



*Čestit Božić, ugodne i
vesele blagdane te puno
uspjeha u novoj 2017.
želi vam Republički
sindikat radnika
Hrvatske*

PREKINUTI KOLEKTIVNI PREGOVORI!

U Zagrebu je jučer, 21. prosinca 2016. godine, održan VI. sastanak pregovaračkih timova na kojem se pregovaralo o sklapanju novog kolektivnog ugovora za radnike Hrvatske pošte za 2017. godinu.

S obzirom na to da u dosadašnjem tijeku pregovora predstavnici poslodavca nisu pokazali dovoljno razumijevanja za radničke prijedloge, a koji se u cijelosti odnose na materijalna i nematerijalna prava radnika, odnosno ublažavanje teške materijalne situacije poštanskih radnika, to je u konačnici dovelo do prekida kolektivnih pregovora!

O prekidu kolektivnih pregovora, prigodnim priopćenjima i dopisima reprezentativnih sindikata, upoznati su svi radnici Hrvatske pošte, predsjednik Vlade RH g. Andrej Plenković, naš resorni ministar g. Oleg Butković, Nadzorni odbor HP-Hrvatske pošte d.d., te poštanska i cjelokupna hrvatska javnost.

Vjerujemo da će svi oni, nakon što se upoznaju sa stanjem u Hrvatskoj pošti, prepoznati činjenicu da su naši radnici svojim odricanjima najviše doprinijeli stabilizaciji i uspješnom poslovanju kompanije danas.

S obzirom na činjenicu da su naši zahtjevi opravdani, realni i da su utemeljeni na stvarnim i točnim podacima o financijskom poslovanju Hrvatske pošte, ne preostaje nam drugo nego da najavimo pokretanje aktivnosti propisanih zakonom, kako bismo proveli štrajk u svrhu zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa radnika Pošte.

RADNICI NA ZAMJENAMA

Iako se većini nas radnika Hrvatske pošte čini kako svi, ovisno o poslu kojeg obavljamo, imamo slične uvjete rada i kako dijelimo slične probleme, ima i onih koji se u nekim segmentima značajno razlikuju od većine.

To su radnici koji rade na zamjenama! Uglavnom pošтари bez stalnog rajona i operateri bez stalnog poštanskog ureda.

Malo je onih koji će reći da im takva dinamika posla odgovara, jer ugovor o radu ima stavku „na području županije“ što znači da samo putovanja do pojedinih radnih mjesta znaju trajati toliko da značajno oduzmu slobodno vrijeme, a ako i troškovi puta budu veći od propisane ili odobrene participacije poslodavca onda su ti radnici u priličnom gubitku.

Ako rade u ruralnim mjestima ili na otocima koji nemaju adekvatan javni prijevoz ili je on nestabilan, tada su još više „žrtvovani potrebama službe“ u odnosu na druge radnike.

Zbog takvih situacija većina nestrpljivo čeka trenutak kada će dobiti radno mjesto koje će moći nazvati svojim i koje će, po mogućnosti biti najbliže mjestu stanovanja, kako što to za veliku većinu radnika vrijedi. Takvo čekanje često je ispunjeno izvjesnom dozom nesigurnosti i straha od pogreške u obavljanju posla ili potrebom za neprestanim dokazivanjem nadređenima.

Ti radnici manje će se protiviti nekim neprimjerenim odlukama ili potezima nadređenih i rjeđe će se zauzimati za sebe čak i onda kada osjete da im se čini nepravda. Njihovi nadređeni uglavnom su svjesni koliko su im ti radnici bitni jer se na njih mogu osloniti i kada nastupe nepredviđene okolnosti. Mudar rukovoditelj cijeniti će ih i njegovati kvalitetne odnose prema njih.

Posebno će voditi računa da ne iskorištava njihovu situaciju i spomenute osjećaje koji ju prate. Mudar rukovoditelj znači i kvalitetan. Zašto se među njima uvijek nađu i oni

koji to nisu?

Ako nam se jedan radnik obrati zbog toga što smatra da se prema njemu postupuje nehumano, da mu se vrijeđa dostojanstvo, da ga se iskorištava više nego ostale, tada je nužno provjeriti sve navode i činjenice koje to dokazuju. Ako se na jednom području nađu više radnika koji se pojedinačno obraćaju za pomoć zbog sličnih problemima, tada nema dvojbe, problem je u rukovoditelju.

Ali ako se liječniku opće prakse zbog psihičkih problema uzrokovanih na radnom mjestu za pomoć obrati više radnika s istog područja, tada je to znak za uzbunu. Tada ponašanje rukovoditelja jasno indicira postojanje mobbinga.

Radnici koji rade na zamjenama ne obraćaju se sindikatu za pomoć više nego ostali upravo zbog toga što ih drži nada kako neće vječno imati takav status. Mogu podnositi više, ali svako trpljenje ima svojih granica.

Kada uvide da im se privatni život raspada, a zdravlje osjetno narušava tada zatraže pomoć. Zdravstvena intervencija može pomoći, ali ukloniti uzroke na koje oni ne mogu utjecati može samo institucija. Stoga, ako se nalazite u sličnoj situaciji obratite se nama.

Prijavite, npr., ako:

- vas nadređeni premještaju s radnog mjesta na radno mjesto koje je prostorno udaljeno više od uobičajenog na način da vas 7 dana prije ne obavijesti o tome
- primijetite diskriminaciju u smislu da samo vas uvijek premješta na rokove od jednog do nekoliko dana na lokacije koje su prostorno značajno udaljene
- vas raznim obećanjima pokušava motivirati da bespogovorno prihvatite njihove zahtjeve, a obećanja ne ispunjava
- nekim radnicima uvijek izlazi u susret za raznim zahtjevima, a vaše uporno ignorira
- manipulira prijetnjama ili dezinformacijama (naročito vezano uz ciljeve)

- druge kolegice/kolege pred vama kritizira, a od drugih čujete kako vas kritizira

- se događa bilo kakvo drugo ponašanje ili djelovanje za koje smatrate ili znate da ugrožava vaša civilizacijska (socijalna) ili radnička prava, itd.

Sve navedeno i još mnoge druge situacije dojavljuju nam radnici koji su ih proživjeli. Kako bi kao sindikat mogli utjecati na to da se posljedice neodgovornog, nestručnog ili nehumana

nog ponašanja pojedinih rukovoditelja negativno odraze na vaše psihičko i fizičko zdravlje, ne odgađajte i javite se. Sve instrumente za zaštitu prava radnika i čovjeka koje imamo na raspolaganju aktivirat ćemo, samo uz vaš zahtjev i vašu suglasnost.

Zajedno možemo učiniti mnogo više i biti jači u drugim aktivnostima koje mogu unaprijediti kvalitetu života i rada u Hrvatskoj pošti.

SLUŽBENA ODJEĆA I OBUĆA

Nastavno na traženje Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu, Sektor optimizacije i upravljanja resursima dostavio je podatke o dosadašnjoj te predstojećoj distribuciji službene odjeće i obuće, iz kojih izdvajamo:

Službena zimska odjeća

- zadnja isporuka i zaduženje radnika izvršeno je u 2015. i 2016. godini sa svim artiklima. U tijeku je pokretanje postupka nabave kojom će se sukcesivno prema potrebi opskrbljivati novozaposleni radnici i radnici kojima se ošteti zadužena odjeća, a do nove predmetne nabave u 2018., 2019. i 2020. godini odnosno artikala kojima je rok uporabe 36, 48 i 60 mjeseci.

Službena ljetna odjeća

- zadnja isporuka i zaduženje radnika izvršena je u 2014. te u 2015. godini za poštunoše mopediste. Nova nabava u kojoj se sklapa okvirni sporazum je pokrenuta u 11/2016. godine kao objedinjena nabava za sve radnike koji ostvaruju pravo na predmetnu odjeću sa očekivanom isporukom u 3-4/2017. godine.

Cipele

- zadnja isporuka i zaduženje radnika sa niskim i visokim cipelama izvršeno je u 2015. godini. Nova nabava niskih cipela pokrenuta je u 11/2016. godine te se sklapa okvirni sporazum na dvije godine radi osiguranja opskrbe novozaposlenih

radnika i zamjene oštećenih cipela do nove nabave. U 2018. godini bit će pokrenut novi objedinjeni postupak nabave niskih i visokih cipela s očekivanom isporukom istih u prvoj polovici 2019. godine.

Košulje za šalterske radnike

- zadnja isporuka košulja s kratkim rukavima izvršena je u 2013/2014. godini, a košulja s dugim rukavima u 2012/2014 godini. Tijekom 2014. godine nabava košulja s dugim rukavima je tri puta pokretana i poništavana, te u 2015. godini dva puta, da bi nakon revizije boje košulja ista bila pokrenuta kao objedinjena nabava košulja kratkih i dugih rukava u 5/2016. godine s namjerom sklapanja okvirnog sporazuma na dvije godine i očekivanom isporukom za prvi ugovor u 3-4/2017. godine, te za drugi ugovor u 2-3/2019. godine.

Košulje za poštunoše

- zadnja isporuka i zaduženje radnika s košuljama kratkih rukava izvršena je u 2013/2014. godini. Tijekom 2015. godine pokrenuta je nabava polo majica s kratkim rukavima umjesto košulja te je ista poništena u 5/2016 na DKOM-u.

Predmetna nabava je ponovo pokrenuta u 6/2016. godine s namjerom sklapanja okvirnog sporazuma na dvije godine i očekivanom isporukom u 2-3/2017. godine.

Košulje s dugim rukavima za poštunoše isporučene su i zadužene radnicima u

2012/2013. godini.

Tijekom 2014. i 2015. godine nabava je tri puta pokretana i poništavana, te je u 8/2016. godine umjesto košulja pokrenuta nabava polo majica s dugim rukavima s namjerom sklapanja okvirnog sporazuma na dvije godine i očekivanom isporukom u 2-3/2017. godine. U skladu s prijedlogom novog Pravilnika koji je u izradi nabavljati će se polo majice kratkih rukava i/ili košulje kratkih rukava (po 4 kom) te polo majice dugih rukava ili košulje dugih rukava (po 3 kom i 2 kom ovisno o radnom mjestu).

Dvodijelna kišna odijela

- zadnja isporuka i raspodjela je izvršena

u 2015. godini. Nova nabava predmetnih kišnih odijela bit će u 2019. godini.

Rukavice za zaštitu od hladnoće i rukavice mopedističke

- zadnja isporuka i raspodjela je izvršena u 2015. godini. Nova nabava bit će u 2019. godini.

Napominjemo da su u financijskom planu 2017-2019 osigurana sredstva za nabavu artikala službene odjeće i obuće mimo pravilnika i rokova uporabe, a za potrebe opskrbe novoza-poslenih radnika i zamjene oštećene predmetne odjeće i obuće ukoliko na zalihama u skladištu nedostaje potrebnih veličinskih brojeva istih.

„Spajanje praznika“ omiljeni sport

Za sve profesionalne i amaterske sudionike omiljenog hrvatskog sporta 'spajanje praznika', pripremili smo kratki pregled opcija koje ih očekuju sljedeće godine:

- Prvi produljeni vikend hrvatskim se radnicima nudi već u siječnju, kako Sveta tri kralja padaju u petak.

- Veljača i ožujak tradicionalno su bez prilika za spajanje, dok će sljedeće godine Uskrsnji ponedjeljak biti, očekivano, u ponedjeljak, 17. travnja.

- Kraj travnja nudi još jedan produljeni vikend, s obzirom da praznik rada, 1. svibnja, pada na ponedjeljak.

- Lipanj nudi mali pregršt opcija za spajanje vikenda, s obzirom da i Tijelovo (15. lipnja) i Dan antifašističke borbe (22. lipnja) iduće godine padaju na četvrtak. Za samo dva dana godišnjeg, radnicima se nude čak dva produljena vikenda od po četiri dana svaki. Puni ljetni odmor od čak 16 dana u koma-

du 'koštat' će vas samo osam dana godišnjeg odmora u tom periodu.

- Srpanj ne nudi nikakve opcije, a Dan domovinske zahvalnosti u kolo-vozu pada na subotu. No, zato Velika gospa pada u utorak, te nudi još jednu opciju produljenog vikenda u Kolo-vozu.

- Rujan i listopad još su dva mjeseca kada nećemo moći spajati vikende. Jedini državni praznik u tom periodu - Dan nezavisnosti, 8. listopada - pada na nedjelju.

- Dan svih svetih u studenom pada na srijedu, pa za samo četiri dana godišnjeg nudi kratki jesenski odmor od 9 dana, ili produljeni vikend od pet dana za samo dva dana godišnjeg.

- Božićni blagdani bit će 'najjeftiniji' mogući sljedećeg prosinca, kada Božić i Sveti Stjepan padaju na ponedjeljak i utorak, dok Nova godina pada na ponedjeljak, što će radnicima nuditi čak deset dana odmora u komadu za samo tri potrošena dana godišnjeg.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr