

PSIHOLOGIJSKO... ŠTO?!?

Psihologijsko testiranje koje se počelo provoditi u DM-u, među radnike i voditelje područja drugih divizija unijelo je nemir. Mnogi se pitaju čemu sad to i hoće li utjecati na radni status pojedinaca? Ono što je nama poznato je da se testiranje provodi radi procjene potencijala radnika Divizije mreža. Znamo i to da se psihologijsko testiranje provodi uglavnom prilikom natječaja za radno mjesto, a status se do sada nikome zbog toga nije promijenio na njegovu štetu, pa valjda neće ni sada. Ono što brine je „neobjektivnost i subjektivnost“ rezultata budući da su neki kolege i kolege pristupali testiranju nakon radnog vremena, a to znači da nisu svima osigurane iste mogućnosti pripreme za testiranje. Kod tih ljudi umor je prisutan, a sposobnost koncentracije jako narušena. To nam govori da organizatori testiranja (ne nužno i provoditelji) nisu bili dosljedni. Budući da na našem intranetu možemo pronaći savjete kako se pripremiti za testiranje, onda je razumljivo da će dobronamjeran organizator omogućiti svima da mogu slijediti te savjete. Zbog toga se da naslutiti da se opet odrađuje „kozmetička forma“, a ne intencija da se dobije stvarna slika.

Upitno je i koliko se školovanje, radno iskustvo, znanja i provjerene sposobnosti potrebne za neko radno mjesto sada podređuju psihološkom testiranju. Neki se stoga pitaju nije li to ponižavanje

formalnog obrazovanja. Godine ulaganog truda, profesori u obrazovnim institucijama, magisteriji, doktorati – sve je to tek mrvica u odnosu na važnost psiho-profila. Ljudi bi trebali prije odluke za školovanje proći psiho-test kako bi temeljem rezultata predvidjeli svoju perspektivu (?). Vrijedi li trošiti vrijeme, novac, živce i druge resurse kako bi sa stečenom svjedodžbom ili diplomom dobili barem viziju perspektive?

Možda bi, ipak, osiguravanje istih uvjeta pripreme za testiranje za svakog pojedinca spriječilo mogućnost nastajanja špekulacija iz prethodnih pasusa? Bilo bi dobro porazmisliti o tome. U protivnom, ako bi se rezultati dobiveni pod ovim okolnostima koristili za nešto važno, nema suda koji ne bi uvažio argumente nezadovoljnih radnika kojima nisu omogućeni isti uvjeti.

Umjesto prijateljskog savjeta:

Ako ti, prijatelju, psiho-profil nije dobar primi se, prijatelju, odmah pijuka, krampa, lašuna i macole, pa tucaj kamen cijeli život – manji su izgledi da ćeš doživjeti razočaranje! Znaš da je kod nas kila mozga daleko ispod cijene razuma, pa se ne vrijedi boriti s vjetrenjačama. Ako se već hoćeš školovat, nauči usput pokoji jezik, pa gibaj van preko grane. Tamo se stručnost cijeni. Kod nas se cijeni nešto što nikako da shvatimo što. Kužiš? Ne kužiš? Ni ja, al nema veze!



Ne damo naše
AUTOCESTE!

Izjašnjavaње birača o potrebi da se zatraži raspisivanje referenduma o uređenju pitanja davanja hrvatskih autocesta u koncesiju provodi se od 11. do 25. listopada 2014. na području cijele Republike Hrvatske.

MEĐUNARODNA SINDIKALNA SURADNJA

U sklopu obilježavanja Svjetskog dana pošte, 9. listopada 2014. godine, u radnom posjetu našem sindikatu, našoj sindikalnoj središnjici – Nezavisnim hrvatskim sindikatima i HP-Hrvatskoj pošti d.d. bili su predstavnici Sindikata PTT Srbije (većinski sindikat u PTT Srbija), predvođeni predsjednikom sindikata Aleksandrom Pavlovićem.

Kako i naš menadžment ima razvijene međusobne poslovne odnose, tako se ukazala potreba i za međusindikalom suradnjom.

Positivne primjere iz poslovanja naših poduzeća, a koje se direktno

ili indirektno tiču radnika, pokušat ćemo primijeniti svatko u svojoj državi, a negativnosti ćemo rješavati po onoj staroj poslovici – budala se uči na svojim, a pametan na tuđim greškama. A grešaka imamo i mi i oni.

Potreba za jačom, obostranom, međunarodnom sindikalnom suradnjom i razmjenom iskustava, nametnula se kao za zaključak na završnom sastanku sindikalnog izaslanstva PTT Srbije, predsjednika Nezavisnih hrvatskih sindikata, Krešimira Severa i predsjednika RSRH, Željka Vidakovića.

PRVA RAZINA PRIJEVOZA

U Osijeku je održan sastanak na temu pilot projekta - prebacivanje prve razine prijevoza u Diviziju ekspres. U prvih par minuta sastanka ID Sektora prijevoza Žarko Barlović i ID GP 5 Divizije ekspres Igor Badrov izvijestili su nazočne radnike da postoji ideja, ali da konkretnih informacija nema. Projekt je u razvoju, podložen promjenama, puno detalja je u pitanju i smatraju da bi bilo neozbiljno ići s nekim informacijama kad je moguće da sutra dođe do promjena. Sličan sastanak je održan i u Splitu.

Postavljena su konkretna pitanja - status radnika, tko će od vozača prijeći u drugu diviziju, način rada, suradnja s drugim divizijama... ali, izgleda, da nije vrijeme za konkretne odgovore. Za sada ne postoji niti približan datum provođenja projekta.

Svakakve priče kruže po našoj pošti! Što „crnje vijesti” to se većom brzinom prošire. Svi smo mi oprezni, svjesni smo vremena u kojem se nalazimo! Nažalost, svaku promjenu doživljavamo kao udarac na našu egzistenciju. Opekli smo se već dovoljno puta i treba biti oprezan, a pitanja je bolje postavljati prije nego poslije.

Ali budite pažljivi, ne vjerujte svakakvim pričama - uštedite si (nešto) živaca.

Snadi se gospodine družo!

U jednom velikom poštanskom uredu u lijepoj našoj radnici skupljaju plastične boce i voze za otkup. I ne, nije svrha prikupljanja boca humanitarna akcija za nezbrinutu djecu ili za obitelj u financijskim problemima ili ekološka osvješćenost, nego skupljanje novaca za sapun i toaletni papir za (nezbrinuti) poštanski ured.

Kriza je! Štedi se na svemu, na plaćama, na službenoj odjeći, na tiskanicama, zašto ne i na osnovnim sanitarnim potrebštinama?! Jesmo li dotaknuli dno ili ima još mjesta za zaron?

EUROPSKI TJEDAN ZAŠTITE NA RADU



Europski tjedan zaštite na radu, koji se održava svake godine u listopadu (u 43. kalendarskom tjednu), u glavnom je središtu svake kampanje za zdrava mjesta rada.

Uz stotine događaja za podizanje svijesti koji se održavaju diljem Europe i šire, savršen je trenutak za uključivanje u kampanju. Na primjer, možete sudjelovati u konferencijama, izložbama, natjecanjima, obukama i aktivnostima...

Europski tjedan također pruža izvrsnu priliku pojedincima i organizacijama da saznaju više o kampanji koja se provodi u tijeku 2014 – 2015. a usmjerena je na podizanje svijesti o upravljanju stresom i psihosocijalnim rizicima na poslu.

OSNOVANO JE NACIONALNO VIJEĆE ZA ZAŠTITU NA RADU

Temeljem odredbi Zakona o zaštiti na radu, Vlada RH donijela je Odluku o osnivanju Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu, koje će biti savjetodavno tijelo Vlade RH.

Na poticaj RSRH-a i prijedlog Nezavisnih hrvatskih sindikata, a uz suglasnost ostalih sindikalnih središnjica, u radu Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu sudjelovat će Cvetan Kovač, koordinator Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu u HP-Hrvatskoj pošti d.d. i povjerenik našeg sindikata.

Imenovanje kolege Cvetana priznanje je za dugogodišnji sindikalni rad i aktivno učestvovanje u brojnim stručnim raspravama i djelovanjima iz problematike zaštite na radu.

Nacionalno vijeće ima sedam članova, a čine ga ravnatelj Zavoda za unapređivanje zaštite na radu, dva predstavnika resornog ministarstva i po dva predstavnika poslodavca i radnika - na prijedlog reprezentativnih udruga poslodavaca i radnika. Propisani broj članova Nacionalnog vijeća osigurava veću kooperativnost i mo-

bilnost u savjetodavnom radu što će doprinijeti unapređivanju zaštite na radu.

Nacionalno vijeće za zaštitu na radu:

1) prati, analizira i ocjenjuje sustav i politiku zaštite na radu i o svojim nalazima i ocjenama izvješćuje Vladu te predlaže potrebne promjene

2) prati učinke primjene ovoga Zakona, njegovih provedbenih propisa, posebnih zakona i drugih propisa kojima se u Republici Hrvatskoj štite sigurnost i zdravlje radnika te, prema potrebi, predlaže Vladi njihove promjene, kao i njihovo usklađivanje s međunarodnim propisima

3) daje mišljenje na nacрте iskaza o procjeni učinaka propisa i na nacрте prijedloga propisa iz područja zaštite na radu

4) predlaže mjere za unapređivanje sustava zaštite na radu u Republici Hrvatskoj

5) sudjeluje u organiziranju obilježavanja Nacionalnog dana zaštite na radu

6) obavlja i druge poslove na zahtjev Vlade.

Čestitamo Cvetanu na imenovanju i ne sumnjamo da će aktivno i predano raditi na unapređenju zaštite na radu svih radnika u RH.

❑ OBRAČUN PUTNIH TROŠKOVA

Nakon mnogobrojnih upita i iskazanog nezadovoljstva radnika koji dnevno rade u dva i više poštanskih ureda, a vezano uz obračun i isplatu putnih troškova (participacija prijevoza) RV GP6 zatražilo je očitovanje poslodavca, te dobili odgovor koji vam u cijelosti prenosimo:

„Nastavno na Vaš podnesak broj 421-RV/14 od 8. rujna 2014. vezano za upit u svezi plaćanja troškova prijevoza radnicima koji rade na radnom mjestu operater II koji dnevno rade u dva ili tri poštanska ureda, izvješćujemo Vas da istima poslodavac participira u mjesečnim troškovima sukladno članku 54. Kolektivnog ugovora za radnike HP-Hrvatske pošte d.d..

Izračun participacije radnicima koji rade na više lokacija vrši se na način

da se zbroji ukupna dnevna prijeđena kilometraža i podjeli s dva. Na taj način troškovi se isplaćuju po istom principu kao i ostalim radnicima Hrvatske pošte d.d.. jer želimo primijeniti pravilo jednakosti za sve naše radnike, iako smo svjesni činjenice da isti imaju specifične radne uvjete, nešto složenije od ostalih ali u konačnici isti trošak.“

U Zagrebu je 13. listopada 2014. na inicijativu RSRH-a održan sastanak predstavnika poslodavca i reprezentativnih sindikata RSRH-a i HSP-a, na temu troškova prijevoza za izaslanja i participacije troškova prijevoza za radnike koji u toku jednog dana rade u više ureda.

Dogovoreno je da će se napraviti analiza svih mjerljivih podataka, a nakon analize pravna služba poslodavca i pravnici reprezentativnih sindikata trebali bi predložiti najbolje moguće rješenje.

VISINA NAKNADA, NAGRADA I OTPREMNINA U LISTOPADU 2014. GODINE

Otpremnina u slučaju odlaska u mirovinu	8.000,00 kuna neto
Smrt radnika	7.500,00 kuna neto
Smrt člana uže obitelji (bračni drug, djeca, roditelji)	3.000,00 kuna neto
Neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje)	2.500,00 kuna neto
Prosječna neto plaća za mjesec kolovoz 2014. godine	4.683,00 kuna neto
Prosječna bruto plaća za mjesec kolovoz 2014. godine	6.299,00 kuna bruto

GLAVNI POVJERENICI

SC GP 1

Marija Jukić, Zagreb,
tel: 01/233 4810, mob: 098/ 613 409

SC GP 2

Siniša Seketin, Varaždin,
tel: 042/314 236, mob: 098/ 9732 371

SC GP 3,

Domagoj Menduš, Split,
tel: 021 342 584, mob: 098/ 9060 340

SC GP 4,

Gordana Perković, Šibenik,
tel: 022/ 342 226, mob: 098/ 9042 038

SC GP 5,

Marija Mandić, Slavonski Brod,
tel: 035/ 223 538, mob: 098/ 730 720

SC GP 6,

Ingrid Sušanj, Rijeka,
tel: 051/ 200 383, mob: 099/ 2110 139

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Menduš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr