



PREGOVORI O NOVOM KOLEKTIVNOM UGOVORU

☐ Kolektivni ugovor za radnike Hrvatske pošte vrijedio je do 31. prosinca 2014.

Da bi pregovori o novom Kolektivnom ugovoru mogli otpočeti, sindikati kao pregovaračka strana prema Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata prvo su trebali pribaviti rješenje o reprezentativnosti, a koje su sindikati aktivni u Hrvatskoj pošti dobili tek 23. prosinca. Do tog trenutka nije postojala zakonska mogućnost za pregovore, jer svaki ugovor sklopljen bez reprezentativnosti je nevažeći.

Naime, u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata, reprezentativnim sindikatom smatra se sindikat koji na razini, za koju se utvrđuje reprezentativnost, ima najmanje dvadeset posto radnika članova, od ukupnog broja sindikalno organiziranih radnika zaposlenih na razini na

kojoj se utvrđuje reprezentativnost.

Prema rješenju o reprezentativnosti sindikata za Hrvatsku poštu, socijalne partnere u budućim pregovorima predstavljaju HSP i RSRH, čime su ostvarene zakonske pretpostavke za početak pregovora o novom Kolektivnom ugovoru.

Stoga su se poslodavac i socijalni partneri sastali u utorak, 30. prosinca 2014. i dogovorili o potpisu aneksa postojećem Kolektivnom ugovoru, a koji vrijedi do 31. siječnja 2015.

To konkretno znači da sva prava radnika ostaju kao u (do) sadašnjem Kolektivnom ugovoru. Pregovori se nastavljaju u siječnju, a o njihovom tijeku ćemo vas redovito izvještavati.

PREGOVARAČKI ODBOR

U pregovarački odbor HP-Hrvatske pošte d.d. imenovani su predstavnici Uprave HP-Hrvatske pošte d.d.: Ranko Marinović, predstavnik; Ivica Kranjčić, zamjenik predstavnika; Mirela Maković Mujić, članica; Manuela Kukić, članica; Tomislav Kelemen, član.

Istovremeno, odlukom HSP-a i RSRH-a, u pregovarački odbor predstavnika reprezentativnih sindikata imenovani su sljedeći predstavnici i njihovi zamjenici: Milan Jukić, Željko Vidaković, Davor Kršić, Marija Jukić, Suzana Lovrenčić, Mario Vrček, Siniša Seketin i Marina Bakša.

ZAKONSKE NOVOSTI NA POČETKU 2015. GODINE ...

❑ Izmjene Zakona o porezu na dohodak

Od 1. siječnja izmjenama Zakona o porezu na dohodak iznos osobnog odbitka povećava se s 2.200 na 2.600 kn, a za umirovljenike s 3.400 na 3.800 kn. Za građane s potpomognutih područja I. skupine osobni se odbitak povećava s 3.200 na 3.500 kn, a za II. skupinu s 2.700 na 3.000 kn. Prvi put minimalna bruto plaća neće biti oporezovana. Prag za oporezivanje dohotka najvišom stopom od 40 % s 8.800 podiže se na 13.200 kn. Uzdržanim članovima uže obitelji za koje se može koristiti osobni odbitak smatraju se i izvanbračni drugovi (životni partneri).

❑ Novosti u zdravstvu

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje od 1. siječnja je izdvojen iz državne riznice. Nakon 15 godina, to je najveća promjena u hrvatskom zdravstvu. Zdravstvenu administraciju na taj potez su natjerale stalne sanacije dugova u zdravstvu, što je bila posljedica nerealno niskog planiranja novca. Izlaskom iz državne riznice HZZO će ove godine raspolagati s oko 22 mlrd. kn, što je 1,1 mlrd. manje nego prošle godine. No sustav bi trebao postati učinkovitiji jer bolnice više neće dobiti novac unaprijed, već će im se plaćati nakon obavljene usluge. Uostalom, prema tvrdnjama vodećih oso-

ba u zdravstvu, za samoodrživost sustava dovoljno je 20,6 milijardi kuna.

❑ Zapošljavanje osoba s invaliditetom

Od 1. siječnja, svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika (njih 7600), dužni su zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom, ovisno o ukupnom broju zaposlenih i djelatnosti koju obavljaju. Izuzeta su predstavništva te integrativne i zaštitne radionice. Tvrtke koje ne ispune kvotu, plaćat će kaznu u iznosu od 30 % minimalne plaće (oko 900 kuna po osobi). Ministar rada Mirando Mrsić smatra da će kvote biti raspisane za 35.000 radnih mjesta. Na zavodu za zapošljavanje su 6762 osobe s invaliditetom. Obveznici nisu samo poslodavci u javnom nego i privatnom sektoru.



U dubokoj boli javljamo svim prijateljima i znancima tužnu vijest da je gospodin

Josip Deranja

1963. — 30.12.2014.

(operator II, Divizije pošta, GP6, PU Drivenik)

preminuo na radnom mjestu obavljajući dostavu pošiljaka u utrak, 30.12.2014, u 52. godini života. Neka mu je vječna hvala i slava!



JOJ, ŠEFE, ZIMA NAM JE, ZIMA JE...

U nekoliko proteklih dana svjedočili smo polarnim temperaturama u čitavoj Hrvatskoj, kada se živa u termometru nerijetko spuštala i ispod -15 celzijeva-
ca.

Usprkos niskim temperaturama, dotrajaloj i nefunkcionalnoj službenoj i zaštitnoj odjeći i obući, kojoj je odavno prošao rok trajanja ili je izgubila zaštitna svojstva, naši poštari su svoj posao odradili besprijekorno!!!

Naravno, za svoj besprijekorni rad zaslužili su novu i besprijekornu službenu i zaštitnu odjeću i obuću!

Kakva bi ona trebala biti čitajte u nastavku članka:

Ljudsko tijelo je tijekom radnog procesa izloženo različitim opasnostima. Ukoliko te opasnosti nije moguće ukloniti ili smanjiti tehničkim i organizacijskim mjerama, potrebna je primjena adekvatne zaštitne odjeće i obuće.

Prema Pravilniku o uporabi osobnih zaštitnih sredstava, poslodavac mora utvrditi vrstu odjeće koja odgovara uvjetima na radnom mjestu uzimajući u obzir razinu rizika, učestalost izlaganja riziku, karakteristike mjesta rada, okolnosti, vrijeme te uvjete u kojima je radnik mora upotrebljavati.

Da bi se osigurala zaštitna uloga radne odjeće, proizvođači su obavezni zadovoljiti normama propisane uvjete kvalitete odjevnog predmeta.

Zaštitni učinak odjeće uglavnom ovisi od karakteristika materijala od kojih je ona izrađena, ali isto tako i od načina izrade odjeće.

NORME I PREPORUKE ZA IZBOR ZAŠTITNE ODJEĆE

Zaštitna odjeća je osobna zaštitna oprema koja štiti ljudsko tijelo od štetnih utjecaja.

Opća norma za zaštitnu odjeću, koja je prihvaćena i primjenjuje se u

Republici Hrvatskoj kao hrvatska norma je HRN EN 340:2004. Ona definira zaštitnu odjeću kao odjeću koja pokriva ili zamjenjuje osobnu odjeću, i pruža zaštitu od jednog ili više rizika koji mogu ugrožavati sigurnost i zdravlje osoba na radu.

Zaštitna odjeća za zaštitu od kiše (i vjetra)



Zaštitna odjeća za zaštitu od nepovoljnih vremenskih utjecaja štiti tijelo od kiše, vjetra, magle, ... Odjeća za zaštitu od kiše ne uzima u obzir utjecaj UV zračenja čiji utjecaj može u području ramena (poglavito kod poštara) izazvati starenje materijala i smanjiti predviđeni vijek trajanja. Korištenjem odjeće za zaštitu od kiše s unutarnjim vodootpornim slojem uklonjena je opasnost od mogućeg propadanja materijala uslijed UV zračenja i stoga pri odabiru zaštitne odjeće treba uzeti u obzir procjenu rizika radnog mjesta i na temelju rizika odabrati najprikladniju zaštitnu odjeću.

Zaštitna odjeća za zaštitu od hladnoće



Zaštitna odjeća za zaštitu od hladnoće štiti tijelo od hladnog okruženja kojeg općenito karakterizira kombinacija vjetra i vlage pri temperaturi ispod - 5 °C.

Odjeća se može izraditi kao jednodijelni kombinezon koji pokriva cijelo tijelo ili u kompletu jakna i hlače kao dvodijelno odijelo. Norma HRN EN 342 specificira zahtjeve i metode ispitivanja odjevnih predmeta za zaštitu tijela u hladnim uvjetima.

Kod dugotrajnog izlaganja hladnoći treba izbjegavati pojavu znojenja korisnika, budući da će apsorbirana vlaga postepeno smanjivati izolacijska svojstva odjeće.

KONSTITUIRANJE GLAVNOG RADNIČKOG VIJEĆA I SREDIŠNJEG POVJERENIŠTVA RADNIKA ZA ZNR

Nakon provedenih izbora za članove radničkih vijeća i povjereništava radnika za zaštitu na radu, u Zagrebu će se u ponedjeljak 12. siječnja 2015. godine održati konstituirajuće sjednice Glavnog radničkog vijeća i Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu.

ZAPOČINJU PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Nakon što je potpisan Aneks Kolektivnog ugovora za radnike HP-Hrvatske pošte, koji vrijedi do kraja siječnja 2015. godine, u Zagrebu će se u utorak 13. siječnja 2015. godine održati prvi sastanak pregovaračkih timova vezano uz NOVI Kolektivni ugovor za radnike HP-Hrvatske pošte d.d..

□ Hrvati godišnje odrade 8 dana više nego Danci

Hrvatski radnici rade više od većine radnika EU, ali cijena njihova rada na europskoj ljestvici plaća vrlo je nisko. Prosječni troškovi rada po satu 2012. iznosili su 24,2 eura u EU 28, odnosno 29,3 u eurozoni.

Međutim, razlike među članicama su velike, u rasponu od 3,4 eura u Bugarskoj do 40,1 eura u Danskoj. U Hrvatskoj je sat rada 9 i pol eura.

Podaci su to Eurostatove usporedbe cijene rada od početka ekonomske krize 2008. te 2012., kada su neke članice iz nje počele izlaziti. Eurostatovi podaci potvrđuju ono što sindikati u Hrvatskoj godinama govore – da su tvrdnje o lijenim hr-

vatskim radnicima, previše blagdana i spajanja (ne)radnih dana – neistinite. Osim službenih podataka, jako je puno neevidentiranih odrađenih sati, koji bi to dodatno potkrijepili, ističe Krešimir Sever iz Nezavisnih hrvatskih sindikata. Broj radnih sati smanjio se u 2012. u prosjeku za 15 sati u EU 28. U Hrvatskoj se smanjio za 47 sati pa iznosi 1764 sata, u Danskoj 1571. Ipak smo među zemljama s najvećim brojem radnih sati godišnje – više od nas rade samo Ciprani, Letonci, Luksemburžani, Mađari, Maltežani i Rumunji.

izvor: <http://www.nhs.hr/novosti/>

OBAVIJEST ZDRAVSTVENIM OSIGURANICIMA!

Dopunsko zdravstveno HZZO-a uplaćuje se na novi račun

Obavještavaju se svi osiguranici dopunskog zdravstvenog osiguranja da se za potrebe poslovanja dopunskog zdravstvenog osiguranja HZZO-a 1. siječnja 2015. godine otvara novi račun u Hrvatskoj narodnoj banci!

**Broj novog računa HZZO-a u Hrvatskoj narodnoj banci glasi IBAN:
HR33 1001 0051 5502 0000 2.**

Model i poziv na broj primatelja: HZZO-Dopunsko zdravstveno osiguranje ostaju isti. izvor: hzzo.hr

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr