

NOVA SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA!

□ Najava organizacijskih promjena

Na radnom sastanku održanom u Zagrebu, u srijedu 3. svibnja 2017. godine, predstavnicima socijalnih partnera iz redova reprezentativnih sindikata prezentiran je prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d..

Naime, na sjednici Uprave Društva 27. travnja 2017. godine usvojen je prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d.

Ovim aktom predlaže se izmjena postojeće organizacijske strukture te sistematizacije radnih mjesta u svrhu jačanja temeljnog poslovanja, kao i unaprjeđenja postojećih radnih procesa te postizanja veće efikasnosti u radu.

Kontinuirano provođenje promjena je nužno kako bi se Društvo uspješno prilagodilo zahtjevima tržišta te osigurala dugoročna sigurnost radni-

ka unutar sustava. Kao posljedica izmjene organizacije i sistematizacije radnih mjesta usvojen je i prijedlog novog Pravilnika o plaćama.

Nakon prezentacije navedenih promjena predstavnicima reprezentativnih sindikata, prijedlozi novih pravilnika će se sukladno zakonu dostaviti na savjetovanje Glavnom radničkom vijeću.

Važno je naglasiti da će za sve radnike biti osigurano radno mjesto, u skladu s potrebama poslovanja.

Prema navodima menadžmenta izrečenim na radnom sastanku, sa svim radnicima čija su radna mjesta obuhvaćena promjenama rukovoditelji će obaviti razgovor u trenutku kada nova organizacija bude potvrđena.

Ukoliko bilo tko od radnika ima pitanja vezana uz Pravilnik, a koji je sada na razini prijedloga, treba se obratiti svom rukovoditelju.

Doznake za djelomičan izostanak tokom radnog vremena

U cilju smanjenja broja dana bolovanja i unaprjeđenja zdravlja, liječnici obiteljske medicine zdravstvenom osiguraniku – pacijentu – mogu ispostaviti doznaku kojom opravdavaju njegov djelomičan izostanak s rada tijekom radnog vremena nakon čega radnik dolazi na posao odraditi ostatak radnog dana.

Takva mogućnost predviđena je kada radnik tijekom radnog vremena treba obaviti liječnički pregled, laboratorijske pretrage, rehabilitaciju ili terapijsko liječenje, a ne želi cijeli dan izostati s posla, odnosno bolovanje može kombinirati s radom u istom danu.

'Hrvatska treba veće plaće i radna mjesta'

Sa središnjega sindikalnog prosvjednog skupa održanog na Međunarodni praznik rada u Slavonskom Brodu, pod geslom **"Vrijeme je za NAŠ oporavak! – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta"**, upućena je poruka Vladi u kojoj se zahtijevaju veće plaće za hrvatske radnike, povećanje minimalne plaće i bolji uvjeti za rad te pravo na dostojanstven život.

Obraćajući se prosvjednicima kojih se u Tvrđavi okupilo nekoliko tisuća, predsjednik Nezavisnih sindikata Hrvatske (NSH) Krešimir Sever rekao je kako je Slavonski Brod nekada bio simbol hrvatskog gospodarstva i industrije,

a danas je to grad čiji građani nemaju pravo ne samo na radna mjesta, nego ni na čisti zrak.

"U ovom gradu ljudi nemaju pravo ni na kolektivne ugovore, niti na čisti zrak, niti na budućnost, niti na radna mjesta. Šaljemo poruku da nam je dosta, da imamo pravo na drukčije.

Gospodarske i socijalne politike koje su se vodile u Europi, pa i u Hrvatskoj, tijekom krize osiromašile su gospodarstvo pa i građane", ustvrdio je Sever rekavši kako hrvatski radnici danas s pravom traže povećanje minimalne plaće te svih plaća u privatnom i javnom sektoru.

RAD NA ODREĐENO VRIJEME

Vijest da je u Zagrebačkom Holdingu donesena odluka da se svim radnicima koji rade na određeno ili preko agencije a duže od šest mjeseci daje ugovor o zaposlenju na neodređeno ponukala me na osvrt o tom problemu u Hrvatskoj pošti.

Svjedoci smo da određeni broj naših /većinom mladih/kolega radi preko godinu ili čak više godina na ugovor na određeno.

Takvi mladi ljudi ne mogu planirati ni organizirati život a mnogim/mahom odličnim radnicima/ i dojadi obespravljen i ponižavajući status pa odlaze iz našeg poduzeća a često i iz naše države.

Teško je shvatiti zbog čega se neko me ne može dati stalan ugovor o radu/ ako zadovoljava na radnom mjestu/a za radna mjesta gdje ionako fali radnika i gdje je svakom jasno da neće prestatiti potreba za tim radnikom, zar šest

mjeseci ili godina dana nije dovoljna.

Pošta je državno poduzeće a ovakva politika je dijametralno suprotna demografskoj politici koju propagira vlada RH i stavlja je na vrh prioriteta svoje politike.

Hrvatska pošta je potpisnik kolektivnog ugovora u kojem se putem članka 4. st. 3 obavezuje da će imati najmanji mogući broj radnika zaposlenih na određeno i da će o tome kvartalno izvješćivati reprezentativne sindikate.

Pošto izgleda da vodstvo Hrvatske pošte radi upravo suprotno i da teži tome da ima što više prekarnih radnika/ne mareći pritom da gubi kvalitetni ljudski potencijal i time radi štetu i pošti i državi/ mislim da bi trebalo zatražiti objašnjenje od mjerodavnih i ako se ne dobije zadovoljavajući odgovor o ovakvoj politici vodstva Hrvatske pošte obavijestiti vladu putem otvorenog pisma i javnost putem medija.

pisma čitatelja

Vaš poštar Štef

Izvješća...

Sukladno obvezi iz odredbi Zakona o radu, poslodavac je Glavnom radničkom vijeću, za razdoblje od 1. siječnja do 31. ožujka 2017. godine, dostavio čitav niz izvješća iz kojih izdvajamo:

UKUPAN BROJ RADNIKA ZAPOSLENIH U HP-HRVATSKOJ POŠTI d.d.

| ORGANIZACIJSKA JEDINICA | UPRAVA | DIVIZIJA POŠTA | DIVIZIJA MREŽA | DIVIZIJA EKSPRES | DIVIZIJA PODRŠKE |
|--------------------------------|--------|----------------|----------------|------------------|------------------|
| UKUPAN BROJ RADNIKA 31.1.2017. | 371 | 4.415 | 3.577 | 875 | 583 |
| UKUPAN BROJ RADNIKA 28.2.2017. | 367 | 4.435 | 3.566 | 869 | 584 |
| UKUPAN BROJ RADNIKA 31.3.2017. | 358 | 4.331 | 3.422 | 851 | 567 |

Inspeksijski nadzori u HP-Hrvatskoj pošti d.d. u razdoblju od siječnja do ožujka 2017.godine

U razdoblju od 01. siječnja do 31. ožujka 2017. g. u poštanskom uredu 21311 Stobreč, proveden je jedan inspeksijski nadzor od strane Inspektorata rada koji su obuhvaćali nadziranje primjene propisa iz radnih odnos u dijelu isplata plaća. Nadzorom je utvrđeno da je poslodavac u dijelu obračuna i isplate plaća postupao sukladno zakonskim propisima.

ISKORIŠTENOST GODIŠNJEG ODMORA

| | Zbroj ostataka dana GO od 2017 na dan 31.3.2017. | Iskorištenost dana GO |
|-----|--|-----------------------|
| GP1 | 80739 | 11,32% |
| GP2 | 26895 | 16,50% |
| GP3 | 30393 | 16,81% |
| GP4 | 18264 | 18,56% |
| GP5 | 30563 | 11,56% |
| GP6 | 26922 | 14,84% |

Kretanje broja radnika (zapošljavanja i odlasci) u 2016. i 2017. godini

| | 2016. | | | | | | | | | | 2017. | | |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 31.3. | 30.4. | 31.5. | 30.6. | 31.7. | 31.8. | 30.9. | 31.10. | 30.11. | 31.12. | 31.01. | 28.02. | 31.03. |
| UKUPNO RADNIKA HP d.d. | 9.656 | 9.689 | 9.703 | 9.729 | 9.784 | 9.802 | 9.797 | 9.808 | 9.819 | 9.814 | 9.821 | 9.820 | 9.529 |
| broj novozaposlenih | 90 | 67 | 49 | 57 | 97 | 60 | 40 | 71 | 57 | 50 | 74 | 48 | 37 |
| broj otišlih radnika | 35 | 34 | 35 | 31 | 42 | 42 | 45 | 60 | 46 | 55 | 67 | 49 | 328 |
| mjesečna razlika novozaposleni-otišli | 55 | 33 | 14 | 26 | 55 | 18 | -5 | 11 | 11 | -5 | 7 | -1 | -291 |

STRATEGIJA POSLOVANJA HRVATSKE POŠTE DO 2022.

U tijeku mjeseca travnja 2017. godine Uprava Hrvatske pošte donijela je Strategiju poslovanja do 2022. godine, koja će u nekoliko slijedećih tjedana biti predstavljena rukovoditeljima po organizacijskim jedinicama, a nakon toga u idućem broju glasila „Pošta“ i svim radnicima Hrvatske pošte.

Unapređenje i razvoj temeljnog poslovanja

Unapređenje i razvoj temeljnog poslovanja provodit će se kroz stabilizaciju poslovanja i razvoj platformi za stvaranje novih izvora prihoda.

Ulaganje u razvoj logističkih kapaciteta

Najveća investicija Hrvatske pošte, odnosno početak gradnje novog sortirnog centra, nužna je za razvoj temeljnog postojećeg poslovanja, ali i širenje budućeg portfelja poslovanja tvrtke.

Ulaganje u digitalno poslovanje

Dio usluga ili njihovih elemenata prirodno prelazi u digitalni oblik i zato Hrvatska pošta ulaže u taj segment. Većina ulaganja odnosi se na pozadinske i interne procese, tako da će korisnici prije svega prepoznati zbog brzine i kvalitete usluga, ali i aplikacijskih rješenja te u komunikaciji s korisnicima koja će se razvijati.

Termini predstavljanja Strategije poslovanja Hrvatske pošte:

Zagreb, Branimirova 4 (sindikalna dvorana):

- 04.05.2017 od 10:00 do 14:30

Osijek, Kardinala A. Stepinca 17 (dvorana 3 kat):

- 05.05.2017 od 11:00 do 15:00

Bjelovar, Gajeva 2:

- 08.05.2017 od 10:00 do 14:30

Rijeka, Kukuljanovo 182/2 (nije lokacija od HP već upravna zgrada poslovne zone Bakar): - 09.05.2017 od 11:00 do 15:00

Šibenik, vijećnica grada Šibenika, Trg Republike Hrvatske 3:

- 11.05.2017 od 11:00 do 15:00

Split, Hercegovačka 1 (dvorana 4 kat):

- 12.05.2017 od 10:00 do 14:30

PK kartice vodi Odjel nagrađivanja i obračuna plaće

Od 7. travnja 2017. godine Odjel nagrađivanja i obračuna plaće preuzeo je administriranje PK kartica radnika Hrvatske pošte. Molimo radnike da u slučaju kakvih promjena u vezi s olakšicama i adresama ubuduće kontaktiraju s navedenim Odjelom ili se obrate na e-adresu: odjel.nagradivanja.placa@posta.hr.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić**, **Ivica Franić**, **Siniša Seketin**, **Domagoj Mendeš**, **Gordana Perković**, **Marija Mandić**, **Ingrid Sušanj**, **Cvetan Kovač**.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr