

*Sretan Božić, ugodne
i vesele blagdane te
puno uspjeha
u novoj 2015.
godini želi Vam
Republički
sindikat
radnika
Hrvatske*



Zapjevajmo, zapjevajmo na tihu badnju večer,
pomolimo se zajedno, za svako biće nesretno.
Zapjevajmo, zapjevajmo na tihu badnju večer.



I molimo, i molimo na tihu badnju večer,
a svijeće neka plamte sve, da srca naša probude.
I molimo, i molimo na tihu badnju večer.

Svi pjevajmo, svi pjevajmo dok zvijezde nebom sjaje,
pod jelkom svaki radosno, o Kristu pjeva zanosno.
Svi pjevajmo, svi pjevajmo dok zvijezde nebom sjaje.



RASPJEVANI POŠTANSKI URED

Pjevači Akademskog zbora Filozofskoga fakulteta u Zagrebu, Concordia Discors, prerušeni u korisnike i poštanske pripravnike, zapjevali su "Zvončiče" u pošti u centru Zagreba i iznenadili građane koji su čekali red.

U poštanskom uredu u centru Zagreba građani su čekali u redu, a onda je uslijedilo nesvakidašnje iznenađenje koje je uobičajeni dan u pošti pretvorilo u događaj koji će sigurno dugo pamtiti.

Naime, dok su građani, ništa ne sluteći, strpljivo čekali svoj red, Akademski zbor Filozofskog fakulteta u Zagrebu, Concordia Discors, čiji su pjevači bili "prerušeni" u pripravnike i korisnike pošte, odjednom su zapjevali popularne "Zvončiče" i najprije šokirali, a potom i nasmijali građane koji su se zatekli u pošti.

Više o svemu na: <http://www.index.hr/>

PLITKA ORGANIZACIJA, CENTRALIZACIJA, ABECEDNA DOSTAVA...

neopravdani prekomjerni trošak ili ušteda, racionalizacija ili iracionalizacija, pitanje je sad!?

Savjest je vrlo zamršen i prilično nezgodan pojam. Radiš nešto što ti omogućuje zakon, a onda te svi optužuju da nemaš savjesti, da si bahat, umišljen i socijalno neosviješten. Treba li mijenjat savjest ili zakon? Zakon, naravno! Zakon treba definirati tako da korisnik prava jasno zna kako i pod kojim uvjetima može koristiti nešto što mu zakon dopušta. Da živimo u zemlji u kojoj se dobro živi malo kome bi palo na pamet pitati se zašto netko službeno vozilo koristi u privatne svrhe.

Da radimo u kompaniji koja daje dobre plaće i ne strepi od liberaliziranog tržišta malo tko bi postavio pitanje zašto su nam troškovi voznog parka toliki da nas šokiraju kad ih stavimo na papir. Upravo takva informacija je procurila u poštansku javnost. Još ne znamo da li je istinita, ali zašto čekati da bi objavili ono što se priča, kad nas iskustva uče da formalno to vjerojatno nećemo saznati. A priča se, naime, da su se odgovorni u HP-u saznanjem o spomenutim troškovima neugodno iznenadili. I mi radnici smo osjećali neugodu, ali ne zbog te informacije već zbog toga

što se već neko duže vrijeme pitamo kako nitko od naših vrljih i stručnih menadžera ne vidi ono što svatko od radnika, laika, vidi: da nam se službena vozila koriste toliko da je nemoguće ne anticipirati njihove ogromne troškove. Njima se, sve se jasnije vidi, krpaju rupe nastale kao posljedica neracionalne plitke organizacije i još nevjerovatnije neracionalne centralizacije dostave. Nemilosrdni troškovi našeg voznog parka toliki su da se vide golim okom bez potrebe da se vrši njihova analiza. Svaka rupa u organizaciji krpja se vozilima: vozikanja na brojne sastanke, kolegije, povremene terenske aktivnosti nekih službi, dozlaboga loša rajonizacija ruralnih dostavnih područja, nesavjesno korištenje privatnih vozila u službene svrhe pravilnikom povlaštenih kategorija radnika (čitaj: menadžera), mopedi koji se prevoze do rajona u vozilima s teretnim kabinama, dostava poštanskih depoa, servisi, brze linije, izvanredne linije i tko zna što još. Dojam iz kojeg proizlaze laički zaključci o ogromnim troškovima je taj da se cijela Hrvatska svakodnevno žuti

od naših vozila na cestama kao što se nikada žutila nije. **Ako je istina da je analiza troškova voznog parka pokazala šokantne rezultate postavlja se pitanje: treba li mijenjati savjest pojedinaca, pravilnik o korištenju vozila ili ljude koji nesavjesno (ili zbog osjećaja nedodirljivosti) donose ishitrene odluke kojima se stvaraju**

ogromni gubici. Savjest proizlazi iz relativnog i subjektivnog dojma i ne može se propisati. Pravilnik se, uz dobru volju i znanje uvijek može korigirati, a ljude koji svojim neznanjem i nestručnošću stvaraju gubitke može se samo – zamijeniti! I nikog zbog toga ne treba peći savjest. Ona je za tumačenje nečije pogreške prilično slab argument.

ZAVADI, PA VLADAJ!

Voditelj područja, navodno, nije šef. On je prvi među jednakima. Zato neka nas ne čudi ako ih zateknemo kako rade na šalteru ili na dostavi. Istovremeno oni obavljaju svoje dnevne zadatke voditelja područja: administraciju, organizaciju, operativnu i dokumentarnu kontrolu, reklamacije, žalbe-tužbe korisnika... - sve to u svim pripadajućim uredima ma koliko ih bilo. **Emocije bilo koje vrste ne smiju ostaviti traga na njima – oni su otporni na stres! Čovjek pod stre-**

som ne može biti voditelj područja.

Danas mnogi voditelji izgledaju potrošeno, ispijeno, bolesno... Njihovo stanje reflektira se na licima operatera i poštonoša koji se s njima solidariziraju, pa ih ne žele «cinkati» kada nazove osoba NN „iz Zagreba“ da provjeri što i kako rade. Kakav nam je to sustav koji pojedinca ne može pratiti kroz njegove poslovne rezultate, nego se služi prizemnim metodama? Jel' to metoda - zavadi pa vladaj? Inzistira se na poboljšanju organizacijske klime, a sije se strah i nepovjerenje među kolegama.

S Upravom na kavi

Izravna komunikacija uvijek je najbolja komunikacija. Tako je otprilike počinjao jedan od tekstova objavljenih u jednom od naših službenih poštanskih glasila. Izražena je želja da se kolegicama i kolegama omogućući izravni razgovor s Upravom. Svi radnici Hrvatske pošte pozvani su da iskoriste mogućnost i razgovaraju s predsjednikom Uprave i saznaju sve što ih zanima o bilo kojim poslovnim temama, postavljaju pitanja, daju prijedloge i iznesu svoje probleme.

Putem gore spomenutih glasila obaviješteni smo da je u ožujku održan prvi takav sastanak. Bilo je puno pitanja ali i odgovora. Navedeno je da zbog velikog broja prijava, radnici koji ovoga puta nisu pozvani, na red će doći na jednu od sljedećih

kava.

Dobro, pomislih, da se i ja javim. Ali zbog okupiranosti poslom malo sam tu namjeru stavio sa strane (zaboravio). Nadao sam se da ćemo putem tih istih naših službenih glasila biti obaviješteni o tome kako ide s tim kavama. Ali nikakvih vijesti. Kada su održane slijedeće kave, koja su pitanja, informacije, ide li „projekt“ dalje? Možda sam preskočio neku objavu, možda... A da nije možda ponestalo kave? Ili je uzrok sveopća štednja. Trošak je to doći do Zagreba iz npr. Splita ili Vukovara.

Nemam odgovor na to, ali znam da je izravna komunikacija uvijek najbolja komunikacija. A nastali trošak? Trošak bi u ovom slučaju mogao biti ipak dobra investicija.

PISMO POŠTARA PIŠTE

POPIS ČLANOVA RADNIČKIH VIJEĆA

U prošlom broju Sindexpresa objavili smo poimenični popis članova radničkih vijeća svih GP-a, te smo tom prigodom omaškom objavili nepotpuni popis članova radničkih vijeća GP1 i GP2. **Naime, (ne tiskarskom) omaškom izostavljeno je da su za članove radničkih vijeća izabrani i kolegica Tomislava Ledić u GP1, te kolega Ivan Sviličić iz GP2.**

Ispričavamo se kolegama na omašci.

***Ujedno ih obavještavamo da smo protiv (ne)odgovornih osoba (zaduženih za unos teksta i grafičkog urednika) pokrenuli stegovni postupak, te im izrekli stegovnu mjeru! Dužni su platiti i popiti kavu s „oštećenim osobama“!

Očekivanja za kraj kalendarske godine...

Kolektivno pregovaranje

Bliži nam se kraj kalendarske godine, a samim time i prestanak primjene Kolektivnog ugovora za radnike HP-Hrvatske pošte d.d., koji vrijedi do 31. prosinca 2014. godine.

Naime, nakon utvrđivanja reprezentativnosti sindikata koji će sudjelovati u kolektivnim pregovorima, te pokretanja procesa kolektivnog pregovaranja, uskoro (do kraja ove kalendarske godine) očekuje se i održavanje prvih sastanaka na kojima će se razmijeniti početni prijedlozi za izmjenu kolektivnog ugovora, o čemu ćemo vas izvijestiti u narednim brojevima našeg sindikalnog glasila.

Ustrojavanje Glavnog radničkog vijeća i Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu

Nakon provedenih izbora za članove radničkih vijeća i povjereništava radnika za zaštitu na radu, i održanih konstituirajućih sjednica, do kraja ove kalendarske godine očekuje se i ustrojavanje Glavnog radničkog vijeća i Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu, o čemu ćemo vas izvijestiti u narednim brojevima našeg sindikalnog glasila.

Poštovani čitatelji, obavještavam vas da Sindexpress u vrijeme božićnih i novogodišnjih blagdana neće izlaziti.

Idući broj Sindexpresa izaći će 7. siječnja 2015. godine.

O važnijim događanjima izvijestit ćemo vas putem web-a; www.rsrh.hr, ili posebno dostavljenom obavijesti.

Čestit Božić i sretna nova 2015. godina



RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata
Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**
TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr