

ŽELIMO HRVATSKU U KOJOJ ĆE ČOVJEK BITI ISPRED PROFITA!

□ PRAZNIK RADA - Bučna prosvjedna povorka u Zagrebu

Pod sloganom "Ljude ispred profita!" ove su godine Međunarodni praznik rada u parku Maksimir obilježile dvije sindikalne središnjice – Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Nezavisni hrvatski sindikati (NHS), a njihovi čelnici su pred nešto više od dvije tisuće okupljenih pozvali na borbu za očuvanje radničkih prava.

Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever naglasio je kako su sindikati pokazali da im je stalo da radnici budu ispred profita, jer ne može profit biti iznad čovjeka i radnika koji ga stvara. Upozorio je kako su sve dosadašnje vlasti ljude činile obeshrabrenima i utučenima, a sindikatima je stalo do drugačije Hrvatske iz koje građani neće odlaziti s pinklecima na ramenu, jer u njoj ne vide svoju budućnost.

Osjećamo već dugi niz godina da

u Hrvatskoj dugove plaćaju radnici i građani kojima je svakim danom sve gore, a političarima je uvijek dobro bili oni na vlasti ili u oporbi.

Poručujemo premijeru i Vladi kako njihove reforme po kojima će se raditi do 67. godine života dovesti do daljnjeg iseljavanja mladih iz Hrvatske te kako takva pomoć građanima nije potrebna.

**Želimo Hrvatsku u kojoj će
čovjek biti ispred profita!**

GRAHA I IGARA...

Ovo je jedinstvena prilika da temom "Grah" možemo obuhvatiti i radništvo i menadžment.

Dok se u nedjelju radništvo i građanstvo, nakon organizirane prosvjedne povorke, tiskalo u redovima za grah – mnogi su kod kuće sricali samospjeve u svojim životopisima u nadi da će im „grah pasti“ na način da postanu članovi nadzornih odbora i uprava državnih poduzeća.

Vremenske okolnosti bile su takve da se podjela graha (ili drugih „na-

rodnih“ jela) u mnogim gradovima nije u cijelosti niti mogla provesti zbog nevremena.

No, onim drugima vremenske (ne)prilike nisu smetale da se sje-te i popričaju s davno zaboravljenim rođacima, ideološkim prijateljima ili poslovnim partnerima.

Uostalom, tako je svake 4 godine.

Kada malo bolje razmislim, izbori bi se trebali održavati svake godine (kao i podjela graha) kako bi se ljudi što više družili i smanjili otuđenost. A termine

izbora mogli bi zakazivati sociolozi.

I dok oni prvi, kao i svake godine, u grahu vide samo topli obrok, oni drugi iščekuju kako će se zrna graha posložiti nakon što ih tajanstvena osoba baci na stol.

Hoće li sudbini presuditi samo ra-

spored bačenih zrna ili utjecaja ima i odabrana vrsta (bijeli, šareni, krupni, sitni...)? Hm...hm...

Pojedinima želimo uspjeha u bacanju i odabiru vrste graha, ali za većinu želimo da im grah završi u našem tanjuru. (žv)

MIROVINA - sve dalje i dalje...

- ❑ Hrvatski će umirovljenici biti među onima koji će najkraće primati penziju

Hrvatski će radnici od 2028. godine u punu mirovinu s navršenih 67 godina. Takva je odluka, objašnjavaju u Vladi, posljedica demografskih kretanja i sve duljeg životnog vijeka te je u skladu s realnošću u Europskoj uniji. Međutim, 2028. godine još će u samo sedam država Europske unije građani za odlazak u punu starosnu mirovinu morati imati navršenih 67 godina.

Ovakvim podizanjem dobi hrvatski će umirovljenici biti među onima koji će najkraće primati penziju: prema podacima Eurostata o očekivanom broju godina života nakon navršenog 65. rođendana, hrvatski su građani u krugu sedam zemalja u kojima se najkraće živi.

Primjerice, prosječna Francuskinja može očekivati da će nakon 65. rođendana živjeti još 24 godine - pet

godina dulje od prosječne stanovnice Hrvatske. Procjenjuje se da će pak prosječna građanka Bugarske živjeti dvije godine manje od stanovnice Hrvatske, no ona u mirovinu ide s manje od 61 godine, a Bugarska propisuje da će žene tek 2038. godine krenuti u penziju sa - 65 godina.

Nacionalni program reformi, koji je Vlada usvojila, predviđa da se do kraja ove godine izmijeni Zakon o mirovinskom osiguranju kojim će se propisati da će se od 1. siječnja 2028. u punu starosnu mirovinu moći sa 67 godina, da će se prijevremena mirovina, u koju će se moći tek sa 62 godine, kažnjavati umanjnjem mirovine za 0,3 posto za svaki mjesec ranijeg odlaska. Istovremeno, ukinut će se mjera nagrađivanja kasnijeg odlaska u penziju, odnosno uvećanje mirovine za 0,15 posto za svaki mjesec ostanka u svijetu rada i nakon navršenih uvjeta za punu starosnu mirovinu.

U slučaju prihvaćanja novog zakon o mirovinama, ovako će izgledati CRNA KRONIKA u tiskovinama za 20 godina:

TIJEKOM OPERACIJE ISPALA MU ZUBNA PROTEZA

Vinkovci, 14. siječnja 2036

78-godišnjem kirurgu Borisu M. jučer se dogodio nemio događaj. Tijekom operacije trbušne šupljine pacijentice M.D. ispala mu je zubna proteza, što je je kirurg „skužio“ tek na gablecu! Kirurg je pacijentici M.D. zaprijetio tužbom ako mu ne podmiri troškove za nabavku nove proteze.

Vic tjedna!

HRVATSKA POŠTA U BROJKAMA

Hrvatska pošta je tradicionalna, ali i suvremena tvrtka koja zna da je svaki zaposlenik najvažniji glasnogovornik tvrtke prema korisniku.

Poštari na terenu i operateri u poštanskim uredima najbolje poznaju korisnike. Oni nisu samo prenositelji informacija, već njihovi susjedi koji im svakodnevno donose i dobre i loše vijesti te po potrebi priskoče u pomoć.

Poštu ne čine zgrade, već ljudi!

88 od 100 korisnika smatra da su poštari ljubazni i profesionalni

85 od 100 korisnika smatra da su operateri u poštanskim uredima ljubazni i stručni u obavljanju poslova

81 od 100 korisnika ima povjerenje

u poštare i operatere u poštanskim uredima

2500 poštara svakodnevno dostavlja **20 tona** pošiljaka

180 električnih bicikala, te još **586** običnih bicikala voze poštari

795 vozila, **2002** motocikala, **39 milijuna** prijeđenih kilometara godišnje

Više od **20.000** paketa dnevno hrvatska pošta uručuje svojim korisnicima

39 milijuna kilometara je udaljenost koju radnici Hrvatske pošte prelaze godišnje da bi pružili sigurnu dostavu svim građanima Hrvatske

150.000 korisnika prosječno dnevno ulazi u poštanske urede

1,459.159 prodanih knjiga u zadnje tri godine

Radni sastanak Zavoda za unapređivanje zaštite na radu i Hrvatske pošte d.d.

Učinkovito upravljanje zaštitom na radu – opće društveni interes

Primjeri dobre prakse u organizaciji i provedbi mjera zaštite na radu, ostvareni rezultati u smanjivanju ozljeda na radu i profesionalnih bolesti, pozitivni financijski učinci ostvareni preventivnim aktivnostima, aktivnosti u provedbi kampanje EU-OSHA 2016.-2017. „Zdrava radna mjesta za sve uzraste“, planiranje edukativnih sadržaja u svrhu učinkovitog upravljanja sigurnošću radnika, kao i buduća zajednička suradnja bile su teme radnog susreta Vitomira Begovića, ravnatelja Zavoda za unapređivanje zaštite na radu i suradnika, s Ivanom Manceom, voditeljem, i Milanom Vugdelijom, koordinatorom Odjela zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije Hrvatske pošte.

Pored toga, analizirajući opće stanje u području zaštite na radu i zaštite zdravlja u radnoj i životnoj sredini, ocijenjeno je da je za očuvanje radne sposobnosti radnika od presudnog značenja dobra organizacija rada, primjereno radno opterećenje, povoljna radna okolina, motivacija i edukacija radnika, dobro rukovođenje, aktivno sudjelovanje radnika, suradnja uprave i radnika te razvijen socijalni dijalog. Daljnje aktivnosti Zavoda upravo su usmjerene ka navedenim pitanjima te suradnji s poslodavcima i sindikatima, kako bi takav proaktivan pristup omogućio siguran i zdravi rad, povećanje učinkovitosti i produktivnosti.

Izvor: <http://zuznr.hr/>

ODMARALIŠTA RSRH - slobodni termini

Svi termini su u trajanju od 10 dana. Navedeni datumi predstavljaju početak termina. Sva odmarališta su blizu mora, trgovine i centra mjesta. Napominjemo da su cijene ljetovanja povoljnije u predsezoni i postsezoni.

MLINI	2-krevetni: 1.7., 11.7., 21.8. pa nadalje
STARIGRAD PAKLENICA	2-krevetni: 21.6. i 1.9.
CRIKVENICA	apartmani: 1.9. pa nadalje

Za prijavu i sve dodatne informacije kontaktirajte:

Marija Mandić, telefon 035 / 223 538

e-mail: odmaralista@gmail.com

WEB STRANICA REPUBLIČKOG SINDIKATA RADNIKA HRVATSKE

<http://www.rsrh.hr/>

Često je vidljivo da članovi sindikata nisu u dovoljnoj mjeri informirani o pojedinim temama pa tako izostaju i njihove odgovarajuće pravodobne i pravovaljane reakcije, stoga je RSRH potaknuo potpunije i sveobuhvatnije oblike informiranja članova sindikata, uključujući korištenje svih oblika suvremenih tehnologija.

Web stranica RSRH-a je jedna i jedinstvena „osoba karta“ našeg sindikata, koja obiluje zanimljivostima i aktualnim informacijama o našem djelovanju.

Da se doista radi o kvalitetnim sadržajima ukazuju nam slijedeći podatci:

- od 20 do 100 posjeta dnevno
- više od 1500 posjeta mjesečno
- više od 18000 posjeta godišnje
- pratimo se 7 dana u tjednu
- pratimo se u više od 25 zemalja svijeta
- vidi se što se najviše gleda odnosno „skida“ na našim stranicama
- 128 pristupnica i zahtjeva za učlanjenje u RSRH je „skinuto“ u ožujku 2016..

Info: <http://www.rsrh.hr/>

Damir Babić novi izvršni direktor Ureda za upravljanje ljudskim resursima

Od 1. svibnja 2016. Odlukom Uprave novim direktorom Ureda za upravljanje ljudskim resursima imenovan je Damir Babić, dosadašnji izvršni direktor Uprave.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr