



ISPLATA DARA U NARAVI

Republički sindikat radnika Hrvatske i Hrvatski sindikat pošte, reprezentativni sindikati u HP-Hrvatskoj pošti, poslali su predsjedniku Uprave HP-Hrvatske pošte d.d., zajednički zahtjev za isplatu prigodnog dara u naravi za Uskrs, svim radnicima HP-Hrvatske pošte d.d.

Iz upućenog dopisa izdvajamo najznačajnije dijelove:

„...posljednjih nekoliko godina Hrvatska pošta završava poslovnu godinu s pozitivnim financijskim rezultatom. Tako je bilo i prošle poslovne godine, a sukladno najavama i pozitivnim pomacima u pridobivanju velikih klijenata, niti ove godine pozitivan poslovni rezultat ne bi trebao izostati.

Razloge ovakvom poslovanju u najvećoj mjeri treba tražiti u doprinosu svakog pojedinog radnika poslovnom rezultatu Društva, prije svega, svojim radom na radnom mjestu, ali i kao posljedicu smanjivanja materijalnih prava radnika...“ „... Donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, kao i Pravilnika o plaćama, unatoč činjenici da je masa za plaće povećana, za jedan nemali broj radnika HP značit će daljnji pad primanja ...“

„... Poštovani, poslodavac može, ako to želi, donijeti odluku o isplati prigodnog dara u naravi za Uskrs, svim radnicima Hrvatske pošte.

Vjerujemo da bi ovaj mali poklon, koji su radnici Pošte i te kako zaslužili, razveselio mnoge radnike Hrvatske pošte i članove njihovih obitelji. Sigurni smo da financijski trošak ove isplate ne bi značajno opteretio poslovanje Društva, a bio bi opravdan s poslovne, socijalne i ljudske točke gledišta.

Možda bi jedna ovakva gesta pomogla da se radnicima Hrvatske pošte vrati pouzdanje i vjera da su zajedno s menadžmentom neodvojivi dio naše Pošte, da zajedno dijele dobro, ali i ono kad nije tako, kao i da Pošta brine za one koji su je stvarali i na kojima počiva, onda kada je njima to najpotrebnije...“

Milan Jukić, predsjednik HSP

Željko Vidaković, predsjednik RSRH

Objavljeni novi Pravilnici

NAJČITANIJE ŠTIVO U POŠTLI...

Nakon provedenog postupka savjetovanja s Glavnim radničkim vijećem, Uprava HP-Hrvatske pošte d.d. je dana 11. ožujka 2015. godine donijela novi Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d. i Pravilnik o plaćama.

Pravilnici su objavljeni u HP Glasniku br. 9, od 20. ožujka 2015. godine!

IZDANE MJERE ZA ODGOVORNOST RADNIKA ZBOG POVREDA IZ RADNOG ODNOSA

Iz izvješća o provedenim postupcima utvrđivanja odgovornosti radnika za 2014. godinu, koje je dostavljeno Glavnom radničkom vijeću, izdvajamo:

UPOZORENJA

ORGANIZACIJSKI DIO	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
POŠTA	96	124	143	150	151
MREŽA	15	33	57	136	68
EKSPRES	5	8	12	23	22
PODRŠKA	4	7	14	5	5
UREDI PODRŠKE UPRAVI		1	4	6	1
UKUPNO	120	173	230	320	247

OTKAZI UGOVORA O RADU

ORGANIZACIJSKI DIO	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
POŠTA	38	30	27	27	37
MREŽA	17	13	9	11	11
EKSPRES	4	1	1	1	-
PODRŠKA			1	-	2
UREDI PODRŠKE UPRAVE		2	1	-	3
UKUPNO	59	46	39	39	53

Nažalost, iz dostavljenih podataka moramo izdvojiti i informaciju da je u tijeku 2014. godine 38 radnika dobilo upozorenje zbog konzumiranja alkoholnih pića na radnom mjestu, a 6 radnika dobilo je otkaz ugovora o radu.

Skup radnika Zagreb - Sektor sortiranja

U Zagrebu je 20. ožujka 2015.godine, u Branimirovoj 4, na Odjelu razrade (ekspedita) na prvom katu, s početkom u 17,00 sati održan skup radnika, koji je bio iznenađujuće dobro posjećen!

Skup radnika organiziran je zbog učestalih pitanja kolegica i kolega iz Sektora sortiranja, osobito u vezi primjene novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnika o plaćama.

Postavljeno je mnoštvo zanimljivih pitanja, prijedloga i sugestija... a o detaljima sa skupa radnika saznajte više u narednom broju Sindexpressa!

ZDRAVLJE JE PRVO – OBAVITE SISTEMATSKI PREGLED

Ponavljamo obavijest SVIM radnicima Hrvatske pošte d.d. da je između Hrvatske pošte d.d. i Poliklinike Croatia zdravstveno osiguranje, Zagreb, zaključen Ugovor za obavljanje sistematskih zdravstvenih pregleda.

Više o svemu saznajte čitajući OKRUŽNICU 342/14.

Objektivnost članka

Sindexpress je javno glasilo RSRH i kao takvo mora poštovati objektivnost. Svaki član sindikata može poslati pismo ili članak za koje želi da se objavi.

Redoviti čitatelji primijetiti će da ponekad objavljujemo takve uratke, ali ispod njega nema potpisa autora. On je poznat samo uredništvu iz razloga što autori uglavnom žele ostati anonimni. Svu odgovornost za eventualne negativne posljedice preuzima uredništvo. Zbog toga napisani tekst treba biti objektivan i autentičan situaciji koju opisuje, odnosno potkrijepljen činjenicama.

Često puta se, naime, događa da o nekoj situaciji ili osobi imamo različito

mišljenje, što ovisi od perspektive promatrača. Takvo mišljenje ne mora nužno odgovarati stvarnosti. Iz tog razloga provjeravamo u okruženju autora da li informacije sadržane u tekstu odgovaraju stvarnom stanju onoga što on opisuje. Pri tom također garantiramo anonimnost. Ako nam pak prispije anoniman tekst, tada nije moguće provjeriti njegovu autentičnost. Ma koliko on bio interesantan ili konstruktivan u smislu kvalitetnih rješenja ili primjedbi, zbog nemogućnosti provjere činjenica ne možemo ga objaviti.

Stoga Vas, cijenjene kolegice i kolege, koji nam šaljete anonimne tekstove molimo za razumijevanje, te apeliramo da potpišite tekstove, a vaš identitet će biti zaštićen i poznat samo uredništvu.

□ (DE)MOTIVACIJA - OGLASNA PLOČA ILI STUP SRAMA

Nakon sve sile edukacija o motiviranju radnika da ostvare prodajne ciljeve, rezultat je - imena radnika koji nisu ostvarili ciljeve nalaze se na oglasnoj ploči (čitaj - stupu srama)! A da krenemo od prvih lekcija?! Kako se radnika najbolje motivira? Da čovjek ne povjeruje: pohvalom, lijepom riječi, nagradom...;) Što neće nikada proizvesti pozitivan učinak?

Javna prozivka, prijetnje, sramoćenje....oglasna ploča? :(

MANJAK KOJI NIJE MANJAK?!

Nakon što je pošta preuzela dio posla od „Ex“ City Ex-a, određeni dio pošiljaka (već pripremljen za isporuku posredstvom City Ex-a) imao je naloge za uplatu otkupnina. Iste te pošiljke programski su zadužene kao pošiljke bez naloga, i iznos otkupnine se pridružuje stanju kase za isporučene pošiljke.

Da se radi o grešci kod određenog broja pošiljaka, radnici su obaviješteni naknadno. Međutim, na samom početku isporuke, dok greška u praksi nije uočena, dio radnika je naloge propisno i uplatilo. Pri zaključivanju blagajne, uvidom u stanje kase pojavio se manjak. Nakon pregleda dokumentacije cijelo-dnevnog rada utvrdila se greška, nedostajao je točno novac koji je već uplaćen. Budući ni radnici koji su zaduženi za otklanjanje eventualnih grešaka u programu nisu mogli otkloniti grešku, a nije postojala mogućnost storniranja dvostruko zadužene otkupnine, radnici u poštanskim uredima morali su uplatiti „manjak“ koji to u stvari nije.

Očekujemo od poslodavca da će izaći u susret kolegama i u što kraćem roku refundirati novac uplaćen na ime „manjka“.

Hrvatska pošta je ispred vremena... (?)

Sistematizacija plaća za javnu i državnu upravu očekuje sve zaposlenike, rekao je ministar Mirando Mrsić u HR-ovoj emisiji "U mreži Prvog".

Sistematizacija će podrazumijevati izmjenu platnih razreda i uključivat će i javna poduzeća i lokalnu samoupravu, potvrdio je ministar rada.

razvoj plus

❑ Projektne aktivnosti

Kako vrijeme prolazi tako se i u našem projektu „Razvoj plus“, koji nam je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda, sakuplja sve više realiziranih aktivnosti.

Od 15. siječnja do danas, u sklopu druge projektne aktivnosti, održali smo tri radionice u Zagrebu i jednu u Šibeniku. Tako smo kroz 7 dvodnevni radionica u trajanju od 14 dana završili prvi modul edukacijskog programa na kojemu je sudjelovalo cca 109 sindikalnih povjerenika, kako iz našeg sindikata tako i članova sindikata iz pošte, telekomunikacija, kulture, željeznica, cesta, carine, policije, lutrije, muzeja, osiguranja, svi udruženi u NHS –e. Osim navedenih aktivnosti

05. i 06. veljače u Zagrebu smo održali i radionicu na temu „Trening trenera“ na kojoj je deset sindikalnih povjerenika razvijalo i usavršavalo svoje trenerske vještine i sigurni smo da ćete uskoro u svojim podružnicama primjetiti rezultate njihovih postignuća.

A mi marljivo, sa puno volje u ugodnoj radnoj atmosferi nastavljamo dalje. **Pred nama je drugi modul edukacijskog programa koji obuhvaća još četiri osnovne i profesionalne kompetencije, a to su: komunikativnost, pregovaračke vještine, rad u timu i izgradnja učinkovitih timova.** To znači da se ponovo, zajedno sa trenericama Dijanom Klekar i Mirjanom Burić Moskaljov vidimo u Rijeci, Šibeniku, Splitu, Slavanskom Brodu i Zagrebu.



Europska
Unija
Ulaganje u
budućnost



Projekt je sufinancirala
Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić**, **Siniša Seketin**, **Domagoj Mendeš**, **Gordana Perković**, **Ingrid Sušanj**, **Marija Mandić**, **Cvetan Kovač**.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr