

POSLODAVAC I SOCIJALNI PARTNERI POTPISALI SU NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Poslodavac i reprezentativni socijalni partneri sklopili su novi Kolektivni ugovor za radnike Hrvatske pošte.

Novi Kolektivni ugovor zbog stabilnog financijskog položaja tvrtke ne smanjuje materijalna prava radnika. Također, u sklopu projekta nove sistematizacije radnih mjesta, posebno se vodilo računa o socijalno najosjetljivijim i najmnogoljudnijim radnim mjestima u poduzeću, poput poštaru i operatera. Iz tog je razloga poslodavac, u suradnji sa socijalnim partnerima, novim Pravilnikom o plaćama spreman povećati ukupan trošak plaća pri čemu će se 90 posto ukupnog povećanja mase plaća odnositi na radna mjesta vezana uz operativu u temeljnom poslovanju. Također, u dogovoru sa socijalnim partnerima, poslodavac je donio Odluku kojom se uvećava participacija troškova prijevoza radnicima koje poslodavac šalje na privremenu lokaciju rada, tzv. „izaslanja“.

Vezano uz dodatke na osnovnu plaću, ia to za uvećanja za smjenski i popodnevi rad, poslodavac i socijalni partneri dogovorili su nastavak kolektivnih pregovora; pritom je dogovoreno da se ukupna masa sredstava za dodatke na osnovnu plaću neće smanjivati, a isto će se regulirati u narednih 20 dana.

Da podsjetimo, u siječnju su počeli pregovori o novom Kolektivnom ugovoru za radnike Hrvatske pošte, a dosada je održan niz sastanaka kolektivnog pregovaranja. Krajem prosinca potpisan je aneks prethodnog Ugovora, a koji je trajao do 31. siječnja 2015.

Novi Kolektivni ugovor bit će objavljen 5. veljače 2015. u HP glasniku.

Za Upravu Hrvatske pošte
Alen Premužak

Za HSP
Milan Jukić

Za RSRH
Željko Vidaković

Novi Kolektivni ugovor

Dana 5. veljače 2015. godine održat će se sjednica Glavnog radničkog vijeća, gdje će se osim rasprave o prijedlogu novog Pravilnika o radu, članovi GRV-a upoznati i s izvješćem o stanju u HP-Hrvatskoj pošti, koje će podnijeti predsjednik Uprave, Alen Premužak.

OBOREN REKORD U SLAVONSKOM BRODU!

Tradicionalno veliki odaziv na skupu radnika u Slavonskom Brodu ove godine oborio je sve rekorde. Zahvaljujući dobroj volji Izvršnih direktora GP5 iz Ekspresa, Mreže i Pošte (abecednim redom), predstavnicima prijevoza, članova Radničkog vijeća GP5, 130 radnika Hrvatske pošte dobilo je mogućnost postavljanja upita na službenom dijelu, kao i vrijeme za dodatne rasprave i druženje na neslužbenom, veselijem dijelu.

Na prvom skupu radnika ove godine radni dio je odrađen rutinski, i od strane RV-a i od strane poslodavaca.

Izvršni direktori su ukratko izvijestili radnike o zbivanjima u njihovim divizijama, kao i poslovne rezultate HP-a za prvih 9 mjeseci 2014. godine.

Glavni upiti radnika, a koja su postala uobičajena pitanja na svim skupovima proteklih godina, su službena odjeća i obuća - koliko ovaj put kasni isporuka (više nitko ne pita zašto, nema smisla), smisao i problemi A-B dostave i centralizacije, radna učinkovitost, manjak potrošnog materijala, kolektivni ugovor...

P.S. Inače, isporuka zimske odjeće za poštare planira se do polovice veljače, donedavno je bila sredina siječnja. Reče poslodavac – i eto nam proljeća!

KATARSKI SLUČAJ

Tržišno natjecanje podsjeća na sport. U biznisu kao i u sportu pobjeđuju oni koji su motiviraniji.

Motivira želja za uspjehom, a on se u konačnici mjeri šuškvim papirom – novcem, kao najjačim argumentom i potvrdom uspjehnosti.

Menadžeri u ozbiljnim sportskim klubovima ostvaruju manja primanja od vrhunskih sportaša kojima rukovode, ali usprkos tome dobro će se osjećati u svojoj koži, jer su svjesni činjenice da im osobni uspjeh ovisi od ulaganja u one pojedince ili tim kojeg vode. Neuspjeh u sportskom natjecanju najčešće rezultira promjenom trenera-menadžera, a ne sportskog tima.

Često se i menadžeri u poslovno-prodajnim organizacijama pozivaju na pravila iz sportskog svijeta, ali samo ona pravila koja idu u prilog njihovom lakšem upravljanju. Sjetite se samo motivacijskog izlaganja nogometnog trenera Igora Štimca na strateškoj radionici HP-Hrvatske pošte u Sv. Martinu na Muri, održane davne 2009. godine!

U organizacijama koje se bave

proizvodnjom i prodajom roba i usluga situacija je ipak bitno drugačija. Iako njihov poslovni uspjeh najviše ovisi od uspješnosti konačnih realizatora prodaje proizvoda i usluga, menadžeri će imati znatno veća primanja od najboljih prodavača. Radnici se sankcioniraju za sitne pogreške, a menadžeri koji griješe uglavnom samo zarotiraju svoje pozicije. I to omaškom!?

U današnjim uvjetima liberaliziranog tržišta na kojemu vlada globalni nered i konfuzija, zbog nepostojanja kvalitetnog i dosljednog regulatornog sustava, upravljati kompanijom izuzetno je zahtjevan posao u kojem se mogu snaći samo najsposobniji. Imamo ih i mi ali, nažalost, vrlo malo. Pojedini kao da imaju problema s vidom! Ne vide dalje od svog nosa! Kratkoročno stvaranje profita agresivnim metodama prodaje očituje se u krizi neplaćanja računa, ovrha, blokiranih računa građana, ali i pada prodaje proizvoda i usluga koje su uzrok i rastu nezaposlenosti. Do nedavno su dužnici bili izvrgavani stupu srama, a nitko se nije pitao zbog čega

su se mnogi neodrživo zadužili i tko je glavni krivac ovakvom stanju u kojem je nezaposlenost, neispлата plaća, male plaće ili njihovo kontinuirano smanjivanje prouzročilo materijalni i moralni kolaps društva.

Danas se, kad je narodu došlo do grla, sve više pojavljuju oni koji će javno (ili hrabro) upirati prstom baš u menadžere koji su pod okriljem legalnosti, a ponekad i rupa u regulatornom sustavu osmišljavali usluge i proizvode koje će agresivno plasirati na tržište ne bi li ostvarili što veći profit u što kraćem vremenu, ne razmišljajući o mogućim negativnim posljedicama koje mogu nastupiti. Rezultat njihova rada, koji s moralom nema nikakve veze, danas je stvarna slika naše svakodnevne prepune očajnih ljudi. To se posebno odnosi na banke i telekomunikacijske tvrtke čiji su menadžeri danas postali simbol oholosti i nesposobnosti.

U cijeloj ovoj priči Hrvatska pošta nema neki značajan udio osim prevelikog broja menadžera od kojih jedan manji dio ne zna stvarati dobit drukčije do uštedama na radnicima, kojima postojećim tempom smanjivanja ma-

terijalnih prava također prijete ili su već nastupile ovrhe i blokade! Takvi menadžeri znatno bi pomogli održivosti sustava ako bi im se plaće i naziv radnog mjesta svele na razinu stvarne vrijednosti. Možda bi se, obzirom na njihov broj, povećala „masa za plaće“ radnika, koji u direktnom susretu s korisnicima svakodnevno ostvaruju konkretne prihode. Tada bi se menadžeri mogli pozivati na usporedbe sa sportskim poslovnim svijetom, a koliko bi bolje plaće radnika i pravednija distribucija bodova utjecali na motivaciju za ostvarenje uspjeha možemo samo zamisliti. Novac pokreće svijet, pa ga treba dati onima koji to čine.

Nije li slučaj rukometne reprezentacije Katara čisti dokaz da je novac najmoćniji motivacijski faktor!

Ma koliko se nama radnicima pokušava nametnuti drugačija priča ne može nas se uvjeriti da nas bilo što drugo može više motivirati za ostvarenje boljih prodajnih rezultata. Rast prodaje donosi stabilnost, a ne stalna prijetnja smanjivanjem plaća i izjave da su radnici najveći trošak. To govore oni koji ne znaju upravljati drugačije.

Doplatak za djecu u 2015.

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje podsjeća korisnike doplatka za djecu da do kraja mjeseca veljače trebaju obnoviti zahtjeve kako bi mogli bez prekida nastaviti primati doplatka i u 2015. godini.

Naglašavamo da uz zahtjev za ostvarivanje prava na doplatka za djecu više nije potrebno dostavljati dokaze o ostvarenom ukupnom dohotku kućanstva doplatka za djecu od Porezne uprave, poslodavca, HZZO ili HZZ.

Svima koji zahtjev za nastavno utvrđivanje prava na doplatka za djecu podnesu nakon propisanog roka, kao i onima koji podnose nove zahtjeve, pravo pripada od dana podnošenja

zahtjeva. Zahtjevi se podnose Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, područnoj službi, uredu ili ispostavi prema mjestu prebivališta podnositelja.

Korisnicima kod kojih, od 1. ožujka 2015. u odnosu na prethodnu godinu nije utvrđena promjena u visini doplatka za djecu, doplatka će se nastaviti isplaćivati bez donošenja novog rješenja za tekuću godinu. U tom slučaju, za dokazivanje statusa korisnika doplatka radi ostvarivanja drugih prava, korisnik može zatražiti potvrdu. Rješenja će dobiti korisnici kojima se visina doplatka smanjuje ili povećava, odnosno koji će u 2015. godini izgubiti pravo na doplatka za djecu.

„Brze pozajmice“ za članove RSRH ...

Žurnu pozajmicu može dobiti svaki član RSRH koji zadovoljava slijedeće uvjete:

- Da dostavom platne liste dokaže da je kreditno sposoban redovito otplaćivati rate pozajmice

- Da uz potpis Ugovora o „žurnoj pozajmici“ (JPSP) potpiše i Pristupnicu u KUP sa minimalnim ulogom od 50 kuna, koji su njegova osobna sredstva

- Ukoliko je već član KUP-a tada će potpisati Izjavu da mu se ulog poveća za minimalno 50 kuna mjesečno, osim u slučaju ako već uplaćuje maksimalni ulog od 400 kn

- Pozajmice će se odobravati u slijedećim iznosima i ratama

- 1000,00 kn na maksimalno 2 rate, 2000,00 kn na maksimalno 4 rate, 3000,00 kn na maksimalno 6 rata, 4000,00 kn na maksimalno 4 rate, 5000,00 kn na maksimalno 5 rata, 6000,00 kn na maksimalno 6 rata.

Isplate bi bile moguće sljedećeg dana od dostave dokumentacije. Članski ulog u KUP-u od minimalno 50 kn mjesečno su sredstva člana, i dostupna su mu sukladno Pravilniku KUP-a RSRH.

Za sve informacije i prijave, možete se obratiti vašim sindikalnim povjerenicima RSRH!

RJEŠENJE (KADROVSKE) KRIŽALJKE

Nakon objave nagradne (kadrovske) križaljke u redakciju Sind Expressa putem e- maila, iz gotovo svih GP-a, pristiglo je mnoštvo odgovora. U rješenjima ste iskazali veliku maštovitost, dobru kombinatoriku i prije svega pregršt vlastitih želja... ali točnih odgovora... nažalost... nije bilo.

Neki su (ne)ozbiljno shvatili križaljku pa je u odgovorima bilo imena nogometaša, političara, svetaca, tajnika političkih stranaka...

Stopostotnu točnost u rješavanju križaljke iskazali ste samo u jednom pitanju na koja ste točno odgovorili:

9. Hrvatska pošta

51. Predsjednik Uprave HP-a – Alen Premužak

Ostatak točnih odgovora morat ćemo svi skupa još (vrlo)malo pričekati

SC GP 1

Marija Jukić, Zagreb,

tel: 01/233 4810, mob: 098/ 613 409

SC GP 4,

Gordana Perковиć, Šibenik,

tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,

tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 5,

Marija Mandić, Slavonski Brod,

tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 3,

Domagoj Mendeš, Split,

tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 6,

Ingrid Sušanj, Rijeka,

tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perковиć, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr