

POZOR, SKLISKO JE NA FACEBOOKU

Novi Pravilnik o radu

Stupanjem na snagu novog Zakona o radu, (kolovoz 2014. godine) postojala je potreba za usklađivanjem poštanskog Pravilnika o radu s odredbama novog zakona, radi čega je poslodavac pokrenuo savjetovanje na predmetni pravilnik s Glavnim radničkim vijećem.

Nakon održane sjednice Glavnog radničkog vijeća upućeno je nekoliko primjedbi na predložene odredbe, a osobito na prijedlog uvođenja još jedne teške povrede obveza iz radnog odnosa:

Citat prijedloga:

„ U članku 45. kojim se propisuju osobito teške povrede obveza iz radnog odnosa predlaže se dodati točka 10. narušavanje ugleda Društva istupanjem u javnosti bilo putem medija ili društvenih mreža kao i davanje izjava medijima o radu i poslovanju poslodavca bez suglasnosti Društva“.

Naime, prema mišljenju poslodavca prikazivanje poslodavca u javnim medijima u negativnom svjetlu od strane radnika može imati štetne posljedice za poslodavca i sve

one radnike poslodavca koji svojim profesionalnim, savjesnim i odgovornim radnom pridonose stvaranju poslovnog ugleda poslodavca, stoga smatraju da je navedena odredba nužna.

Pitam se pitam o društvenim mrežama...

Nagla popularnost društvenih mreža nije samo promijenila način na koji međusobno komuniciramo, nego je promijenila i način širenja vijesti. Društvene mreže su postale novi medij preko kojeg se šire (dez)informacije, okupljaju istomišljenici. Olakšavanje komunikacije i brzo širenje informacija nekad može imati i negativne posljedice, i tada dolazi do pitanja odgovornosti.

Društvene mreže sve lakše postaju “omogućitelji” društvene odgovornosti, ali i neodgovornosti. Na nama je da odlučimo na koji način ćemo koristiti novo sredstvo komunikacije!



facebook

SJEDNICA GLAVNOG RADNIČKOG VIJEĆA

Dana 23. veljače 2015. godine održat će se 2. sjednica Glavnog radničkog vijeća, na kojoj će Uprava HP-Hrvatske pošte d.d. članovima Glavnog radničkog vijeća prezentirati prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, te prijedlog novog Pravilnika o plaćama.

Više o svemu saznajte u narednom broju Sindexpressa!

POREZNA PRIJAVA NA DOHODAK ZA STANOVNIKE POTPOMOŽNIH PODRUČJA

Prilikom izrade prijave poreza na dohodak za 2014. godinu za građane, stanovnici naselja koja pripadaju općinama razvrstanim u potpomognuta područja (PP1 i PP2) mogu ostvariti povrat uplaćenog poreza na dohodak!

Prema našim procjenama, oko 1500 radnika HP-Hrvatske pošte d.d. koji žive na potpomognutim područjima može ostvariti povrat uplaćenog poreza na dohodak za 2014. godinu!

Za područje Grada Vukovara i jedinice lokalne samouprave razvrstane u I. i II. skupinu prema stupnju razvijenosti, olakšice su propisane Zakonom o porezu na dohodak. Rezydentima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju RH i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara osnovni osobni odbitak utvrđuje se u visini 3.200,00 kuna mjesečno, dok osnovni osobni odbitak rezidenata koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u II. skupinu po stupnju razvijenosti iznosi 2.700,00 kuna mjesečno.

Stanovnici niže pobrojanih općina i gradova, temeljem odredbi Zakona o porezu na dohodak (prva i druga skupina potpomognutih područja), imaju pravo iskazati uvećani osobni odbitak u godišnjoj prijavi poreza na dohodak za 2014. godinu:

Zagrebačka županija: Rakovec, Farkaševac, Preseka, Žumberak, Dubrava, Pokupsko, Orle, Gradec

Krapinsko-zagorska županija: Desinić, Petrovsko, Budinščina, Lohor, Zagorska Sela, Gornja Stubica, Mihovljan;

Varaždinska županija: Donja Voća, Visoko, Cestica, Bednja, Sveti Đurđ, Mali Bukovec, Martijanec, Breznica;

Međimurska županija: Orehovica, Podturen, Domašinec, Strigova, Selnica, Gornji Mihaljevec, Mala Subotica, Pribislavec, Belica, Kotoriba, Mursko Središće;

Koprivničko-križevačka županija: Kloštar Podravski, Sveti Petar Orehovec, Novo Virje, Gornja Rijeka, Kalnik, Sokolovac, Ferdinandovac, Rasinja, Hlebine, Sveti Ivan Žabno, Peteranec, Virje, Legrad, Koprivnički Bregi, Gola, Drnje;

Bjelovarsko-bilogorska županija: Zrinski Topolovac, Đulovac, Štefanje, Nova Rača, Rovišće, Dežanovac, Kapele, Velika Pisanica, Ivanska, Velika Trnovitica, Veliki Grđevac, Berek, Končanica, Severin, Šandrovac, Grubišno Polje, Veliko Trojstvo, Hercegovac, Garešnica, Sirač, Čazma;

Karlovačka županija: Cetingrad, Vojnić, Krnjak, Plaški, Saborsko, Ribnik, Tounj, Žakanje, Bosiljevo, Lasinja, Josipdol, Rakovica, Kamanje, Barilović, Netrečić, Slunj, Generalski Stol;

Sisačko-moslavačka županija: Donji Kukuruzari, Vrginmost, Dvor, Sunja, Hrvatska Dubica, Majur, Glina, Martinska Ves, Jasenovac, Novska, Hrvatska Kostajnica, Petrinja, Topusko;

Ličko-senjska županija: Donji Lapac, Vrhovine, Brinje, Udbina, Otočac;

Zadarska županija: Gračac, Lišane Ostrovičke, Novigrad, Stankovci, Škabrnja, Poličnik, Obrovac, Posedarje, Benkovac, Vrsi, Polača;

Šibensko-kninska županija: Kistanje, Biskupija, Cijlpane, Ervenik, Ružić, Knin, Skradin, Unešić, Kijevo, Drniš, Promina;

Splitsko-dalmatinska županija: Lokvičići, Proložac, Cista Provo,

Ľovreć, Runovići, Podbablje, Zagvozd, Šestanovac, Trilj, Otok (SD), Vrlika, Zmijavci, Hrvace, Muć, Imotsk, Prgo-met;

Dubrovačko-neretvanska županija: Zažablje, Slivno, Kula Norinska, Ston;

Virovićko-podravska županija: Voćin, Sopje, Gradina, Mikleuš, Nova Bukovica, Čađavica, Špišić Bukovica, Suhopolje, Lukač, Pitomača, Crnac, Zdenci, Čačinci, Slatina;

Požeško-slavonska županija: Čaglin, Kaptol, Pleternica, Kutjevo, Brestovac, Velika, Jakšić, Pakrac, Lipik

Brodsko-posavska županija: Vrbje, Okučani, Gornji Bogićevci, Staro Petrovo Selo, Gundinci, Stara Gradiška, Bebrina, Slavonski Šamac, Davor, Velika Kopanica, Rešetari, Cernik, Siki-revci, Podcrkavlje, Dragalić, Nova Kapela, Vrpolje, Oprisavci, Garčin, Gornja Vrba, Donji Andrijevci, Sibinj, Oriovac, Brodski Stupnik, Bukovlje, Klakar, Nova Gradiška;

Vukovarsko-srijemska županija: Gunja, Drenovci, Babina Greda, Štitar, Markušica, Bošnjaci, Trpinja, Vrbanja, Borovo, Gradište, Stari Mikanovci, Bogdanovci, Tompojevci, Negoslavci, Privlaka (Vinkovci), Cerna, Otok (Vin-

kovci), Stari Jankovci, Nijemci, Vođinci, Ivankovo, Lovas, Tordinci, Jarmina, Andrijaševci, Vukovar, Ilok, Nuštar, Tovarnik;

Osječko-baranjska županija: Levanjska Varoš, Jagodnjak, Drenje, Trnava, Podgorač, Šodolovci, Podravska Moslavina, Viljevo, Donja Motičina, Popovac, Gorjani, Đurđenovac, Viškovci, Satnica Đakovačka, Strizivojna, Vladislavci, Punitovci, Koška, Petlovac, Marijanci, Kneževi Vinogradi, Draž, Semeljci, Erdut, Darda, Feričanci, Magadenovac, Ernestinovo, Antunovac, Vuka, Belišće, Čeminac, Bizovac, Đakovo, Petrijevci, Bilje, Beli Manastir.

U Primorsko goranskoj županiji i Istarskoj županiji nema općina i gradova koje su razvrstane u potpomognuta područja Hrvatske.

Napomena:

Po poreznoj prijavi koju je potrebno podnijeti poreznoj upravi do 28. veljače 2015. godine za dohodak ostvaren u 2014. godini, po navedenim osnovama mogu ostvariti povrat poreza isključivo stanovnici spomenutih općina i gradova (PP1 i PP2).

Više informacija saznajte na: <http://www.porezna-uprava.hr/>

ZAŠTO CENTRALIZACIJA DOSTAVE I AB DOSTAVA?

Nakon prezentacije učinaka projekta centralizacije dostave i modela AB dostave, koje je nedavno održao Ivan Čulo, pomoćnik ID Divizije pošta, glavnim povjerenicima RSRH-a, postavili smo čitav niz upita na koje smo dobili i odgovor, između kojih izdvajamo:

U: Što je zajedničko centralizaciji dostave i AB modelu dostave?

Č: Centralizacija dostave i AB model dostave su projekti koji se sjajno nadopunjuju, te su tako i zamišljeni. Njihov kombinirani učinak donosi rezultate koji dokazuju da su modeli u potpunosti održivi, efikasni i pravi izbor za profil i količinu pošiljaka koju distribuiraju naši poštari. Iskustva iz zapadnoeuropskih

zemalja su na istom tragu, te i indirektno koristi koje omogućuju navedeni modeli značajne su. Cilj sektora dostave je spustiti se ispod 400 dostavnih PU, a rezultati koje smo ostvarili u proteklom periodu govore da će cilj u relativno kratkom roku biti i ostvaren. Naime, prije tri godine imali smo preko 900 dostavnih poštanskih ureda a danas se dostava vrši iz 442 poštanska ureda.

U: Kakva su međunarodna iskustva vezano uz takve oblike organizacije poslovnih procesa?

Č: Uglavnom se radi o pozitivnim iskustvima i značajnom unapređivanju sustava dostave. AB model dostave uvodi značajan broj EU zemalja, a do-

stavni punktovi su već odavno centralizirani.

U: Da li će zbog novog sustav dostave pasti kvaliteta pružanja usluga? Da li je novi način organizacije dostave u skladu s zakonskom regulativom?

Č: Kvaliteta usluge niti u jednom trenutku nije postala upitna, što dokazuju i rezultati neovisnog mjeritelja. Obadva modela u potpunosti zadovoljavaju sve zahtjeve koje pred nas predstavlja obaveza univerzalnog davatelja usluga, prema Zakonu o pošti i zahtjevima regulatornog tijela (HAKOM-a).

U: Kakvi su rezultati analize dosadašnjeg uvođenja modela centralizirane dostave i AB modela dostave?

Č: Analizom dosadašnjeg provođenja projekta (kraj listopada 2014. godine) modela AB dostave na primjeru 78 dostavnih ureda, nedvojbeno je utvrđena ušteda od 10,7 milijuna kuna u odnosu na stari model dostave. Procjena je da će kompletnom implementacijom sustav dostave postati jeftiniji za 35-40 mil.kn. Smanjenje operativnog troška nametnulo se kao neminovnost kako bi mogli biti konkurentni na visoko liberaliziranom tržištu poštanskih usluga. Važno je napomenuti da AB mo-

delom se najveća ušteda dobiva na prijedrenom putu, odnosno na vremenu koje je potrebno da se taj put savlada. Osim prijedrenog puta, dodatne uštede se postižu na potrošnji goriva, sredstvima rada...

U usporedbi s ostalim zapadno europskim poštanskim operatorima, kod nas AB model donosi značajnije uštede jer imamo značajno manju količinu pošiljaka po kućanstvu (mi cca 45 godišnje, ostali 350-450) te značajno manji broj udjela prioritetnih pošiljaka (mi do 2%, Austrija 60%).

U: Koji su ciljevi provođenja novog modela dostave do kraja 2015. godine?

Č: U ovome trenutku imamo 112 dostavnih PU u AB modelu dostave, a- cilj je da do kraja godine svi dostavni uredi budu u AB modelu, osim dostavnih poštanskih ureda u Zagrebu, Splitu, Rijeci i Osijeku.

U: Kakav će utjecaj imati novi model dostave na radno pravno položaj poštara?

Č: Radno pravni status naših poštara se apsolutno ne mijenja. Nešto je izmijenjena struktura rada jer je potrebno utrošiti nešto više vremena za pripremu dostave dok se skraćuje vrijeme provedeno na terenu.

POLICA OSIGURANJA OD JAVNE ODGOVORNOSTI

Sa danom 19.12.2014. godine sklopljen je Ugovor o osiguranju javne odgovornosti kojim su pokrivena odgovornosti koje proizlaze iz obavljanja registriranih djelatnosti i to za štetu zbog smrti, povreda tijela ili zdravlja, te oštećenja ili uništenja stvari treće osobe (uključujući zaposlene radnike).

Navedenim Ugovorom ujedno su pokrivena i štete za pretrpljeni strah uslijed razbojništva/pljačke u poštanskim uredima ili ozljede od ugriza pasa (čl. 60. tč. 4. Kolektivnog

Ugovora radnika HP-a), te je u skladu sa time i propisana nova Radna uputa o postupanju nakon štetnog događaja.

Uputom je propisan način postupanja prilikom nastanka osiguranog štetnog događaja kojim radnici kojima se dogodi štetni događaj osiguranjem od javne odgovornosti imaju pravo na pravičnu visinu odštete od osiguravajućeg društva, ovisno o individualnoj težini slučaja.

VAŽNO!

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr