

## DAN NEOVISNOSTI

ČESTITAMO  
VAM...



Dan 8. listopada 1991. godine ostat će zapamćen po povijesnoj odluci Sabora Republike Hrvatske o osamostaljivanju Hrvatske.

HPT je činom osamostaljivanja RH postao njezinom poštanskom i telekomunikacijskom upravom. To je HPT-u donijelo brojne nove obveze i zadaće, koje je trebalo brzo realizirati; uspostavljanje međunarodnih odnosa, izgradnja jedinstvenog poštanskog i telekomunikacijskog sustava u zemlji i izdavanje poštanskih maraka.

## SVJETSKI DAN POŠTE



Svjetski dan pošte obilježava se diljem svijeta u spomen na osnivanje Svjetske poštanske unije, jedne od najstarijih međunarodnih organizacija. Naime, 9. listopada 1874. godine izaslanici 22 države iz Europe, Amerike i Afrike u Švicarskoj su potpisali, tzv. Bernski ugovor, kojim je ustanovljena prva zajednička konvencija o međunarodnom poštanskom prometu.

## DAN HRVATSKE POŠTE



Svi radnici Hrvatske pošte, 10. listopada, obilježavaju kao svoj Dan u znak sjećanja na 1990. godinu kada je na taj datum Ukazom objavljenim u "Narodnim novinama" stupio na snagu Zakon o osnivanju javnog hrvatskog poštanskog i telekomunikacijskog poduzeća..

Ustrojavanjem HPT-a trebalo je cijeli PTT sustav prilagoditi potrebama zemlje koja će uskoro postati samostalna i neovisna.

S ponosom i dužnim poštovanjem, danas se prisjećamo svih radnika HPT-a koji su svoj život ugradili u temelje hrvatske državnosti, zatim svih onih koji su svojim znanjem i radom, svojom voljom i htijenjem uspješli nerazvijeni, a potom i razrušeni, poštanski i telekomunikacijski sustav dovesti na razinu zavidnog razvitka, stigavši u svaki djelić Hrvatske, čak i tamo gdje se mislilo kako je razvijena poštanska i telekomunikacijska infrastruktura tek daleka budućnost!

# ČETIRI PITANJA

**Interni natječaji dobra su praksa u HP-u. Putem njih radnici se mogu natjecati za željeno radno mjesto i napredovati, a poslodavac kroz klasifikacijska testiranja i intervjue dobiva širu sliku o tome s kakvim kadrom raspolaže prije nego što se odluči za prijem nekoga izvan sustava.**

U Zagrebu, kao najvećem središtu i s centraliziranim službama, ima najviše natječaja, ali i radnici ostalih središta ponekad dobivaju priliku. Za njih se prvi krug klasifikacijskih postupaka obavlja, u pravilu, u regionalnim središtima. Stručnjaci koji provode ovaj proces dolaze u ta središta i nakon preliminarnih pokazatelja donose odluke tko će od prijavljenih radnika u drugi krug. To znači da odabrani natjecatelji imaju određene kvalitativne karakteristike za traženo radno mjesto.

Do ove faze sve je OK i ne može se prigovoriti za nedosljednosti postupanja. U drugoj fazi radnici iz Zagreba su u prednosti, jer ne moraju putovati negdje drugdje i trošiti svoje vrijeme i novac.

Ostali moraju tražiti slobodan dan ili godišnji odmor i trošiti svoj novac za prijevoz i eventualne druge troškove.

**1**

Zbog toga postavljamo prvo, jednostavno retoričko pitanje: Da li je to pošteno?

**2**

Drugo pitanje nameće se samo po sebi: smatra li poslodavac da mu radnici trebaju biti zahvalni na tome što im pruža priliku da rade na željenom radnom mjestu i napreduju ili da dobivanjem kvalitetnog radnika za obavljanje određenih poslova rješava situaciju u svoju korist?

**3**

Ima i treće pitanje: Zar Hrvatskoj pošti trošak putovanja i ustupanje jednog radnog dana stvara toliki financijski izdatak da ne može s tim malim ulogom izbjeći toliko apsurdnu i očitu nepravdu zbog koje se kompromitira u očima radnika?

Pa tih internih natječaja je toliko malo da u ovako stabilnom sustavu ti izdaci ne bi bili neka značajna stavka, a poslodavac ne bi doživljavao neugodnost čitajući ovaj članak.

**4**

Ako ih pak usporedimo s nekim troškovima koji na godišnjoj razini stvaraju tolike izdatke da od čuđenja zbog njih zaboli glava, a razum poludi do granice bijesa, onda zaista moramo, u stilu Izeta Fazlinovića, postaviti i četvrto pitanje: „Tko je ovdje lud, zbudjen, normalan“!?



## VISINA NAKNADA, NAGRADA I OTPREMNINA OD 1. LISTOPADA 2015. GODINE

Otpremnina u slučaju odlaska u mirovinu	8.000,00 kn
Smrt radnika	7.500,00 kn
Smrt člana uže obitelji (bračni drug, djeca, roditelji)	3.000,00 kn
Neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje)	2.500,00 kn
Prosječna neto plaća za mjesec kolovoz 2015. godine	4.840,00 kn
Prosječna bruto plaća za mjesec kolovoz 2015. godine	6.425,00 kn

#### Pozdrav, odgovorno ponašanje, odgovornost

**Pozdrav je najjača komunikacijska poruka koja znači: drago mi je da te vidim, veselim se našem susretu, veselim se vremenu koje ćemo zajedno provesti, veselim se što ćemo zajedno raditi!**

Kada je riječ o odgovornosti radnika, sjetite se da su odgovorno ponašanje i preuzimanje odgovornosti dva sasvim različita pojma. Za uspješno rukovođenje timom potrebno je kod radnika razviti jedno i drugo!

Odgovorno je ponašanje navika, uvježbano ponašanje da se učini prava stvar prema naučenim standardima ili vrijednostima. Za očekivati je da će se vaši radnici ponašati onako kako se od njih očekuje: za poželjno ponašanje dobivaju nagradu, a za nepoželjno...? Vjerojatno postoji čitava paleta nagrada i kazni koje vam stoje na raspolaganju. S tom paletom nagrada i posljedica radnik mora biti unaprijed upoznat! Odgovornost je kompetencija, a ne navika: vještina da donosimo odluke i nosimo se s posljedicama svojih odluka.

Odgovoran radnik, a još više rukovoditelj, sam bira svoje ponašanje, ali je svjestan da za nj snosi posljedice i spreman je – ako je to ponašanje bilo pogreška – učiti iz njega!

**Zato, od rukovoditelja radnici očekuju da postave pravila i standarde, upoznaju radnike s tim pravilima, osobno pokažu model poželjnog ponašanja, od radnika traže da se ponašaju na željeni način, a ovisno o njihovom ponašanju, radnici očekuju nagradu, pohvalu ili kritiku i sugestiju!**

## FOND SOLIDARNOSTI

Svrha Fonda solidarnosti je da članovima Sindikata u slučaju izvanrednih i opravdanih slučajeva pruži novčanu pomoć, prema odredbama Pravilnika o korištenju sredstva fonda.

Član Sindikata ostvaruje pomoć iz Pravilnika na **pismeni** zahtjev sindikalnom povjereniku, a najkasnije 30 dana po prestanku okolnosti koja je osnova za stjecanje prava, uz predočenje potrebita dokumentacije.

FOND SOLIDARNOSTI		
Bolovanje duže od 180 dana	1500,00 kn	Kopija doznake
Rođenje djeteta	1000,00 kn	Rodni list
Smrt člana	4.000,00 kn	Smrtni list
Smrt supružnika ili djeteta	2000,00 kn	Smrtni list
Smrt roditelja	1600,00 kn	Smrtni list
Obvezni porodni dopust 6 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Obvezni porodni dopust 9 mj.	700,00 kn	Rješenje HZZO-a
Dijete umrlog člana	700,00 kn 2x godišnje	Potvrda o školovanju
Odlazak u mirovinu	1000,00 kn	Rješenje HZMO-a
Troškovi topličkog liječenja	280,00 kn (preostali dio računa na 6 rata)	Rješenje o liječenju

# Sindikalna abeceda...



## Što je to sindikat?

Sindikat je skupina radnika koji su se organizirali kako bi štitili svoja prava i promovirali svoje interese, a prije svega zajedničkim nastupom prema poslodavcu ojačali svoj položaj u pregovorima u vezi s uvjetima rada. Drugim riječima, sindikat je samostalna, demokratska i nezavisna organizacija radnika u koju se oni dobrovoljno udružuju kako bi zajednički zastupali, štitili i unapređivali svoja radna i druga prava i interese.

Osnovni su ciljevi sindikata zaštita i unapređenje uvjeta rada, promicanje radničke i društvene solidarnosti te izgradnja društva u kojem će u praksi biti ostvareno pravo svakoga građanina na rad, na plaću za taj rad od koje može dostojanstveno živjeti, kao i na socijalnu sigurnost u uvjetima nezaposlenosti, bolesti i starosti.

**Načela demokratskog sindikalizma su zajedništvo i solidarnost.**

## Zašto je važno biti članom sindikata?

**Zakon utvrđuje minimalna prava radnika. Dodatno, kolektivnim ugovorom na razini tvrtke, materijalna i druga prava utvrđuju se na višoj razini od one utvrđene zakonom.**

Kao pojedinac možda ne možete mnogo utjecati na svojega poslodavca, ali radnici zajedno, organizirani u sindikat, imaju puno veću snagu. Sindikat vam, nadalje, omogućuje da se informirate o svojim pravima, daje vam besplatnu stručnu pomoć te besplatno pravno savjetovanje i, prema potrebi, zastupanje na sudu - kako biste ta prava u praksi ostvarili i dodatno unaprijedili.

## Gdje mogu dobiti savjet ili pomoć u vezi problema na radnome mjestu?

**Ako ste član Republičkog sindikata radnika Hrvatske, prvo mjesto na kojemu možete zatražiti savjet i pomoć u vezi vaših prava i problema na radnome mjestu jest vaš izabrani sindikalni povjerenik.**

### GLAVNI POVJERENICI

#### SC GP 1

**Ivica Franić, Zagreb,**

tel: 01/4611615, mob: 099/2675 634

#### SC GP 4,

**Gordana Perković, Šibenik,**

tel: 022/342 226, mob: 098/9042 038

#### SC GP 2

**Siniša Seketin, Varaždin,**

tel: 042/314 236, mob: 098/9732 371

#### SC GP 5,

**Marija Mandić, Slavonski Brod,**

tel: 035/223 538, mob: 098/730 720

#### SC GP 3,

**Domagoj Mendeš, Split,**

tel: 021 342 584, mob: 098/9060 340

#### SC GP 6,

**Ingrid Sušanj, Rijeka,**

tel: 051/200 383, mob: 099/2110 139

### RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ivica Franić, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr