

SVIM TIM DIVNIM ŽENAMA...



*Republički sindikat
radnika Hrvatske*

Tko je žena?

Žena je ... Ja ! I ja sam Ona!

Žena je duša svijeta. Ona je izvor svega.

Ona je instinkt vidljivih i nevidljivih mjesta. Ona je temelj.

Ona je život i smrt. Ona je intuicija. Ona je ideja, osjećaj, nagon i želja. Ona je pitanje i odgovor. Ona je neuništiva životna sila.

Nepopravljivi ožiljak na tijelu svijeta.

Ona je brižna majka i umiruća starica. Ona je nemirna rijeka i duboko more. Nebo i zemlja. Dobro i zlo.

E, da... Žena. Woman. Mujer. Frau. Donna. Femme...

Toliko različitih naziva za samo jednu jedinu – ženu!

SVE ŠTO NISTE ZNALI O DANU ŽENA...

- Dan žena je državni praznik u slijedećim zemljama: Afganistanu, Armeniji, Azerbajdžanu, Bjelorusiji, Kambodži, Kubi, Gruziji, Kazahstanu, Kirgistanu, Moldaviji, Mongoliji, Crnoj Gori, Rusiji, Tadžikistanu, Turkmenistanu, Ugandi, Ukrajini, Uzbekistanu, Vijetnamu i Zambiji.

Nevjerojatno, zar ne?

- U Kini, Nepalu i na Madagaskaru, Dan žena je također državni praznik, ali samo za pripadnice ljepšeg spola; muškarci taj dan rade!

- 1975. UN je proglasio 8. ožujka Međunarodnim danom žena.

- Prva država koja je ženama dala pravo glasa bio je Novi Zeland, i to još 1893. Poslijednji su to učinili Ujedinjeni Arapski Emirati – 2006. godine.

- Prvi Dan žena svečano je obilježen 1909. u SAD-u.

- 8. ožujka 1857. radnice njujorške tvornice tekstila krenule su u štrajk, tražeći: bolje uvjete rada, kraće rado vrijeme, bolje plaće i pravo glasa. Isti dan na istom mjestu 51 godinu kasnije, 15 000 radnica marširalo je New Yorkom s istim ciljem.

- 1910. na Međunarodnoj konferenciji žena u Kopenhagenu dogovoreno je da se jedan dan u ožujku posveti ženama. Nakon početnog 19., ubrzo je odabran 8. ožujak – danas poznat kao Dan žena u cijelom svijetu.

POSLOVNE PREPREKE SUVREMENE ŽENE

Statistički podaci pokazuju da žene u RH na svojim poslovima primaju 10 % niže plaće od muških kolega, u ukupnom broju nezaposlenih ih ima 53 %, te se tek 35% žena nalazi na vodećim pozicijama (većinom su zaposlene na pozicijama nižeg menadžmenta).

Analizirajući svjetske trendove i statističke podatke moguće je uočiti vertikalnu i horizontalnu segregaciju žena na tržištu rada.

Horizontalna segregacija je vidljiva u činjenici da se žene najčešće grupiraju u uslužnim i administrativnim zanimanjima. Žene najčešće biraju društvene i humanističke obrazovne smjerove (odgajateljice, učiteljice, medicinske sestre i slično), dok se muškarci najčešće grupiraju u fizičkim i proizvodnim poslovima. Muškarce češće nalazimo u tehničkim sektorima (informatičari, strojari, inženjeri). Ova tradicionalna podjela zanimanja na muška i ženska ne bi nimalo bila problematična da ni-

smo svjesni činjenice kako su tipično „muška zanimanja“ ujedno i bolje plaćena od tipično „ženskih zanimanja“.

Vertikalna segregacija odnosi se na činjenicu da žene u malom postotku nalazimo na pozicijama moći jer im je profesionalna napredovanje ograničeno. Ova pojava je u psihologiji poznata i pod nazivom efekt staklenog stropa odnosno nevidljiva barijera koja ambicioznim, sposobnim i iskusnim ženama priječi prelazak na više pozicije. Činjenica je da većinu rukovodećih pozicija u gotovo svim zemljama svijeta zauzimaju muškarci. Žene rukovoditelji imaju tendenciju zauzimati niže rangirane menadžerske pozicije, i u pravilu, imaju manje autoriteta od njihovih muških kolega.

Istraživanje pravobraniteljice za ravnopravnost spolova o zastupljenosti žena i muškaraca na rukovodećim i upravljačkim pozicijama u poslovnim subjektima u RH, generiralo je zaključak

kako su žene značajno, te u velikom broju slučajeva i izrazito podzastupljene na hrvatskom tržištu rada i to na svim razinama – od redovitih radnih mjesta preko rukovodećih pozicija (35%) do sudjelovanja u upravnim (19%) i nadzornim tijelima (20%) (op.a. top menadžment pozicije nisu bile uključene u istraživanje).

Diskriminacija žena na tržištu rada je sveprisutna i jedan od razloga zašto

je tome tako su tradicionalne vrijednosti društva. Naime, nerijetko nalazimo na ukorijenjena vjerovanja o muškim i ženskim poslovima, o tome kako su muškarci sposobniji od žena te da muškarac mora imati veću plaću od žene. Diskriminacija žena često započinje na samom početku odabira zaposlenika, kada poslodavac postavlja pitanja o bračnom statusu i planiranju obitelji.

Izvor: <https://selekcija.hr/>

Stakleni strop naš svagdašniji...

Kakva je situacija sa “staklenim stropom” u pošti?

Koliko žena nalazimo na „pozicijama moći“? Ima li ograničenja u profesionalnom napredovanju? Postoje li i u našoj kompaniji efekt „staklenog stropa, zaključak donesite sami...

- U trenutnom sastavu Nadzornog odbora HP- Hrvatske pošte nema niti jedne žene!

- Svi članovi Uprave su muškarci.

- Od četiri Izvršna direktora divizija, dvije su žene! Bravo!

- Među izvršnim direktorima svih vrsta sektora, ureda, službi, u redovima eksperata, koordinatora, stručnih suradnika, među voditeljima projekata i drugim visoko pozicioniranim menadžerskim mjestima, žene su zastupljene s 50-55 %.

- U redovima treće razine menadžmenta, voditelji svih vrsta, pozicije su podijeljene fifti-fifti, žene su voditelji u 50%. Osim u Diviziji pošte!

- Kod neposrednih izvršitelja (operateri, pošтари, vozači, čistačice...) muškarci imaju laganu premoć, ima ih za nepunu tisuću više! Muškaraca ima više u Diviziji pošte, a žena u Diviziji mreže. Što niti ne čudi, obzirom na djelatnost naše kompanije.

U Upravi Hrvatske pošte od 1998. do danas je bila samo jedna žena!

Gospođa Ankica Kovačić, bila je članica Uprave HP-a od 1998. do 2003.

U Nadzornom odboru Hrvatske pošte od 1998. do danas je bilo 14 žena, od kojih su četiri bile predsjednice, a dvije zamjenice predsjednika NO HP d.d.

Kakva je situacija sa „staklenim stropom“ u našem sindikatu?

Žene čine 55% našeg ukupnog članstva u pošti!

- U redovima naših sindikalnih povjerenika žene čine natpolovičnu većinu - cca 60%!

- Od šest glavnih povjerenika, tri su žene!

- Glavna tajnica sindikata je žena!

- Predsjednica vijeća je žena!

- Jedino predsjednik sindikata je muškarac!



CIO, DPO ili nešto slično...

U medijima je objavljena vijest da će naš premijer u svom uredu uvesti funkciju CIO-a, (chief integration officera) koji će koordinirati rad i investicije u raznim gospodarskim sektorima.

Funkcija integracijskog direktora je relativno nova funkcija u poslovnom svijetu.

Velike korporacije u posljednje vrijeme sve češće traže specijaliste za tu vrstu poslova zbog potrebe boljeg povezivanja i međusobne koordinacije različitih poslovnih funkcija.

Dalje se navodi da ti direktori u velikim korporacijama imaju visoku razinu odgovornosti i često dobivaju mjesto u upravi. Imaju ulogu učinkovitog

povezivanja svih poslovnih sustava i procesa, kako unutar kompanije, tako i prema vanjskim dionicima: poslovnim partnerima, zakonskim tijelima, dioničarima i sl.

I naš menadžment stalno govori o potrebi što bolje međusobne komunikacije na svim razinama.

Komunikacija je riječ koju jako često koristi i naš premijer.

Slijedom svega navedenog, s velikom (ne)sigurnošću, možemo samo (ne)pretpostaviti da i u pošti postoji potreba za novom funkcijom, odnosno novim radnim mjestom - DPO ili po naški - direktor za plitku organizaciju.

A ako do toga i dođe, nadamo se da u toj komunikaciji neće zaboraviti na komunikaciju sa socijalnim partnerima - sindikatima.

ZDRAVLJE JE PRVO - OBAVITE SISTEMATSKI PREGLED!

Ponavljamo obavijest SVIM radnicima Hrvatske pošte d.d. da je između Hrvatske pošte d.d. i Poliklinike Croatia zdravstveno osiguranje, Zagreb, zaključen Ugovor za obavljanje sistematskih zdravstvenih pregleda, koji vrijedi do 31. ožujka 2016. godine!

Svaki radnik Hrvatske pošte ima pravo na jedan sistematski pregled u periodu za koji je ugovor sklopljen : 31.3.2014. do 31.3.2016. godine

Prijaviti se možete svaki radni dan od ponedjeljka do četvrtka od 09,00 – 11,00 i 13.00 – 15,00 sati. **Više o svemu, kao i o kontakt brojevima za prijavu, saznajte čitajući OKRUŽNICU 342/14.**

Prijavite se!

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Ivica Franić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Marija Mandić, Ingrid Sušanj, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@rsrh.hr