

*Nek usklikne sad nebesko mnoštvo anđela,
nek uskliknu službenici Božji
i za tolikog Kralja neka jekne trublja spasenja!*

*Nek se raduje i zemlja tolikim obasjana bljeskom,
i rasvijetljena sjajem vječnoga kralja neka osjeti
da je nestalo po čitavom svijetu mraka!
nek se veseli i majka Crkva urešena bljeskom tolikog svjetla
i silnim poklicima naroda nek odjekne ova dvorana!*

*Ovo je noć koja svjetlošću stupa
rasprši tmine grijeha.*

*Ovo je noć koja danas po svem svijetu one što u Krista vjeruju
o tmina grijeha i od opačina otima,
vraća milosti i pridružuje svetosti.*

*Ovo je noć u kojoj je Krist raskinuo okove smrti
i kao pobjednik od mrtvih ustao.*

**Svim radnicima HP-Hrvatske pošte
i njihovim obiteljima,**

želimo radostan i

**SRETAN
USKRS**



NEMA ISPLATE USKRŠNJICE!

Ne, nije prvoaprilaska šala!

Nakon zajedničkog dopisa RSRH-a i HSP-a Upravi HP-Hrvatske pošte d.d., i zahtjeva za isplatom prigodnog dara u naravi za Uskrs, dobili smo i (ne) očekivani odgovor, iz kojeg izdvajamo:

„ ... Financijska situacija u Hrvatskoj pošti je trenutačno stabilna zbog provedenog restrukturiranja koje je uključivalo optimiranje broja zaposlenika i smanjivanje materijalnih prava radnika te daljnjeg optimiranja procesa i ostalih troškova.

Stabilnosti poduzeća doprinijelo je povećavanje broja velikih korisnika što je, na liberaliziranom i izazovnom tržištu poštanskih usluga, značajan korak naprijed. Uz to, stalno se radi na uvođenju novih usluga i stvaranju preduvjeta za daljnji rast poduzeća. Sve to nam je osiguralo stabilnost i sigurnu isplatu plaća radnicima što nam je bio cilj.

Nažalost, naš poštanski biznis pada u cijelom svijetu pa i kod nas. Kao i mnogi drugi, ne samo u poštanskom poslovanju, radimo više a razrađujemo manje. Očekivani prihodi od poštanskih usluga u 2015. bit će manji za 84 milijuna kuna u odnosu na realizirane prihode u 2012. godini. Što se tiče fi-

nancijskih usluga, očekivani prihodi u 2015. bit će manji za 68 milijuna kuna u odnosu na 2012. godinu. Ukupno, to je manje za 150 milijuna kuna prihoda, i taj trend nam ne dozvoljava opuštanje u bilo kojem trenutku.

Uz to, nedavno smo imali značajne neplanirane izdatke - izdatak otpremnina za radnike koji su proteklih par mjeseci napustili tvrtku i isplata regresa za 2013. Također, ostali smo bez velikog planiranog prihoda od prodaje odmarališta u Sukošanu jer je potencijalni kupac odustao od kupnje odmarališta.

Zbog svega navedenog, a i činjenice da ćemo ove godine u sklopu projekta nove sistematizacije radnih mjesta povećati izdatak za plaće u iznosu od 12 milijuna kuna i to upravo kako bismo osnažili operativu u temeljnom poslovanju, u ovom trenutku još postoje rizici koji nam ne dozvoljavaju izlaženje iz plana poslovanja u smislu likvidnosti.

Doista bi voljeli radnike obradovati isplatom dara u naravi za Uskrs, no moramo ostati u okviru plana poslovanja što se tiče likvidnosti, i ne uključiti dodatne neplanirane izdatke kao što je isplata dara u naravi, jer je to odgovorna odluka koja podržava stabilnost poduzeća...”

Skup radnika Zagreb - Sektor sortiranja, II dio

Objava „Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta“ i „Pravilnika o plaćama“ u HP glasniku uznemirila je radnike Sektora sortiranja jer je velik dio njih nakon smanjenja materijalnih prava u prošloj godini opet u strahu od novih gubitaka. To se posebno odnosi na operatore kojima novi pravilnici predviđaju radna mjesta djeljača, što znači i veliko

smanjenje ionako mizernih bodova. Doista je neshvatljivo da nakon 10 godina rada operater odjednom postaje djeljač i to u 46 slučajeva zagrebačke sortirnice. Kada se to još potkrijepi činjenicom da su u posljednje četiri godine ti radnici dobivali ciljeve i ocjene, a da sada to više nema nikakvog značenja, tada poslodavac sam sebi „skače u usta“

negiranjem vrijednosti i kriterija za koje se prije zdušno zalagao. Stoga je i razumljiva veća posjećenost skupa kojeg je prethodnih godina, uglavnom umjesto konstruktivnosti karakterizirala formalnost, koja predstavnicima poslodavca nije teško padala. Pitanja koja su postavljali radnici ovaj puta imala su znatno veću težinu i traže konkretne odgovore.

Izdvajamo neka od njih:

Koja je razlika u opisu poslova djelatja i operatera po staroj i novoj sistematizaciji?

Kako netko godinama može imati jedan ugovor o radu, a raditi poslove za koje postoji adekvatno radno mjesto i drugi ugovor o radu?

Da li će ocjene kolega utjecati na kriterije tko će dobiti koje radno mjesto po novoj sistematizaciji?

Zašto se smanjuje broj operatera, a prije mjesec dana smo primili izvana cca 12 novih radnika na to radno mjesto?

Na postavljena pitanja odgovore je davao ID Ivan Čulo. Oni su, pogađate, bili sve samo ne odgovori. Po šablona na koju smo već navikli dobili smo poopćene odgovore u kojima su transparentnost i argumentiranost nepoznate kategorije.

U mučnoj atmosferi koja se osjećala u zraku i iščitavala s lica prisutnih, i u tonu njihova glasa - prosječan čovjek može zaključiti samo rastuće nezadovoljstvo što uvjetima rada, što plaćom koja sve više vrijeda dostojanstvo. Sustav se raspada kad kritična masa prijeđe granicu podnošljivosti. Čini se da smo sve bliže tomu.

Ugovori o radu – „sporazumijevanje s radnicima na bazi dobrovoljnosti“ !?

U cilju zaštite članova reprezentativnih sindikata, te svih ostalih radnika HP-Hrvatske pošte, čiji su interesi i radno-pravni položaj, prema mišljenju sindikata, bitno narušeni procedurom uručivanja novih ugovora o radu, uputili smo dopis Upravi HP-Hrvatske pošte, iz kojeg izdvajamo:

„... Prema informacijama koje dobivamo od radnika, poslodavac je, počevši od petka 27.3.2015.g., dijelu radnika ponudio nove ugovore o radu. Ti ugovori se temelje na uvjetima iz novog Pravilnika o sistematizaciji i Pravilnika o plaćama, a za jedan veliki dio radnika Pošte oni su nepovoljniji od do sada važećih. Poslodavac je radnicima ponudio nove ugovore o radu

bez da je otkazao sada važeće ugovore i da je istodobno predložio sklapanje novih ugovora pod izmijenjenim uvjetima (čl.13. Zakona o radu). U ovom slučaju, radnik koji bi prihvatio ponudu novog ugovora (sporazum), ne bi više mogao ostvarivati sudsku zaštitu propisanu Zakonom o radu.

Osobno ste nas, sindikalne predstavnike, telefonskim putem upozorili da će radnicima, koji ne bi prihvatili ponuđeni ugovor, poslodavac otkazati ugovor o radu.

Ovakav Vaš postupak jedan je od najtežih oblika organiziranog kršenja prava radnika od strane poslodavca u Hrvatskoj pošti, ali i šire.

Za Upravu Hrvatske pošte kao da ne postoje propisi iz radnog prava, ne poštuju se instituti iz Zakona o radu o prestanku i otkazu ugovora o radu, već isključivo s pozicije sile, moći i ucjene, od radnika tražite i očekujete da potpišu ponuđene ugovore, a svi oni koji to ne učine kao posljedicu "dobit će otkaz"...“

Afere

Svako malo čitamo po novinama kako u raznim državnim tvrtkama izbijaju afere oko lažnih diploma.

Ne kažem da je tako i u Hrvatskoj pošti, ali zar nije bolje da sami provjerimo (ako već nismo) diplome naših zaposlenika, nego da o tome čitamo u novinama ili slušamo na Dnevniku?

Nedavno dovršena revizija u Zagrebačkom holdingu otkrila je čak 306 krivotvorenih diploma i svjedodžbi, a zaposlenici koji su imali lažirane dokumente dobili su izvanredne otkaze. Holding pak nije jedina javna tvrtka pa čak ni institucija u kojoj su se zapošljavali ljudi s lažnim diplomama i svjedodžbama. Prema podacima koje su prikupile jedne dnevne novine, te dokumente krivotvorili su i neki radnici ministarstava i državnih tvrtki među kojima su Ministarstvo branitelja, HRT,

HŽ Cargo, HŽ Putnički prijevoz, APIS, Hrvatske autoceste, Hrvatske šume...

Reviziju diploma i svjedodžbi provele su do sada već mnoge tvrtke, ministarstva; HRT, APIS, Ministarstvo branitelja, Hrvatske šume, HŽ Cargo, HŽ Putnički prijevoz, HAC HEP-Operator distribucijskog sustava, Ministarstvo regionalnog razvitka, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, , ...

U tijeku je revizija u: HŽ Infrastruktura, Ministarstvo regionalnog razvitka i fondova EU, HŽ Cargo (svjedodžbe)...

Reviziju će provesti: Autocesta Rijeka – Zagreb, HAC-ONC...

Nisu i ne planiraju raditi reviziju: Ministarstvo pravosuđa – provjeravaju ako postoji sumnja, Hrvatske vode – radit će ako se pokaže potreba, **Hrvatska pošta – stručna sprema nije uvjet pri zapošljavanju**, Ministarstvo poduzetništva i obrta – provjeravaju ako postoji sumnja...

S Upravom na kavi

Iskoristite priliku i popijte kavu s predsjednikom Uprave, gospodinom Alenom Premužakom, te mu postavite “zgodno-nezgodna” pitanja...

Pozivamo sve radnike Hrvatske pošte, bez obzira na njihovo radno mjesto i lokaciju, da iskoriste mogućnost i razgovaraju s predsjednikom Uprave, postavljaju pitanja, daju prijedloge i iznesu svoje probleme.

Riječ je o praksi u internoj komunikaciji koja radnicima omogućuje da u neposrednom razgovoru s predsjednikom Uprave saznaju sve što ih zanima o bilo kojim poslovnim temama.

Prijave: Radnici koji se žele odazvati ovom pozivu trebaju u Ured za korporativne komunikacije, na telefonske brojeve: 01 4981 150 i 01 4981 199 ili na broj telefaksa: 01 4981 087 ili na adresu elektroničke pošte: vasa-posta@posta.hr, javiti sljedeće podatke:

1. IME I PREZIME
2. MJESTO RADA (obvezno GP te PU ili ured Uprave)
3. TELEFONSKI BROJ ZA KONTAKT

Podatke mogu poslati i u omotnici na adresu: Hrvatska pošta d.d.; Ured za korporativne komunikacije, Jurišićeva 13, 10000 Zagreb.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr