



## ZAVRŠENO SAVJETOVANJE...

**Nakon protivljenja Glavnog radničkog vijeća Prijedlogu pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i Prijedlogu pravilnika o plaćama, poslodavac je Glavnom radničkom vijeću, dana 4. ožujka 2015. godine, dostavio opširan odgovor (tri stranice teksta), iz kojeg izdvajamo:**

„... U odnosu na očitovanje GRV-a, poslodavac prvenstveno napominje da su sve namjeravane organizacijske promjene detaljno prezentirane i obrazložene na sastancima održanim dana 23. i 27. veljače 2015. godine. Pravilnik o plaćama sadrži sve relevantne podatke temeljem kojih se može donijeti zaključak o utjecaju predloženih promjena na radnike, a već iz samog očitovanja GRV-a vidljivo je da podatci o povećanju odnosno smanjenju mase bodova za VI platni razred nisu relevantni za postupak savjetovanja, budući da je iz već predloženih donjih i gornjih granica platnih razreda u potpunosti razvidno vrednovanje pojedinih radnih mjesta. Paušalni su i neargumentirani navodi o postojanju elemenata „nepravdnosti“ i „diskriminatornosti“ u predloženom sustavu plaća, kao i o nastupanju „učinaka izravne i neizravne diskriminacije na području rada i uvjeta rada“. Upravo suprotno, predloženi sustav plaća omogućava maksimalnu transparentnost, uvažava složenost poslova, njihove tržišne vrijednosti, potrebne kompetencije, kao i financijske mogućnosti poslodavca, a sve

je detaljno prezentirano i objašnjeno GRV-u. Naglašavamo da su materijalna prava radnika zaposlenih kod poslodavca veća od prava radnika zaposlenih u trgovačkim društvima koja su u tržišnoj utakmici s poslodavcem, i to upravo kada su u pitanju radna mjesta svrstana u I, II i III platni razred. Poslodavac je u izradi Prijedloga pravilnika o plaćama pristupio s ciljem da se unaprijedi postojeći sustav plaća, a pored svih naprijed navedenih elemenata, posebno se vodilo računa o načelu jednakosti. Ukupan broj radnih mjesta rezultat je potrebe poslovanja, a pretpostavke za utvrđivanje viška radnika propisane su zakonom...“

**Poslodavac je uvažio dio primjedbi GRV-a koji se odnosi na opis poslova pojedinih radnih mjesta ( vozač, vozač trener, peronski manipulant, poštar za opću dostavu, poštar mentor, operater u poštanskom uredu...**

Vežano za prijedlog GRV-a da se za određena radna mjesta povećaju bodovi osnovne plaće, u odgovoru poslodavca prvenstveno se ističe da u ovom trenutku nije moguće povećanje bodova jer bi to dovelo do narušavanja zacrtanih načela iz prijedloga Pravilnika o plaćama.

**Slijedom svega navedenog, poslodavac je odgovorio na primjedbe i prijedloge GRV-a, a savjetovanje o Prijedlogu pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i Prijedlogu pravilnika o plaćama smatra završenim.**

# još malo o sistematizaciji i plaćama

## (ŠARENI) PLATNI RAZREDI

Radna mjesta utvrđena Prijedlogom pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Društva, razvrstavaju se u 6 (šest) platnih razreda. Platni razredi sadrže skupine poslova koji su isti ili vrlo slični po razini složenosti, odgovornosti, te znanju, iskustvu i potrebnim kompetencijama za uspješno obavljanje poslova.

Popis radnih mjesta utvrđena Pravilnikom o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Društva koja su razvrstana u I., II. i III. platni razred, kako slijedi:

### I. platni razred; 27 radnih mjesta, 3.794 radnika

čistačica, pomoćni radnik na preši i čišćenju, pomoćni radnik u kuhinji, pomoćni radnik za opće poslove, pomoćni radnik za sigurnost, pomoćni radnik u skladištu, pomoćni radnik za poslove razrade pošiljaka, pomoćni radnik za uredsko poslovanje, djeljač pošiljaka, dostavljač, domaćica, peronski manipulant, zaštitar, autoelektričar, autolimar, bravar, električar, kućni majstor, mehaničar za vozila, poštar za ekspres dostavu, poštar za opću dostavu, stolar, vodoinstaler, zanatlija za poslove sortiranja, vozač, poštar mentor za ekspres dostavu, poštar mentor za opću dostavu,

### II. platni razred; 12 radnih mjesta, 3.865 radnika

administrativni radnik za financijske usluge, administrativni radnik za obračun plaće, administrativni radnik za opće poslove, administrativno-skladišni radnik, operater za ekspres dostavu, operater za poštanske procese, agent kontakt centra, vozač trener, domaćica uprave, operater poštar, operater u poštanskom uredu, rtg operater,

### III. platni razred; 15 radnih mjesta, 246 radnika

arhivar, prometnik, tehničar za održavanje sarpp-a, vozač koordinator, asistent za opće poslove, asistent za prodaju, otpremnik, stručnjak za zaštitu na radu i zaštitu od požara I. stupnja, trezorist, kuhar, viši agent kontakt centra, viši agent za pozadinske poslove, administrativni suradnik, asistent za sigurnost, voditelj smjene u poštanskom uredu

### Rasponi unutar kojih se kreću bodovi osnovnih plaća radnika:

Platni razred	Donja granica platnog razreda	Gornja granica platnog razreda
I	430	590
II	600	640
III	650	730
IV	690	1390
V	1000	1750
VI	1190	3200

### Prikaz raspodjele bodova po platnim razredima

Platni razred I-V	Broj radnika	
<b>I platni razred</b>	<b>3.794</b>	<b>42%</b>
isto	1.802	47%
povećanje	1.632	43%
smanjenje	360	9%
<b>II platni razred</b>	<b>3.865</b>	<b>43%</b>
isto	1.550	40%
povećanje	1.622	42%
smanjenje	693	18%
<b>III platni razred</b>	<b>246</b>	<b>3%</b>
isto	7	3%
povećanje	130	53%
smanjenje	109	44%
<b>IV platni razred</b>	<b>655</b>	<b>7%</b>
isto	83	13%
povećanje	371	57%
smanjenje	201	31%
<b>V platni razred</b>	<b>388</b>	<b>4%</b>
isto	30	8%
povećanje	208	54%
smanjenje	150	39%
<b>Ukupno I-V</b>	<b>8.948</b>	

## Umjesto zaključka:

**Poštari (ekspres i opća dostava); 550 bodova**

80 radnika će imati manju plaću (3% ukupnog broja poštara), dok će 2.645 radnika će imati jednaku ili veću plaću (97% ukupnog broja poštara)

**Operateri u poštanskom uredu; 635 bodova**

399 radnika će imati manju plaću (14% ukupnog broja operatera u poštanskom uredu), dok će 2.500 radnika će imati jednaku ili veću plaću (86% ukupnog broja operatera u poštanskom uredu)

**Vozači; 560 bodova**

260 radnika će imati jednaku ili veću plaću (99,6%) i samo 1 radnik će imati smanjenje

**Čistačice; 430 bodova**

128 radnika će imati povećanje plaće (99,2%) i samo 1 radnik će imati smanjenje"

izvor: radni materijali dostavljeni GRV-u

Primjena novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i novog Pravilnika o plaćama, očekuje se od 1. svibnja 2015. godine.

## Potpisan 1. Aneks Kolektivnog ugovora

Više o svemu pročitajte u narednom broju Sindexpressa

## U 3P i višak i manjak!

Od nedavno se u Diviziji ekspres radi u novoj aplikaciji tzv. programu 3P. Prednosti programa su što je puno veća kontrola pošiljaka u sustavu, te se takvom kontrolom smanjuje mogućnost „isparavanja“ pošiljaka i slijedom toga isplata naknada šteta. Prema nama dostupnim informacijama s terena, ima i nedostataka, koji se očituju u tome da je potreban veći broj operatera za obavljanje istog posla. Naime, program nije kompatibilan s programom MIPS (!?), pa je nužno sve pošiljke ponovno zadužiti u sustav za potrebe isporuke u uredu. Najveći nedostatak je to što je program uveden prethodnog testiranja, pa isti uzrokuje niz nelogičnosti, poglavito u financijskim evidencijama.

Pitate se kada ćete dobiti novu službenu odjeću i obuću?

**Evo odgovora:**

NAZIV PREDMETA NABAVE	PRETHODNA ISPORUKA	STATUS PREDMETA	OČEKIVANA ISPORUKA
NABAVA ZIMSKE SLUŽBENE ODJEĆE	2010.	Isporuca u tjekju	Ožujak 2015.
NABAVA RUKAVICA ZA MOPEDISTE I RUKAVICA ZA ZAŠTITU OD HLADNOĆE	2011.	Upotpunjavanje ponuda	Svibanj 2015.
NABAVA KOŠULJA S DUGIM RUKAVIMA ZA POŠTONOŠE	2012.	Upotpunjavanje ponuda	Kolovoz/rujan 2015.
NABAVA KOŠULJA S DUGIM RUKAVIMA ZA ŠALTERSKE RADNIKE	2012.	Priprema tehničke dokumentacije	Kolovoz/rujan 2015.
NABAVA RADNE ODJEĆE	2014.	Skapanje Ugovora	Travanj 2015.
NABAVA NISKIH CIPELA ZA POŠTONOŠE	2011 (pješaci) 2013 (mopedisti)	Skapanje Ugovora	Travanj 2015.
NABAVA VISOKIH CIPELA ZA POŠTONOŠE	2011 (pješaci) 2011 (mopedisti)	Usklađivanje vel. brojeva	Travanj 2015.
NABAVA DVODIJELNIH KIŠNIH ODIJELA	2011.	Skapanje Ugovora	Travanj 2015.
NABAVA SLUŽBENE LIETNE ODJEĆE	2014.	Objava u EOJN	Lipanj 2015.

**Izvor: Uprava HP-Hrvatske pošte d.d.**

## CENTRALIZIRANO PREGOVARANJE

(NOVI LIST) ZAGREB » Ideja o mogućoj centralizaciji, odnosno koordinaciji pregovaranja u državnim i javnim poduzećima, pa i osnivanju posebne Udruge poslodavaca javnih poduzeća koja bi bila pregovarački partner sindikatima, sudeći prema prvim reakcijama sindikata neće tako lako proći.

**Da bi centralizirani način pregovaranja predstavljao uravnilovku ističe Krešimir Sever, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) navodeći kako je ideja o mogućem osnivanju posebne udruge poslodavaca i centralizaciji pregovora u javnim i državnim poduzećima katastrofalna i posljedica je temeljnog nerazumijevanja sustava.**

## Poštu opljačkao policajac!?

Policajci su proteklih dana uhitili razbojnika koji je 12. siječnja 2015. godine naoružan i maskiran „fantomkom“ opljačkao poštu u Svetom Ivanu Žabnu. Riječ je o 35-godišnjem policajcu! Nakon uhićenja udaljen je s dužnosti, a završio je u istražnom zatvoru. Nakon razbojništva u Žabnom odmetnuti je policajac opljačkao još tri pošte, ljekarnu i tri trgovine. Uhićen je nedugo nakon razbojništva koje je počinio početkom tjedna u pošti u Kloštar-Ivaniću.

**RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata**

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr