

‘Čelnici javnih poduzeća birat će se na natječajima!’

Premijer Andrej Plenković potvrdio da će se čelnici javnih poduzeća birati na javnim natječajima, a ne biti imenovani, istaknuvši važnost transparentnosti i izbora ljudi koji imaju sve potrebne kompetencije.

“Moramo biti transparentni i naravno da ćemo težiti tomu da ljudi koji dođu na čelne funkcije imaju sve potrebne kompetencije. U kampanji smo jasno naglasili da želimo profesionalizaciju i što je moguće veću depolitizaciju, jedno kvalitetno funkcioniranje gdje će sve uprave javnih poduzeća imati jasno određene ciljeve, o tomu izvješćivati Vladu i nakon toga ćemo mjeriti rezultat njihova rada”, rekao je Plenković.

Izvor: GLAS SLAVONIJE

“STALNA NA TOM SVIJETU SAMO MIJENA JEST”

Kaže jedan gost Dnevnika HRT-a kako su SAD uspješna država zbog toga što se amerikanci stalno mijenjaju i prihvaćaju promjene.

Njima je to ušlo u naviku. Promjene su im strukturirane tako da tehnološki razvoj, odnosno promjene, prate i društveni razvoj. Oni njeguju kulturu promjena i to je jednostavno prešlo u naviku. Ljudi su navikli da im promjene donose nešto dobro i onda je razumljivo da ih prihvaćaju. U poslovnom svijetu ozbiljni poslodavci čak se i trude prilagoditi što bolje, pa ulažu u osobni razvoj pojedinaca kroz edukacije, treninge različitih vještina i u tu svrhu osmišljene različite team-buildinge, u uvjetima kakva će osigurati što bolje usvajanje znanja.

MI HRVATI NE VOLIMO PROMJENE, IAKO NAS JE JOŠ U 19.ST. PETAR PRERADOVIĆ POKUŠAO UVJERITI KAKO „STALNA NA TOM SVIJETU SAMO MIJENA JEST“. Lijepo je

on to rekao, baš onako pjesnički.

Dobro zvuči.

I ostalo je samo na tom.

Mi, ustvari, prihvaćamo promjene samo onda ako one od nas ne zahtijevaju da mijenjamo sebe, svoje navike, uvjerenja, vrijednosti i poznato okruženje u kojemu se osjećamo sigurnije.

Dakle, deklarativno smo za, ali u praksi sačuvaj-nas-bože promjena. Takvi smo i u poslovnom smislu!

Oni koji diktiraju uvođenje promjena, posebno tehnoloških, umjesto da njima unaprijede poslovne procese i odnose koriste ih za nadzor i kontrolu radnika. I kao da im je samo na pameti kako da što više izvuku iz pojedinca i da ga što manje plate. To rade tako da smanje broj radnika, pa one koji ostaju opterete više. Onda tima koji ostaju pomažu tako što za njih uvode sustavne edukacije i treninge kako bi

se pratili trendovi uspješnih zemalja. I hvale se po svijetu kako su moderni.

Ali ne, nama ni edukacije ne pomažu. Pa i kako će kad se obavljaju ili na radnom mjestu za vrijeme rada ili prije ili poslije posla.

Dakle, u uvjetima i u stanju „idealnim“ za učenje. Onda se iza tako educiranih radnika stoji dok rade

s korisnicima i govori im se: nudi!; prodaj!; zašto nisi!?!; koliko ste danas prodali!?!; itd.

Naravno, onda ti radnici nude i prodaju i ostvare i premaše ciljeve, pa im se smanji plaća.

Da je amerikancima tako ni oni ne bi voljeli promjene. A ne bi ni nijemci, ni englezi – garant!

❑ Sjednica i stručni seminar Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu

Središnje povjereništvo radnika za zaštitu na radu u suradnji s Hrvatskim zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu 14. studenog 2016. godine, u sklopu 6. sjednice, održalo je stručni seminar „**Rad na otvorenom u uvjetima niskih temperatura**“ za članove SPZNR-a te zainteresirane povjerenike radnika za zaštitu na radu i stručnjake za zaštitu na radu s područja GP1.

Sudionike seminara uvodno su pozdravili Cvetan Kovač, koordinator SPZNR-a te Željko Ivanović, zamjenik koordinatora SPZNR-a, dok su seminar i praktičnu radionicu izvodili Karmen Bradvica, dr. med. i Andreja Cesar Slegovac, dipl. ing. sig., djelatnici Zavoda.

Na seminaru je obrađen rad na otvorenom u uvjetima niskih temperatura sa zdravstvenog (zdravlje, prehrana, tekućina i pružanje prve pomoći) i sigurnosnog aspekta (alati za praćenje uvjeta rada pri radu na otvorenom u uvjetima niskih temperatura Wind chill indeks), preporuke vezane uz planiranje, poduzimanje, kontroliranje i unaprjeđivanje mjera za smanjenje rizika, osobna zaštitna oprema).

Održani seminar je još jedan u nizu stručnih seminara koje će se organizirati za povjerenike radnika za zaštitu na radu, zainteresirane stručnjake za zaštitu na radu i ovlaštenike poslodavca, u svim organizacijskim jedinicama (GP-ima), a na tragu smjernica daljnjeg djelovanja Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu.

❑ Vlada u prvoj godini mandata ne misli dirati Zakon o radu

U planu zakonodavnih aktivnosti ne nalazi se ni novi zakon o plaćama u javnom sektoru, koji je prema planovima Vlade Tihomira Oreškovića trebao biti donesen u ovoj godini

Izmjena radnog zakonodavstva neće biti, barem ne u narednih nešto više od godinu dana. Naime, Vlada je programom svog rada najavila reformu radnog zakonodavstva, odnosno pojednostavljivanje određenih procedura, osiguranje učinkovite primjene načela fleksibilnog radnog vremena kao i osiguranje zadržavanja prava za vrijeme nezaposlenosti i u slučaju izvanrednog otkaza.

No, Zakon o radu (ZOR) nije tema koju resorno ministarstvo rada i mirovinskog sustava planira staviti pred poslodavce i sindikate u idućoj godini. Proizlazi to iz Prijedloga plana propisa iz djelokruga Ministarstva rada i mirovinskog sustava za iduću godinu koji se nalazi u postupku javnog savjetovanja. izvor: <http://www.nhs.hr/>

❑ PSI GRIZU I NAPADAJU POŠTARE!

Zima je i treba se pripremit za sve ono što s njom možemo očekivati, pa se prisjećamo onih prijašnjih zima, te kakve su nam neugodnosti znale priuštiti. Posebno se to odnosi na poštare motoriste i vozače drugih vozila.

Događaju se i one neuobičajene, ali izgledne situacije kada treba zakočiti na mokroj ili sklizavoj podlozi, pa vozilo nekontrolirano krene u neželjenom smjeru i udari u nešto. Za policiju je, u pravilu, uvijek kriv onaj koji upravlja vozilom, jer „nije prilagodio vožnju uvjetima na cesti“!

Rizici kojima su poštari izloženi mogu biti i one bizarne situacije kada ni kriv ni dužan poštar motorist refleksno poduzme radnju izbjegavanja npr. neke životinje (recimo psa, jer svima je poznato da psi napadaju poštare!) **koja se iznenada pojavi na cesti, a zatim pobjegne s mjesta događaja!**

Policijski očevid se u takvim situacijama, a u nedostatku drugih dokaza, može oslanjati samo na iskaz vozača, pa onda treba ostati dosljedan u tvrdnji bez obzira što nema drugih svjedoka i što iskaz policijskom službeniku može zvučati kao sumnjiva izlika kako bi se izbjegla kazna!

18. STUDENOG - DAN SJEĆANJA NA ŽRTVU VUKOVARA



PRIČA O GRADU

Odustajem od svih traženja pravde, istine, odustajem od pokušaja da ideale podredim vlastitom životu, odustajem od svega što sam još jučer smatrao nužnim za nekakav dobar početak, ili dobar kraj. Vjerojatno bih odustao i od sebe sama, ali ne mogu. Jer, tko će ostati ako se svi odreknu sebe i pobjegnemo u svoj strah? Kome ostaviti grad? Tko će mi ga čuvati dok mene ne bude, dok se budem tražio po smetištima ljudskih duša, dok budem onako sam bez sebe glavinjao, ranjav i umoran, u vrućici, dok moje oči budu rastle pred osobnim porazom?

Tko će čuvati moj grad, moje prijatelje, tko će Vukovar iznijeti iz mraka?

Nema leđa jačih od mojih i vaših, i zato, ako vam nije teško, ako je u vama ostalo još mladenačkog šaputanja, pridružite se. Netko je dirao moje parkove, klupe na kojima su još urezana vaša imena, sjenu u kojoj ste istodobno i dali, i primili prvi poljubac – netko je jednostavno sve ukrao jer, kako objasniti da ni Sjene nema? Nema izloga u kojem ste se divili vlastitim radostima, nema kina u kojem ste gledali najtužniji film, vaša je prošlost jednostavno razorena i sada nemate ništa. Morate iznova graditi. Prvo svoju prošlost, tražiti svoje korijenje, zatim svoju sadašnjost, a onda, ako vam ostane snage, uložite je u budućnost. I nemojte biti sami u budućnosti.

A grad, za nj ne brinite, on je sve vrijeme bio u vama. Samo skriven.

Da ga krvnik ne nađe.

Grad – to ste vi.

Siniša Glavašević

SPOJI I UŠTEDI



Kako bi korisnicima omogućili još pristupačniju uslugu televizije i interneta evotv i Tele2 spojili su dvije dobro poznate usluge u inovativnu blagdansku ponudu „Spoji i uštedi“.

Evotv s tri buketa najgledanijih programa i Pokućni internet s 50GB sada imaju jedinstvenu cijenu od samo 194 kn mjesečno.

Osim što korisnici spajaju dvije dobro poznate usluge u jednu, oni pri tom štede čak 44,99 kn svaki mjesec tijekom dvije godine.

Paket je neovisan o lokaciji i korisnik ga koristi gdje i kada to želi, instalacija je jednostavna, a korisnik može usred trajanja ugovora promijeniti bukete ili internet, bez ikakve naknade.

Uz pristupačnu ponudu, dobra motivacija za prodaju usluge evotv sada su i do pet puta veće provizije za sve radnike Hrvatske pošte.

Tako će **poštari** za svaki evotv

Evotv i Tele2 blagdanska ponuda

ugovor uz ugovornu obvezu od 24 mjeseca dobiti proviziju od **120 kn neto**, dok provizija za **operatere i sve ostale djelatnike iznosi 100 kn neto**.

S obzirom na to da su provizije dosad iznosile 32 kn za poštare i 20 kn za operatere, riječ je o odličnoj prilici za dodatnu zaradu.

Novе provizije vrijede za usluge prodane od 15. studenog 2016. do 31. siječnja 2017. godine. Uvjet za isplatu provizija je podmiren prvi račun za evotv, a za prodane usluge bez ugovorne obveze iznos provizije bit će isti kao i dosad (32 kn, odnosno 20 kn po prodanoj usluzi).



GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr