovite Mariju Mandić 035/223-538 ili odmaralista@gmail.com

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr