

NE PRIJEDLOZIMA NOVIH PRAVILNIKA

Nakon sjednice Glavnog radničkog vijeća, održane 27. veljače 2015. godine, na kojoj se vodila rasprava o prijedlogu Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d. i prijedlogu Pravilnika o plaćama, koji je Glavnom radničkom vijeću dostavljen na savjetovanje, doneseno je negativno očitovanje, iz kojeg izdvajamo:

„Glavno radničko vijeće se protivi prijedlogu novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d., a jednako tako se protivi i prijedlogu novog Pravilnika o plaćama.

Razloge za protivljenje namjeri poslodavca Glavno radničko vijeće nalazi u činjenici da bi predloženom izmjenom i primjenom ovih akata, za radnike Hrvatske pošte nastupili učinci izravne ili neizravne diskriminacija na području rada i uvjeta rada, koji su zabranjeni člankom 7. Zakona o radu i posebnim zakonima.

Nadalje, poslodavac Glavnom radničkom vijeću nije dostavio potpune podatke o učincima predloženih izmjena propisa na sve kategorije radnika. Primjera radi, izostali su podaci o smanjenjima i povećanjima mase bodova za VI. platni razred, što je očito ispušteno s namjerom, a sve kako Glavno radničko vijeće ne bi imalo relevantne podatke o povećanjima mase bodova za pojedince koji se nalaze u najvišem platnom razredu.

Iz svega ovdje navedenoga ogleda se nepravедnost i diskriminatornost predloženog sustava plaća za različite kategorije radnika, gdje materijalna prava radnika koji pripadaju kategorijama I.-III. platnog razreda, znatno zaostaju za pravima iz ostalih platnih razreda“...

...“Glavno radničko vijeće se protivi modelu određivanja radnih mjesta prema kojem se u Hrvatskoj pošti definira 363 radna mjesta, koja su razvrstana u VI platnih razreda, unutar kojih se kreću bodovi osnovnih plaća radnika. Ovakav ekstenzivan pristup definiranju radnih mjesta korak je natrag u odnosu na postojeći model, ali i u odnosu na modernu teoriju i praksu radnog zakonodavstva. Naime, ocjenjujemo da takvo ekstremno povećanje broja radnih mjesta ima za cilj jedino, bržu i jednostavniju proceduru vezanu uz smanjenja radničkih prava, proglašenja radnika kolektivnim viškom i generalno sve veću nesigurnost radnog mjesta svakog pojedinog radnika.

Zbog svega navedenoga, Glavno radničko vijeće ne može prihvatiti prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d. i prijedlog novog Pravilnika o plaćama, te predlaže poslodavcu da odustane od njihovog donošenja, kao i da se zajedničkim naporima iznađu rješenja koja će biti na korist svih radnika“.

❑ JOŠ MALO O SISTEMATIZACIJI I PLAĆAMA

U cilju iznalaženja optimalnih rješenja članovi Glavnog radničkog vijeća uputili su poslodavcu čitav niz pojedinačnih primjedbi i prijedloga vezano uz pojedina radna mjesta (djeljač, peronski manipulanta, poštar opće dostave, vozač, vozač koordinator, administrativni suradnik, referent, stručni suradnik, ekspert...)

❑ MIRKO I SLAVKO ZOVU 112

Mirko i Slavko, naši „referenti – junaci“ iz prethodnog broja Sindexpressa i dalje se nalaze u neprijateljskom okruženju! Usprkos zamolbama, apelima, pozivima, intervencijama... nikako da se riješi njihov problem! Naime, oni imaju razumijevanja za dogradnju, nadogradnju, podgradnju, instalaciju, ažuriranje, sigurnosne protokole i zaštitu od hakiranja, ali... oni samo žele učinkovito raditi i ispunjavati svoje radne zadatke na osnovu kojih zarađuju svoju plaću. Malo rade, malo ne rade; a sve zbog „sporog računala“ koje ih prisiljava na ispijanje kave i čak pauzu. Sve više su zabrinuti i za svoje zdravlje, jer kao što je svima dobro poznato previše kofeina i nikotina štetno djeluje na organizam!

Možda je rješenje poziv na 112 EMERGENCY CALL CENTRE!?

Gdje je nestao jedan od najpoželjnijih poslodavaca?

Čitajući Internet portale i vijesti naletim na zanimljiv članak. Jedan poznati portal proveo je istraživanje kako bi utvrdio koji su poslodavci u Hrvatskoj najatraktivniji. Naša je kompanija poznata po tome što je jedan od najpoželjnijih poslodavaca u zemlji.

Međutim, u samom članku ni spomena o nama. Odem na web stranicu portala da vidim detalje ankete, ni tamo nas nema među dvadeset navedenih. Čitajući detaljnije članak i anketu vidim da u istraživanju nisu unaprijed navedeni nazivi poslodavaca. Ma tu je greška. Olakšanje. A onda neki dan na kavi razgovaram o tome sa malo pametnijima od mene. Ima istraživanja i istraživanja. Ma nemoj. Jako puno faktora se mora uzeti u obzir da bi se dobila prava slika. Ukratko, najjača su istraživanja koja su provedena na znanstvenim osnovama. Ne podcjenjujući Internet portale i njihova istraživanja i dalje sam uvjeren da je naša kompanija jedan od najpoželjnijih poslodavaca u Hrvatskoj. Sve dok me neko novo znanstveno istraživanje ne uvjeri u suprotno.

U potpisu: zibunjeni posloprimac

Interne edukacije

Poučeni iskustvom kako su radnici zaista kapital svake kompanije, u cilju njihovog kontinuiranog unapređivanja znanja i vještina, Hrvatska pošta razvila je sustav internog trenerstva i edukacija. Treninge kompanijskih kompetencija i edukacije za nove usluge i projekte uspješno izvodi 16 internih trenera s iskustvom i potrebnim znanjem iz svih tehnoloških procesa rada što svakako doprinosi kvaliteti tehnoloških edukacija. Svakodnevnim usavršavanjem u andragoškim metodama učenja (metoda učenja odraslih osoba) interni treneri uspješno provode treninge za kompanijske kompetencije.

stres uzrokovan radnim mjestom

Prema načelima UN-a svaki čovjek ima pravo na sigurno radno mjesto i zdravo okruženje, koje će mu omogućiti normalan socijalni i ekonomski produktivan život.

Ovo načelo ima poseban značaj, jer odrasli provode trećinu svog života radeći. Radom se omogućava ekonomski neovisan život, razvijanje sposobnosti, kao i ostvarivanje socijalnih kontakata. Na drugoj strani, radnici su često izloženi opasnim situacijama i doživljavaju stres na radnom mjestu. Uzroci ovim pojavama su različiti i mnogobrojni. Stres nastaje na klasičan način preopterećenjem na radnom mjestu i nedostatkom vremena, čije uzroke često treba tražiti u samoj organizaciji, nivou izobrazbe radnika ili jednostavno u nesigurnosti u pogledu zadataka izdanih radnicima.

Što je zapravo stres?

Stres je intenzivno, neugodno stanje koje dugoročno ima negativne posljedice na zdravlje, sposobnost i produktivnost čovjeka. Zato pod stresom razumijevamo uvijek nešto negativno.

Stres je individualna reakcija i rezultat interakcije okoline sa njenim zahtjevima i pojedinca sa njegovim sposobnostima, resursima i mogućnostima. Stres na radnom mjestu nastaje kada radni zadaci postanu veći od raspoloživih resursa npr. vremena.

Je li stres opasan?

Jeste, ako je opterećenje veliko, a utjecaj radnika mali; ako je pomoć radnih kolega nedovoljna i honorar u formi plaće nedovoljan; ako samo vrednovanje rada i status sa investiranim naporima ne stoji u harmoniji. U ovom slučaju stres je otrovni dašak smr-

ti i radi se o «negativnom» stresu.

Ne, ako su uvjeti rada optimalni, a ne maksimalni; ako je radniku omogućena odgovarajuća samostalnost i pomoć, te radna klima prijateljska, a plaćanje shodno naporima. U ovom slučaju stres postaje korijenom života i izazov, a ne prijetnja. U ovom slučaju riječ je o «pozitivnom» stresu.

Oko 90% radnika tvrdi da stres negativno djeluje na produktivnost njihovog rada, dok 30% smatra da je to jako izraženo. Ali, ne trpi samo produktivnost. Mnogi od njih imaju i zdravstvene poteškoće, za koje se može dokazati da stoje u vezi sa stresom. Većina njih ima višestruke probleme sa zdravljem, kao što su:

- umor 46%
- glavobolja 30%
- bolovi u leđima 30%
- poremećaji spavanja 24%
- poremećaji probave 15%

Osim toga, radnici navode i osobno doživljene posljedice stresa - **depresija, migrena, alergije, agresivnost.**

Posao se može odraziti na zdravlje i mir, bilo pozitivno ili negativno. Posao može dati životu smisao i cilj. On može dati našem vremenu i životu konture i sadržaj. Mi možemo izgraditi naš identitet, samopoštovanje, socijalnu podršku i ostvariti materijalnu korist. U tom slučaju posao može biti jedan od najvažnijih čimbenika za poboljšanje zdravlja.

Ako su radni uvjeti loši, onda se mogu barem dugoročno očekivati bolesti, postojeća oboljenja ubrzati ili izazvati nova.

Previše stresa zaista utječe štetno na zdravlje, smanjuje produktivnost i opterećuje međuljudske odnose.

svim tim divnim ženama

ČESTITAMO DAN ŽENA

**Kad uzmete jedan bokal nježnosti
Prekrijete ga plaštom privlačnosti,
Pospete sve to prahom umiljatosti
I stavite tu smjesu na povjetarac lepršavosti
Dogodit će se jedna magija.**

**K'o u onim starim crtanim filmovima
Tiho sa emocionalnim klavirskim tonovima,
Ali i sa snagom skrivenom u slapovima
Izvit će se pred vašim očima
Silueta kojoj se divimo i ti i ja.**

**Zamislite savršen potez kista,
Nekog vrhunskog slikara, na platnu,
Uberite onu kapljicu rose što se blista
I dodajte joj boju srebrenasto zlatnu.**

**Lijepa slika zar ne?
No opet nije dovoljno to sve.**

**U toj silueti krije se carstvo plodnosti
Istinski i nezamisliv nagon majčinstva
Taj tajanstveni svijet rodnosti
Ponos njihova kraljevstva.**

**Evo ja, sa divljenjem prema tom biću
Na ovaj, njima posvećen dan,
Želim svim ženama veliku sreću
I nek' im 8. mart bude radostan!**

(autor nepoznat)

Međunarodni dan žena (skraćeno **Dan žena**) obilježava se 8. ožujka svake godine. Tog dana se slave ekonomska, politička i društvena dostignuća pripadnica ženskog spola. Prvi Dan žena je obilježen 28. veljače 1909. U SAD-u deklaracijom koju je donijela Socijalistička partija Amerike. Između ostalih važnih povijesnih događaja, njime se obilježava i požar u tvornici Triangle Shirtwaist u New Yorku 1911. godine kada je poginulo preko 140 žena.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr