

“SAMO - OTKRIVENI”

Često puta člancima objavljenim u Sindexpressu želimo ukazati na neprihvatljiva ponašanja i postupke nekih šefova, više poopćeno nego pojedinca otvoreno kritizirati.

Reakcije na takve članke pokazuju kako se u pravilu „nađe“ više onih diljem lijepe naše pošte koji su sebe prepoznali kao muzu koja nadahnjuje za pisanje “zločeste sindikaliste”.

Onda se ljute, dure i nađu uvrijeđenima, iako mnogi od njih nisu bili ni u primisli autora članka.

Otkrij se, dakle, sami!

“Samo-otkriveni” tada pomisli kako je baš on i samo on taj kojeg se opisuje, pa ga to potakne da se promijeni!

To se onda primijeti, pa su povratne informacije čitatelja dostatan znak kako je članak ispunio svoju svrhu.

Nažalost, ima i onih šefova koji ili ne čitaju Sindexpress jer je to „neprijateljsko“ glasilo ili ga čitaju i likuju jer valjda misle da ako ga sindikat kritizira, njegov šef će ga više cijeniti.

Ali griješe!

Kada šef od šefa ili njihov super šef osjeti kako se i sam mora uključiti, jer mu se “dira” u resor, onda problem vidi u onom zbog kojeg sad ima „situaciju“ koja ga opterećuje.

Kako god okreneš, inicijator se otkrije sam ili ga otkriju druge okolnosti, odno-

sno uvijek ispadne kao da se sam otkrio samim time što je prouzročio situaciju.

Druga stvar o kojoj ne vodi računa su njegovi “podređeni”.

Oni će, naime, kad im „prekipi“ obavijestiti svog sindikalnog povjerenika, jer se nikom drugom u sustavu ne mogu s pouzdanošću obratiti za pomoć.

A sindikat ko sindikat, zauzet će se za radnika!

Najprije se pokušava riješiti problem u tišini, razgovorom sa šefom ili šefovim šefom.

Ako to „ne upali“ tada slučaj završi u Sindexpressu i vraćamo se na početak ovog članka.

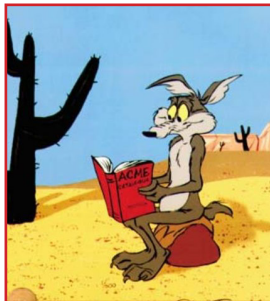
Uvriježeno je i mišljenje takvih šefova da je povezanost radnika i sindikata tek deklarativna forma bez snage utjecaja.

Zbog te zablude oni ne vide kako ustvari sami doprinose učvršćivanju te veze.

Kako bi izbjegli ovakve situacije sugeriramo šefovima sklonim “samo-otkrivanju” da se prije donošenja potencijalno škakljivih odluka ili prije reakcija koje se mogu protumačiti kao neprimjerenе zamisle nad poslje-

dicama koje mogu prouzročiti, te promišljenim i mudrijim postupcima izbjegnú neugodnosti koje donosi javna objava.

Kako njemu, tako i njegovom šefu i super šefu.



„DVOBOJ KOD HP KORALA“!

Mi kao da ne radimo u istoj firmi. To je jedna od najčešćih rečenica u Hrvatskoj pošti još od vremena ustrojavanja divizija.

Da ne ponavljamo sva organizacijska čuda, pokušaje i pogreške, duboku i plitku organizaciju, povećanje-smanjenje-povećanje... cijena, more pilot projekta, sva sila novih propisa, edukacija od „kad korisnik uđe u ured morate mu reći dobar dan“ do „kako spriječiti organizirani kriminal i teroristički napad“, centralizacije, restrukturacije, ABeizacije, ...cije,cije ...cije.

Radnici se sa time nose kako znaju (a što im drugo preostaje?), pri tom uz sve nižu razinu poštovanja i uvažavanja od strane neposrednih rukovoditelja, dramatičnim snižavanjem materijalnih prava od strane uprava raznih!

Nije njima žao što se obim posla povećao, dapače, ali im je jako krivo što se posao još uvijek radi sa lošom organizacijom, sa puno improvizacija i

što narod kaže „ne zna ljevica što radi desnica“.

Jedan od većih stresova im je naša interna kontrola. Kontrola k'o kontrola, rekli bi mnogi. U čemu je problem!?

Problem je u tumačenjima!

Od tumačenja zakona do naših internih akta, pravilnika, priručnika, uputa, okružnica i konačno, raznih usmenih naputaka.

Bilo bi stvarno, najblaže rečeno, korektno kad bi se dogovorili radnici odjela za internu kontrolu i radnici sektora za optimizaciju te zauzeli zajednički stav u tumačenju regulative.

Stvarno nema smisla da se prepucajaju preko radnika i voditelja!

Zar ne postoji neki „kulturniji“ način da se dogovore oko primjene propisa!? A ne da se pišu tomovi izvješća, na koje se opet nadugačko i naširoko u očitovanjima objašnjava da je takav naputak pismeni, usmeni, praktični...

Da li je u pitanju samo sujeta ili nešto drugo?

Radnici ih doživljavaju kao dva ovna na brvnu, a sebe kao brvno!

25. listopada – Dan dobrovoljnih davatelja krvi u Republici Hrvatskoj

Svima koji su pokazali nesebičnu humanost darivajući krv i time spasili mnoge živote upućujemo čestitku povodom Dana dobrovoljnih davatelja krvi koji se u Republici Hrvatskoj obilježava 25. listopada.

Pozivamo sve kolegice i kolege da se i dalje odazivaju akcijama dobrovoljnog darivanja krvi.

P.S. Svi radnici Hrvatske pošte, dobrovoljni davatelji krvi, temeljem Kolektivnog ugovora ostvaruju pravo na dva slobodna dana koja mogu iskoristiti u roku od 30 dana od dana darivanja.

Na dan 30. rujna 2016. godine u Hrvatskoj pošti bilo je zaposleno ukupno 9.797 radnika, od toga po organizacijskim jedinicama: Uprava - 422 radnika, Divizija pošta - 4.423 radnika, Divizija mreža - 3.557 radnika, Divizija ekspres - 830, Divizija podrška - 565 radnika

“Zdrava mjesta rada za sve uzraste”

□ Europski tjedan za sigurnosti i zdravlje na radu 2016. godine

Promicanje održivog radnog vijeka

Rad nije uzrok problema starenja europske radne snage, on je dio rješenja. Rad može biti dobar i za tjelesno i za mentalno zdravlje. Promicanje održivog rada i zdravog starenja može dovesti do zdravije i bolje motivirane radne snage, smanjiti fluktuaciju radnika i njihovo izostajanje s radnog mjesta te povećati produktivnost.

Ova kampanja podiže svijest o važnosti dobrog upravljanja zaštitom na radu tijekom čitavog radnog vijeka te prilagođavaju rada potrebama pojedinca – bilo na početku bilo na kraju radne karijere. Zdravo starenje na mjestu rada i odlazak u mirovinu dobrog zdravlja može se postići ako se zaštitom na radu upravlja te ako se uzme u obzir raznolikost koja postoji među radnicima.

Ciljevi kampanje „Zdrava mjesta rada za sve uzraste“ slijedeći su:

- **promicati održivi rad, zdravo starenje i važnost prevencije tijekom čitavog radnog vijeka;**
- **pomoći poslodavcima i radnicima pružajući im informacije i alate za upravljanje zaštitom na radu u kontekstu radne snage;**
- **olakšati razmjenu informacija i dobre prakse u ovom području.**

U čemu je problem?

Europska radna snaga stari. Smatra se da će do 2030. godine radnici u dobi između 55 i 64 godine činiti 30% ili više ukupne radne snage mnogih zemalja. Službena dobna granica za odlazak u mirovinu u mnogim se državama članicama povećava i stoga je vjerojatno da će mnogi radnici

biti suočeni s duljim radnim vijekom i duljim izlaganjem opasnostima na mjestu rada kao i sa svijetom rada koji se mijenja i razvija (npr. fleksibilni uvjeti rada, fleksibilna radna okolina). Da bi se izbjegla povećana učestalost oboljenja, potrebno je uložiti dodatne napore kako bi se osigurali sigurni i zdraviju uvjeti rada tijekom cijelog radnog vijeka.

U okviru politike europske unije nudi se okvir za rješavanje tog problema. U strategiji Europa 2020 demografske su promjene prepoznate kao jedan od glavnih izazova s kojima se Europa suočava. Kako bi se uhvatila u koštac s njima, postavila je mjerljivi cilj na području zapošljavanja u EU-u: do 2020. godine 75% stanovništva u dobi između 20 i 64 godine mora biti zaposleno.

Osim toga, cilj je „Strateškog okvira EU-a o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu za razdoblje 2014- do 2020.“ rješavanje problema starenja radne snage. Okvirom se daje pregled konkretnih mjera kojima se promiču utvrđivanje i razmjena dobre prakse za poboljšanje uvjeta zaštite na radu za sve radnike.

Trenutačne promjene s kojima u Europi imaju za posljedicu razne izazove za radnike, poslodavce i organizacije:

- dulji radni vijek može dovesti do duljih izlaganja rizicima;
- veći udjel radnika starije dobi znači više ljudi koji pate od kroničnih zdravstvenih problema zbog kojih imaju određene potrebe;
- radnici starije dobi mogu biti osjetljiviji na pojedine opasnosti;
- prevencija invalidnosti, rehabilitacija te povratak na posao od veće su važnosti.

Za vožnju zimi - zimske gume!

Vožnja s ljetnim gumama u zimskim uvjetima svojevrsni je rulet na kotačima!

Gume su jedan od najvažnijih dijelova vozila, a kako posreduju između automobila i ceste presudne su za sigurnost.

Dobro je da u svakom razdoblju godine vozilo ima odgovarajuće gume. Jer, već pri temperaturi zraka nižoj od 7 stupnjeva Celzijusa ljetne gume gube elastičnost, kao i svojstva prijanjanja na podlogu, koja imaju u uvjetima za koja su predviđena. Najbolje je, stoga, već od studenoga, na automobil staviti sve četiri zimske gume, istog proizvođača, marke i modela te dimenzija koje propisuje proizvođač automobila.

Ljetna guma po snijegu gotovo da nema nikakve šanse, najbitnije, njome se produljuje zaustavni put, što može biti opasno. Kod temperature od minus 10 Celzijevih stupnjeva, automobil s ljetnim gumama, pri brzini od 60 kilometara na sat zaustavit će se nakon 55 metara, dok će se automobil koji na

kotačima ima zimske gume zaustaviti nakon 44 metra. Na nižim temperaturama put kočenja još je duži. Ako automobil ima ljetne gume, zaustavit će se nakon 62 metra, a sa zimskim gumama najdalje do 50 metara.

Zimska oprema u Hrvatskoj od 15.11. do 15.4.

U Hrvatskoj je zimska oprema obvezna na zimskim dionicama javnih cesta od 15. studenoga tekuće godine do 15. travnja iduće godine. Obvezna uporaba zimske opreme odnosi se na sve vrste motornih vozila bez obzira na vremenske uvjete i stanje kolnika, izuzev vozila oružanih snaga Republike Hrvatske.

Pod zimskom opremom motornih vozila čija najveća dopuštena masa nije veća od 3,5 tona, podrazumijevamo:

- četiri zimske gume (M+S) ili četiri ljetne gume s minimalnom dubinom profila od 4 mm i s lancima za snijeg pripravnim za postavljanje na pogonske kotače.

Izvor: <http://www.hak.hr/>

PLAĆA

Pita sin oca: Tata, što je to 13. plaća?

- To je plaća koju dobiješ nakon 20. mjeseci rada kod privatnika.

VIC TJEDNA

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr