

OBJAVLJEN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Kao što smo objavili, poslodavac i reprezentativni socijalni partneri sklopili su novi Kolektivni ugovor za radnike Hrvatske pošte. Novi Kolektivni ugovor zbog stabilnog financijskog položaja tvrtke ne smanjuje materijalna prava radnika. Također, u sklopu projekta nove sistematizacije radnih mjesta, posebno se vodilo računa o socijalno najosjetljivijim i najmnogoljudnijim radnim mjestima u poduzeću, poput poštara i operatera. Iz tog je razloga poslodavac, u suradnji sa socijalnim partnerima, novim Pravilnikom o plaćama spreman povećati ukupan trošak plaća pri čemu će se 90 posto ukupnog povećanja mase plaća odnositi na radna mjesta vezana uz operativu u temeljnom poslovanju.

Novi Kolektivni ugovor jednim dijelom je mijenjan kako bi se uskladio s odredbama novog Zakona o radu koji je stupio na snagu 2014. godine. S tim u vezi važno je istaknuti da su te izmjene prije svega terminološke kako ne bi došlo do različitih tumačenja i dvojbi. Primjerice, tako su usklađene odredbe o sadržaju ugovora o radu, odredbe o godišnjem odmoru, odredbe o rasporedu radnog vremena, i drugo.

S ciljem unapređenja organizacije posla na sve konkurentnijem tržištu poštanskih usluga u RH te širenja poslovanja Hrvatske pošte, u novom Kolektivnom ugovoru došlo je do redefiniranja nekih odredbi. Tako je, primjerice, ugovoreno da se radno vrijeme može rasporediti na šest dana u tjednu uz prethodno savjetovanje s radničkim

vijećem, te su redefinirane odredbe o zaštiti plaće prilikom ponude novog ugovora o radu.

Kako bi dodatno zaštitili najosjetljivije skupine radnika, proširena je gornja granica kada je u pitanju ukupno trajanje godišnjeg odmora za određene kategorije radnika kao što su roditelji djeteta sa smetnjama u psihofizičkom razvoju ili utvrđenom invalidnošću te za radnike invalide. Za te kategorije radnika ukupni dani godišnjeg odmora mogu iznositi do 30 dana godišnje.

Također, za osobe koje ostvaruju pravo na novčanu pomoć za redovito školovanje djece umrlih radnika odnosno radnika koji su poginuli ili nestali u domovinskom ratu i radnika koji su izgubili život za vrijeme obavljanja poslova kod poslodavca, osigurana je dodatna jednokratna novčana pomoć u visini od 600 kuna.

Što se tiče prijevoza, u dogovoru sa socijalnim partnerima, poslodavac je donio Odluku kojom se uvećava participacija troškova prijevoza radnicima koje poslodavac šalje na privremenu lokaciju rada, tzv. „izasljanja“.

Vezano uz dodatke na osnovnu plaću, i to za uvećanja za smjenski i popodnevi rad, poslodavac i socijalni partneri dogovorili su nastavak kolektivnih pregovora; pritom je dogovoreno da se ukupna masa sredstava za dodatke na osnovnu plaću neće smanjivati, a isto će se regulirati u narednih 20 dana.

Novi Kolektivni ugovor ne dira postojeća materijalna prava radnika,

uključuje nužne prilagodbe novom Zakonu o radu, osigurava konkurentnost Hrvatske pošte na iznimno konkurentnom liberaliziranom tržištu poštanskih usluga, omogućava stvaranje preduvjeta za daljnji rast našeg poslovanja, te dodatno štiti najosjetljivije skupine

radnika.

Novi Kolektivni ugovor se sklapa na određeno vrijeme i trajat će do 31. prosinca 2015.

Cijeli tekst Kolektivnog ugovora možete pročitati u novom broju HP glasnika objavljenom 5. veljače 2015.

MIRKO I SLAVKO

Informatičke tehnologije toliko se brzo razvijaju da ih je sve teže pratiti. Softverska rješenja nude bezbrojne mogućnosti od kojih pojedincima u našem Sektoru informatike padaju na pamet svakojake ideje kojima mogu unaprijediti poslovne procese. Bombardirani njima oni kao da padaju u trans zanesenosti nezaustavljivom kreativnošću, pa zaboravljaju da hardverska oprema koju posjedujemo više nije u stanju sve to pratiti zadovoljavajućom brzinom i kvalitetom. Korisnici računalne opreme na svom radnom mjestu prisiljeni su zbog toga mijenjati radne i osobne navike. Opisat ćemo zamišljenu situaciju u kojoj je svaka sličnost sa stvarnim događajima ili osobama slučajna.

Akteri su dvojica kolega referenta jedne organizacijske jedinice koji dijele radnu sobu.

Neka se zovu: Mirko i Slavko.

Mirko je po prirodi sangvinik, što mu pomaže da se lakše nosi s negativnim stresom. Malo priča, puno radi, uredan je i sistematičan u poslu. Nije pio kavu i ne puši, a na okolinu zrači zavidnom mirnoćom. Slavko je radoholičar kojeg pokreće adrenalin potaknut izazovnim situacijama kojima obiluje njegov radni dan. Kad priča, priča većinom sebi u bradu, a ostavlja dojam kao da toga nije svjestan. Kad mu pad koncentracije rezultira pogreškama u excelu, wordu, outlooku i nekim drugim radnim operacijama, Slavko izleti van na zrak povući nekoliko opuštajućih dimova cigarete,

pa se brzo vrati natrag s osjećajem poticajne svježine. I jednom i drugom je zajedničko to da su im računala postala toliko spora u procesuiranju informacija da im je čekanje za nastavak rada otvorilo prostor za neformalne razgovore zbog kojih će od kolega postati prijatelji. Povjerenje koje se pritom razvilo omogućilo im je da se jedan drugom otvore sa zajamčenom diskrecijom. U jednom razgovoru prisjećali su se dana i godina provedenih zajedno na poslu kada nisu imali vremena ni za što drugo osim za neumoran rad lišen bilo kakvih oblika opuštanja osim redovne polusatne pauze. Razgovor se nastavio Mirkovim pitanjem:

„Prijatelju, kako to da se mi nakon tolikih godina zajedno tek sada bolje upoznajemo?“

Slavko: „Dobro pitanje, prijatelju! Valjda smo takvi po prirodi – treba nam puno da prihvatimo druge.“

Mirko: „Vidiš, meni se čini da je razlog nešto drugo. Neki vanjski utjecaj.“

Slavko: „Koji vanjski utjecaj? Ajd, reci! Znaš da sve ostaje među nama.“

Mirko: „Pa evo, od kad je informatika počela s instaliranjem onih raznih domena, kompjuteri su se toliko usporili da mi nemamo drugog izbora nego razgovarati. Čekanje da kompjutor reagira kad klikneš na neku operaciju postalo je toliko zamorno da poludiš, pa smo čekajući počeli više pričati.“

Slavko: „Je, tako je! I ti si počeo piti kavu, a ja sad više ne pušim na

brzaka, nego guštamo zajedno.“
Mirko: „Vidiš, ja nisam znao uživati u kavi dok mi ti nisi predložio da ju popijemo ujutro dok čekamo da nam se komp nakon uključanja podigne.“

Slavko: „E, pa da. Skuhamo kavu, popijemo ju, vratimo se u kancelariju, a on još nešto vrti. Neki pozadinski program, valjda?“

Mirko: „Umjesto u 8 počinjemo raditi u 8 i trideset, a šefica nam ne prigovara ništa, kad i ona čeka i pije kavu.“

Slavko: „Onda sjedneš za komp, logiraš se, pa klikneš na dokument, a kursor skače po ekranu i luduje još koju minutu.“

Mirko: „A kad se smiri onda tek možeš početi raditi, pa kad klikneš na spremi, on opet koju minutu sprema li sprema. Ha ha ha...“

Slavko: „A znaš mene nervoznog koliko sam samo psovki sasuo kad mi se to dogodi. Sva sreća da si ti takav, pa si me uspio smiriti, inače bi razbio i kompjutor i stol.“

Mirko: „Ma pusti. I ja sam znao bit nervozan. Ludio sam kad mi se pojavi Java update svaki dan, a ne možeš ga abdejtat bez administratora! Spašavalo me da ne eksplodiram to što sam se navikao razgovarat s tobom dok čekam.“

Slavko: „A ono kad nakon worda ideš otvorit excel ili outlook, pa opet moraš čekati – za poludjeti! Da nismo počeli toliko razgovarati, čekanje bi nas ubilo!“

Mirko: „Vidiš, prijatelju, koliko je vrijeme relativno - jednako traje, a čini se da prolazi brže kad razgovaramo. Sad gasimo komp i 10 minuta prije kraja po-

sla, dok se ne izvrte sve one pozadinske operacije, lijepo se napričamo.“

Slavko: „Pola sata ujutro počinjemo kasnije, a završavamo 10 minuta ranije, pa plus pola sata odmora. Fino nam je to skraćeno radno vrijeme, a nismo ga ni tražili.“

Mirko: „Blažena nam bila informatika sa svojim domenama. Umjesto da radi-mo brže, ona nas usporava; umjesto da radimo više, ona nas prisiljava na manje! Ha ha ha!“

Slavko: „Te domene, i tko zna što još, ugrađuju da bi nas kontrolirali gdje smo i što radimo, a umjesto toga dobivaju našu manju produktivnost! Ha

ha ha!

Mirko: „E, nemoj sad bit takav! Da nema toga ti i ja bi još uvijek bili samo kolege koji nemaju vremena ni za što drugo osim za neprekidan rad! Jel' tako, prijatelju?“

Slavko: „Tako je stari moj! Živjele domene i kontrole!“

Mirko: „Slavko, pazi, šefica!“

Slavko: „Hvala, Mirko!“



Valentinovo Dan zaljubljenih



Mirko i Slavko bio je omiljen i veoma tiražan strip u bivšoj nam državi šezdesetih i sedamdesetih godina prošlog stoljeća. Bio je to strip o dva dječaka, parti-zanska kurira u Drugom svjetskom ratu.

Oni „nešto mlađi“ sjetit će se i viceva o Mirku i Slavku i njihovoj borbi:

„Pazi metak Mirko!“ “Hvala Slavko!” “Ma pusti, nije vrijeme za zahvaljivanje!“

❑ ODLUKA O VISINI PARTICIPACIJE U TROŠKOVIMA PRIJEVOZA

Odlukom Uprave HP-Hrvatske pošte d.d. odobrava se veći iznos participacije u troškovima prijevoza radnicima koji privremeno mijenjaju lokaciju rada u odnosu na njihovu uobičajenu lokaciju rada, a koji su sklopili ugovor o radu za obavljanje poslova radnog mjesta:

-pomoćni radnik, Divizija podrška, koji poslove obavlja u Sektoru upravljanja nekretninama, Službi gastro i čišćenja, Odjel čišćenja

-operater II, Divizija mreža i Divizija pošta

-poštonoša, Divizija pošta i Divizija ekspres

Za vrijeme privremene promjene lokacije rada gore navedeni radnici koji ostvaruju pravo na participaciju utvrđenu u tablici članka 54. Kolektivnog ugovora (Tablica: razredi participacije za varijante b),c),d),e)) ostvaruju pravo i na uvećanje za mjesečni iznos prema priloženoj tablici:

Udaljenost od adrese stanovanja radnika do adrese rada po privremenom rasporedu (km)	Bruto iznos dodatne participacije (kn)
15 – 19,99	90,50
20 – 24,99	194,38
25 – 29,99	298,25
30 – 34,99	402,13
35 – 39,99	506,00
40 – 44,99	609,88
45 i više	713,75

Iznos se isplaćuje proporcionalno danima provedenim na privremenoj lokaciji rada i ne može se isplaćivati duže od mjesec dana neprekidno.

Dotadne informacije možete zatražiti od svojih neposrednih rukovoditelja!



1972. - 2015.

Krešimir Jugec



U dubokoj boli javljamo svim članovima RSRH-a, prijateljima i znancima tužnu vijest da je

KREŠIMIR JUGEC
- pravni savjetnik RSRH-a

iznenada preminuo u subotu, 7. veljače 2015, u 43. godini života. Posljednji ispraćaj će se održati na groblju Mirogoj, 11. veljače 2015. godine u 15:00 sati.

Počivao u miru Božjem!

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić**, **Siniša Seketin**, **Domagoj Mendeš**, **Gordana Perković**, **Ingrid Sušanj**, **Marija Mandić**, **Cvetan Kovač**.

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr