

SAVJETOVANJE S GLAVNIM RADNIČKIM VIJEĆEM

Sukladno članku 150. Zakona o radu Ured za upravljanje ljudskim resursima započeo je postupak savjetovanja s Glavnim radničkim vijećem o namjeri donošenja Odluke o visini otpremnina u Hrvatskoj pošti d.d. i pilot projekta uvođenja matrice organizacije.

Odluka o visini otpremnina u Hrvatskoj pošti

Kao što je svima dobro poznato, 18. veljače 2016. godine Uprava Hrvatske pošte donijela je Odluku o visini otpremnina u Hrvatskoj pošti kojom je za radnike naše kompanije u slučaju otkazivanja ugovora o radu, osim kada se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, utvrđen povoljniji iznos otpremnina u odnosu na iznos koji propisuje Zakon o radu.

S obzirom da gore navedena odluka važi do 30. lipnja 2016. godine, a kako bi radnici u slučaju otkazivanja ugovora o radu (od strane poslodavca) i dalje ostvarivali pravo na povoljniji iznos otpremnine poslodavac ima namjeru donijeti novu odluku o visini otpremnina koja bi propisivala iste uvjete kao i odluka od 18. veljače 2016. godine, a važila bi do 30. rujna 2016. godine.

Naime, radnik kojemu Hrvatska pošta otkazuje ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada, osim u slučajevima kada se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika ima pravo na otpremninu u iznosu od

4.250,00 kuna neto za svaku navršenu godinu neprekinutog rada provedenu u HP-u. Otpremnina, prema namjeravanoj Odluci, može iznositi najviše 120.000,00 kuna.

Pilot projekt – uvođenje matrice organizacije

Namjera je poslodavca da provođenjem pilot projekta uvođenja matrice organizacije unutar grupe područja te formiranjem novog radnog mjesta voditelja unutar sektora dostave grupe područja u Diviziji pošta u svrhu objedinjenja procesa sortiranja, prijevoza i dostave.

Pilot projekt će se provoditi u trajanju od 2 mjeseca na GP3 i GP 4, a s istim bi se krenulo 4. srpnja 2016. godine.

Prema navodima poslodavca, potreba za formiranjem novog radnog mjesta razmatra se jer postojeći raspon kontrole nije optimalan i voditelji područja su previše uključeni u svakodnevne operativne poslove. Veličina područja, posebno raspored poštanskih ureda u pojedinim područjima dostave kao i veliki broj raznovrsnih svakodnevnih poslova onemogućavaju voditelje područja da se posvete upravljačkim aktivnostima, a operativni dio, posebno povremeno nadgledanje odvijanja tehnoloških procesa rada, ostavilo je prostora i potrebu za daljnjim unapređenjem nivoa kvalitete.

U pilot projektu poslodavac bi između radnika koji trenutno obavljaju

poslove voditelja područja odabrao nekolicinu koji bi u projektu obavljali poslove planiranog novog radnog mjesta, za koje poslodavac smatra da uspješno mogu udovoljiti postavljenim zahtjevima. Također, za vrijeme trajanja pilot projekta neće se zadirati u radno-pravni status radnika koji

imaju sklopljene ugovore o radu za voditelje područja i voditelje timova, ali s obzirom da je radi organizacije poslova u projektu potreban veći broj voditelja timova od postojećeg broja određeni broj poštara privremeno će se premjestiti na poslove voditelje timova.

Koordinacija Udruga sudionika Domovinskog rata HPT, organizirala je jubilarne 20 športske susrete branitelja

Ove kao i protekle tri godine gotovo 100 naših branitelja radnika Hrvatske pošte i Hrvatskog telekoma, okupili su se na športskim susretima u Termama Topusko. Kako i sam naziv okupljanja govori "športski", veterani su se natjecali u šahu, kartaškim igrama BELA i BRIŠKULA, te u potezanju konopa. Najbolji u potezanju konopa su bili Riječani, najbolji šahista je Vladimir Kupres iz Zagreba, belu su najbolje igrali Karlovčani, a briškulu Riječani.



Koliko bi optimalno trebao trajati godišnji odmor?

Poslodavac bi trebao godišnji odmor prepoznati kao mjeru za povećanje zdravlja i produktivnosti radnika.

S početkom ljeta većina radnika iščekuje godišnji odmor kao slamku spasa na kojoj će se "isključiti" od nesigurnosti radnog mjesta, posla i svakodnevnih kontakata s ljudima s kojima rade, a koji mogu biti zamorniji od samog posla. Kako odlazak na godišnji odmor utječe na psihofizičko

zdravlje i produktivnost radnika i koliko bi optimalno trebao trajati?

Radnik "vrh" godišnjeg odmora postiže tek 8. dan odmora!

Dva tjedna odmora su minimum ispod kojeg ne bi trebalo ići, a tri do četiri tjedna odmora u kontinuitetu optimalna su za psihosocijalni oporavak radnika i veću produktivnost – kaže dr. Ina Kardoš, specijalistica medi-

cine rada i sporta iz Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu. Istraživanja neosporno pokazuju dobrobit odmora za zdravlje i produktivnost radnika.

Dugotrajna i kontinuirana izloženost prekovremenom radu, nesigurnost radnog mjesta, nemogućnost utjecaja na aktualnu situaciju, premorenost, zahtjevi za rad "od kuće" ugrožavaju zdravlje radnika i povećavaju pobol od infarkta, moždanog udara, anksiozno-depresivnih poremećaja, nesanicu...

Psihološki odmak od posla i ljudi na radnom mjestu kao i od obvezne komunikacije ističu se u studijama kao najvažniji doprinos kvaliteti odmora.

Godišnji odmor trebao bi biti prepoznat od sustava i poslodavaca kao mjera za povećanje produktivnosti i investicija, a ne kao trošak jer se redovitim odmorima preveniraju akutne i kronične bolesti i smanjuje sto-

pa bolovanja – kaže Kardoš, ističući i važnost dnevnog i tjednog odmora, kao i "kratkog" od 1-2 dana.

U Hrvatskoj je prije nekoliko godina istraživanje pokazalo da u prosjeku po radniku ostane šest dana neiskorištenog odmora iako se radnik, kaže pravni savjetnik iz HUP-a Ivan Sarić, po zakonu ne može odreći godišnjeg odmora. Sindikalac Krešimir Sever kaže da su mnogi poslodavci smanjili broj dana godišnjeg odmora nastankom krize. No, on ne može biti manji od 20 dana.

Zapadnoeuropske zemlje danas preporučuju i prakticiraju medicinski programirane odmore koje financira poslodavac, a koji osim aktivnog odmora uključuju i medicinsku rehabilitaciju kao mjeru prevencije akutnih i kroničnih bolesti i podizanja učinkovitosti radnika.

izvor: <http://www.nhs.hr/novosti/>

Sjednica i stručni seminar Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu

Središnje povjereništvo radnika za zaštitu na radu u suradnji s Hrvatskim zavodom za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu 28. lipnja 2016. godine, u sklopu 5. sjednice, održalo je stručni seminar „Rad na otvorenom u uvjetima visokih temperatura“ za članove SPZNR-a te zainteresirane povjerenike radnika za zaštitu na radu i stručnjake za zaštitu na radu s područja GP1.

Sudionike seminara uvodno su pozdravili Cvetan Kovač, koordinator SPZNR-a te Željko Ivanović, zamjenik koordinатора SPZNR-a, dok su seminar i praktičnu radionicu izvodili Karmen Bradvica, dr. med. i Zlatko Šarić, dipl. ing., djelatnici Zavoda.

Na seminaru su obrađene teme vezano uz zdravstvene učinke rada na otvorenom u uvjetima visokih temperatura, osnovne parametre rada na otvorenom, posebice uz toplinske indekse (IVGT i Humideks) te preporuke vezane uz organizaciju rada, prikladnu radnu odjeću, praćenje uvjeta rada i osposobljavanje radnika za rad na siguran način.

Održani seminar je još jedan u nizu stručnih seminara koje će se organizirati za povjerenike radnika za zaštitu na radu, zainteresirane stručnjake za zaštitu na radu i ovlaštenike poslodavca, u svim organizacijskim jedinicama (GP-ima), a na tragu smjernica daljnjeg djelovanja Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu.

U samom vrhu EU: U Hrvatskoj živi 20 posto siromašnih

Unatoč općem bogatstvu u EU-u siromaštvo je još uvijek relativno visoko i obuhvaća 16,9 posto stanovništva, što je oko 85 milijuna ljudi u relativnom dohodnom riziku od siromaštva, dok je Hrvatska s 20 posto siromašnih u vrhu zemalja EU-a, rečeno je na okruglom stolu koji su u utorak organizirali Hrvatska mreža za ruralni razvoj, Hrvatska mreža protiv siromaštva i Europski gospodarski i socijalni odbor (EGSO).

Twitter - vijesti s društvenih mreža

❑ Prevezio dostavna vozila, ali zaboravio na visinu!

Voditeljica I. Š. na svom Twitter-profilu podijelila je fotografiju prometne nezgode koja se dogodila u Zagrebu, 28. lipnja 2016. godine u prijepodnevnim satima na putu prema istoku Zagreba.

Naime, Iva je svjedočila trenutku kada je vozilo koje je prevozilo nova dostavna vozila udarilo o nadvožnjak, jer nepoznati vozač, čini se, nije dobro procijenio visinu nadvožnjaka!?



P.S. Nije nam poznato kome su trebala biti isporučena vozila uništena u ovom kršu i lomu, ali obzirom da se radi o novim dostavnim vozilima, žute boje, poštarima dobro poznate marke, svašta je moguće! Iskreno se nadamo da se ne radi o dostavnim vozilima namjenjenim Hrvatskoj pošti!? Jer, ako vozila jesu naša, onda mirne duše možemo ustvrditi: **“negdje je zapelo s nabavkom novih vozila!?”**

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr