

REZULTATI POSLOVANJA HP-Hrvatske pošte d.d.

Na sjednici Nadzornog odbora Hrvatske pošte d.d., održanoj prošlog četvrtka, prihvaćen je Izvještaj o poslovanju za razdoblje od I. – IX. mjeseca 2015. godine.

U navedenom razdoblju HP je ostvarila ukupan prihod 1.147,7 mil. kn, a rashod 1.061,3 mil. kn.

Ostvarena dobit iznosi 86,4 milijuna kuna. U istom razdoblju 2014.g. ostvarena je dobit 2,9 mil. kn.

Na ovaj dobar poslovni rezultat uvelike su utjecali jednokratni prihodi i rashodi: prodaja nekretnina, isplata otpremnina, isplata regresa i jubilarnih nagrada za 2013.godinu...

Bez ovih jednokratnih događanja, ostvarena dobit bila bi 64,8 milijuna kuna.

Broj radnika

Na dan 30.9.2015. HP je imao 9.474 radnika, 96 više nego prošle godine (prvenstveni razlog je povećanje obima posla).

Broj usluga

U odnosu na isto razdoblje prošle godine, broj ukupnih usluga povećao se 4% i to:

- 3,1% povećanje je univerzalnih poštanskih usluga
- 20,8% povećanje je zamjenskih poštanskih usluga
- 0,6% ukupno smanjenje ostalih poštanskih usluga (izravna pošta -5,6%, Hpekspres +10,7%...)

- 3,2% povećanje ostalih usluga (neadresirana pošta +10,1%; prodaja robe +0,2%; usluge za HPB -2,7%...)

Prihodi

U odnosu na 2014.g. prihodi su veći 4,3%. Najveći utjecaj na porast prihoda imali su prihodi od pisama, a pad je zabilježen kod financijskih usluga.

Prihodi od evotv-a povećani su za 58,3%, a broj pretplatnika za 12.753.

Rashodi

Ukupni rashodi u odnosu na I. – IX. mjesec 2014.g. manji su za 3,3%. Troškovi osoblja manji su za 5,2%; amortizacije za 7,6%; financijski rashodi za 30,1%...

Investicijska ulaganja

Investicijska ulaganja manja su za 16,6% u odnosu na 2014.g.

Ukoliko želite više informacija – javite se Željku Vidakoviću ili Milanu Jukiću, predstavnicima radnika u Nadzornom odboru.

Kontakt: Željko Vidaković

(rsrh@rsrh.hr; mob. 098/215 039)

**PREDSJEDNIK UPRAVE
ODLAZI IZ HRVATSKE POŠTE**

Alen Premužak, predsjednik Uprave HP-a, prihvatio je novi poslovni izazov i uskoro iz Hrvatske pošte odlazi na novo radno mjesto.

Nije šala!

Izmjene i dopune kriterija za organizaciju dostavnog područja

Glavnom radničkom vijeću dostavljen je (pretpostavljamo) na savjetovanje prijedlog izmjena i dopuna kriterija za organiziranje dostavnog područja.

Zašto pretpostavljamo? U dopisu koji je upućen Glavnom radničkom vijeću, poslodavac se poziva na odredbe Zakona o radu koji više nije na snazi!

Podsjećamo, novi Zakon o radu je na snazi od 2014. godine (NN 93/14!)

Također, Sporazum o organiziranju, imenovanju, sastavu, ovlastima i uvjetima za rad Glavnog radničkog vijeća te organizacijskih jedinica u HP – Hrvatskoj pošti d.d. (HP Glasnik 1/12), više nije na snazi!

Naime, novi Sporazum o organiziranju, sastavu, ovlastima i uvjetima za

rad radničkih vijeća organizacijskih jedinica i Glavnog radničkog vijeća u HP-Hrvatskoj pošti d.d. objavljen je u HP Glasniku broj 1/15!

Da li se radi o greški ili omašci – nije nam poznato! Ali je očito da dopis nije u skladu s trenutno važećim pravnim pravilima!

Stoga i radnički predstavnici s pravom mogu pretpostavljati da se i u privitku dopisa (u kojem se nalaze pobrojane promjene „novih“ norma minuta) mogla potkrasti pokoja greška ili omaška na štetu pošlara.

O prijedlogu izmjena i dopuna kriterija za organizaciju dostavnih područja, nakon raspletljanja „pravničko-gordijskog čvora“ pročitajte više u idućem broju Sindexpressa.

ŠTO NAM SE DOGAĐA S VOZNIH PARKOM

Od kada nam se vozni park proširio novim Renaultovim Master i Kangoo automobilima, te Piaggio mopedi-
ma, vjerovali smo da su problemi nestašice odgođeni na duže vrijeme.

Svi koji su zbog prirode posla imali potrebu za korištenjem vozila za nesmetano obavljanje radnih zadataka, odahnuli su, jer im ta stavka, koja bi trebala biti sporedna, više neće trošiti vrijeme i živce više nego što to zahtijevaju primarne obveze. Neko kratko vrijeme je to i funkcioniralo, a onda su razni projekti u operativnom dijelu, koji ima apsolutnu prednost, iz misaonog



područja „lako ćemo mi to provesti“ upali u zamku vlastite površnosti, pa su novo zamišljenu centraliziranu organizaciju bili prisiljeni spašavati iznimkama koje su kod nas postale pravilo. Improvizacijama od područja do područja postepeno se vozni park rasuo na nepredviđene lokacije i pao na najniže grane kakvih se ne sjećaju ni najstariji radnici.

Što se mopeda Piaggio tiče, poštunoše koji ih koriste, vrlo brzo su se privikli na udobnost i kvalitetu koju pružaju u odnosu na stare APN-ce. Zbog toga im teško pada slanje na servis, jer kad

ih jednom pošalju dugo moraju čekati da se vrate. Taj problem je izraženiji u manjim mjestima, jer mopede šalju u udaljene centre, pa dok oni prođu cijelu proceduru, dođu na red i vrate se, poštunoše i voditelji dostave balansiraju na rubu očajja zbog povećane brige oko dostatnosti tih osnovnih sredstava za rad.

U ovakvoj plitkoj organizaciji službena vozila su neophodna i njihov nedostatak usporava procese. Zbog brige za vlastitu produktivnost, oni koji imaju mogućnost, odlučuju se na opciju korištenja privatnog vozila u službene svrhe, a drugi za službena putovanja biraju javni prijevoz ako je adekvatan. Ako nije, poslovi se odgađaju do neke prilike, ako se

slučajno dobije službeno vozilo.

Korištenjem privatnog vozila u službene svrhe radnici kreditiraju tvrtku, jer im se naknade isplaćuju i nekoliko tjedana kasnije. Oni koji koriste javni prijevoz, svoje radne zadatke obavljaju znatno teže i sporije, a ponekad moraju na put krenuti i dan ranije, što stvara i dodatne troškove za smještaj u hotelima i dodatne dnevnice.

Dobra je vijest, iako neslužbena, da je raspisan tender za kupnju novih vozila.

Nadamo se da su nam sadašnji problemi dobra pouka kako bi se eventualnim reorganizacijskim projektima u budućnosti pristupilo odgovornije i profesionalnije.

ZAŠTITA PRIVATNOSTI RADNIKA

□ Pitanja i odgovori Agencije za zaštitu osobnih podataka

P: Kako Zakon o zaštiti osobnih podataka regulira poslodavčev pristup radnikovu službenom e-mailu, ima li pravo preslušavati njegove razgovore samo zato što mu je omogućio službeni telefon?

O: Za uvođenje takvog nadzora potrebna je zakonita i opravdana svrha, te je takav nadzor nužno propisati i objasniti internim aktom, npr. Pravilnikom o informacijskoj sigurnosti. Nadzor e-pošte bez posebnog obrazloženja i povoda povreda je privatnosti radnika. Nadzor e-komunikacija bez znanja radnika u suprotnosti je sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka. Takva obrada podataka ne bi bila zakonita, te u slučaju uvođenja takvog nadzora radnici, kao i vanjski adresati, o tome moraju biti obaviješteni. Nadzor



e-pošte radnika trebao bi biti ograničen samo na promet podataka radnika i vrijeme komunikacije, a ne sadržaj. Ako je pristup sadržaju apsolutno nužan, treba voditi računa o privatnosti radnika i adresata. AZOP-ov je stav da samo iznimne okolnosti - sigurnosni incident, povreda radne dužnosti, odavanje poslovnih informacija, sumnja na mobbing..., mogu opravdati uvođenje nadzora sadržaja e-komunikacije radnika, to jest ako ugroza prevladava nad potrebom zaštite privatnosti.

P: Dio poslodavaca u službeni vozni park postavlja GPS uređaje i kontrolira kretanje radnika na terenu, utrošak goriva, radnog vremena... da li je to u skladu sa Zakonom?

O: Poslodavac ima pravo instalirati

sustave za nadzor i kontrolu službenih automobila bez radnikova odobrenja jedino onda kada je to nužno zbog profesionalne naravi posla ili mjera opreza. Najrašireniji sustavi za provjeru i kontrolu službenih vozila su tahograf i GPS sustavi. Poslodavac je dužan obavijestiti vas o njihovu postojanju i uvjetima korištenja. Slučajevi nužde njihova postavljanja uključuju



tvrtke koje prevoze robu i putnike, obavljaju poštanske usluge i sl.. Ne postoji zapreka za postavljanje sličnih sustava u drugim vozilima, npr. za praćenje kretanja automobila u slučajevima krađe. Upotreba podataka dobivenih preko GPS-a u službenom autu mora se definirati internim pravilima poslodavca, posebice ako je radniku dopušteno da se koristi takvim autom u privatne svrhe.

LAMPNEROV ZAKON

Ako odeš kasnije s posla, nitko neće zamijetiti. Odeš li ranije, srest ćeš šefa na parkiralištu.

UPRAVLJANJE STRESOM I PSIHOSOCIJALNIM RIZICIMA

Psihosocijalni rizici i stres povezan s poslom uzrokuju znatne troškove za organizacije i nacionalna gospodarstva.

Radnici će vjerojatno znatno dulje izbivati s posla kada pate od stresa povezanog s poslom i drugih psiholoških problema. Kada pate od stresa povezanog s poslom, radnici često dolaze na posao kada nisu u stanju raditi na odgovarajući način (poznato pod nazivom „prezentizam“).

To dovodi do manjene produktivnosti što posljedično izaziva smanjenje poslovne profitabilnosti. Ukupni troškovi poremećaja mentalnog zdravlja u cijeloj Europi (koji jesu ili nisu povezani s poslom) procjenjuju se na 240 milijardi eura godišnje. Manje od polovice tog iznosa proizlazi iz izravnih troškova poput liječenja, dok se 136 milijardi eura pripisuje izgubljenoj produktivnosti, uključujući izostanak zbog bolovanja.

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Ivica Franić, Zagreb,

tel: 01/4611615, mob: 099/ 2675 634

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3,

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4,

Gordana Perković, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5,

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6,

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr