

ČESTITAMO...

## DAN NEOVISNOSTI



Dan 8. listopada 1991. godine ostat će zapamćen po povijesnoj odluci Sabora Republike Hrvatske o osamostaljivanju Hrvatske.

HPT je činom osamostaljivanja RH postao njezinom poštanskom i telekomunikacijskom upravom. To je HPT-u donijelo brojne nove obveze i zadaće, koje je trebalo brzo realizirati; uspostavljanje međunarodnih odnosa, izgradnja jedinstvenog poštanskog i telekomunikacijskog sustava u zemlji i izdavanje poštanskih maraka.

## SVJETSKI DAN POŠTE



Svjetski dan pošte obilježava se diljem svijeta u spomen na osnivanje Svjetske poštanske unije, jedne od najstarijih međunarodnih organizacija. Naime, 9. listopada 1874. godine izaslanici 22 države iz Europe, Amerike i Afrike u Švicarskoj su potpisali, tzv. Bernski ugovor, kojim je ustanovljena prva zajednička konvencija o međunarodnom poštanskom prometu.

To je bio i prvi korak prema ostvarivanju načela univerzalnosti poštanske usluge na jedinstvenom svjetskom poštanskom teritoriju.

## DAN HRVATSKE POŠTE D.D.



Radnici HP-Hrvatske pošte d.d. 10. listopada obilježavaju kao svoj Dan u znak sjećanja na 1990. godinu kada je na taj datum Hrvatski sabor donio Zakon o osnivanju javnog hrvatskog poštanskog i telekomunikacijskog poduzeća.

Podsjećamo da je Republika Hrvatska postala članica Svjetske poštanske unije 20. srpnja 1992. godine te je time Hrvatska pošta postala ravnopravan sudionik u međunarodnom poštanskom prometu i dio najveće dostavne mreže u svijetu.

## **DRAGA, DECENTRALIZIRALI SU ME!**

Tog ranojesenjeg dana vratio se poštanski operater doma s posla i ženi priopćio (ne)očekivanu vijest:

**„Draga, decentralizirali su me!“**

- Ma kako to kažeš, decentralizirali su te? Valjda si mislio reći centralizirali? Govorio si mi da se priprema centralizacija, a ne decentralizacija.

- Centralizirali su dostavu iz mog ureda! Kako ja više nemam dostavu onda sam valjda decentraliziran.

- Odnio te vrag s tim vašim novim nazivima. Zvuči k'o da radite u NAsA-i; toliko komplicirate posao k'o da istražujete svemir!

- Tako ti je to kad se moramo prilagođavati novim tehnologijama. Reorganiziramo se kako trendovi diktiraju.

- Bilo bi mi logično da se te nove tehnologije prilagođavaju vama. Tko kome treba koristiti, vi radnici tehnologijama ili one vama?

- Mi njima trenutno, jer kasnimo nekoliko desetljeća za modernim svijetom! Ako želimo biti suvremeni moramo pretrpjeti ove faze prilagođavanja. Kad ih stignemo, onda će one služiti nama.

- A sad mi je jasno zašto ta vaša reorganizacija izgleda tako nakaradno! Žurite se previše, pa onda i puno griješite.

- Na greškama se uči!

- E što si sad izvalio mudrost. Sama pamet izlazi iz tvojih usta. Koliko vas koštaju te greške?! Prije reorganizacije ste bili stabilni, a sad samo kukate kako nema novca. Potrošili ste bogatstvo na greškama!

- Možda se tako čini, ali kad se pozicioniramo kao regionalni lider sve će se vratiti! I to s kamatama!

- Vidim ja da su vam dobro nasolili pamet. Stalno vam govore: bit ćete ovo, bit ćete ono... Pitajte se gdje ste sada

umjesto što živite u oblacima.

- Nemaš ti pojma kako to ide u poslovnom svijetu. Ako ne radiš strategiju i ne postaviš si ciljeve nikad se nećeš pomaknuti s mjesta.

- Ah, ta vaša strategija. Što vam je donijela? Nemate više regresa, božićnice, bonova za Uskrs, smanjen vam je prijevoz, vrijednost boda, tehnološki viškovi... Zvuči kao strategija uništenja.

- Nije to strategija. To su žrtve koje moramo podnijeti.

- A što je to onda strategija? Jel' centralizacija dio nje?

- E, tako je! Konačno si shvatila. Ona je dio strategije.

- Ok. I što ćeš ti sad raditi, kad više nemaš dostavu?

- Radit ću pola radnog vremena u jednom, a pola u drugom poštanskom uredu.

- Znači, iz ovog ureda moraš putovati u drugi?

- Da, to ti i govorim.

- A koliko ima do drugog ureda?

- Oko 35 kilometara.

- Dobit ćeš službeni auto?

- Ne, nema kod nas toliko auta.

- Platit će ti za korištenje svog auta?

- Ne znam. Mislim da neće!?!

- Javnog prijevoza nema, to znam. Pa kako ćeš onda putovati tamo?

- Svojim autom... valjda?

- I svojim troškom?

- Ne znam još! Nemoj me sad nervirati! Da vidiš tek kako je prošao kolega poštar, meni je još super.

- Super!?! A od čega ćemo mi živjeti, ako ćeš ti sam plaćati troškove prijevoza!?

- Snaći ćemo se već nekako!

- Nego, da vidiš samo kako on mora sad do posla putovati u grad 30 kilometra, umjesto dosadašnjih 15. Onda iz

grada izlazi na rajon do kojeg ima opet 15 kilometara i s rajona se vraćati opet u grad. Kad budu mirovine morat će se s rajona vraćati još jednom da zaduži novac i ponovo na teren. Dobio je i 5 putnih listova umjesto dosadašnja 2. Poslije opet do kuće ima 30 kilometara.

- Vidim ja, dobra strategija! Za poludjeti! I moja bi baba znala izračunat da ste s ovakvom centralizacijom svi na gubitku; i ti i poštar i firma. Samo mi sad još, molim te, objasni kakve sve to ima veze s trendovima i novim tehnologijama?

- Ne znam. Nije to moj posao. To pitaj mog direktora.

- Da on zna, ne bi radio ovakve akrobacije!

- Ne vrijeđaj ga! On radi što mu narede!

- A tako znači! Nove tehnologije već su dobrano ušle u poštu. Postali ste roboti koji su programirani da samo bez pogovorno izvršavaju naredbe.

*Svaka sličnost sa stvarnim osobama je slučajna. Događaj, nažalost, nije. Dogodio se na jednom od naših GP-a. Informacije koje dolaze s terena govore da nije jedini.*

## RESTRUKTURIRANJE

Restrukturiranje je vrlo složen proces, a njegova dubina i konzistentnost pri provođenju jako je važna. Poduzeće koje ima poteškoća u poslovanju i odlučilo se na restrukturiranje trebalo bi serioznim pristupom provesti restrukturiranje po sljedećim fazama:

### Vlasničko restrukturiranje

- razrada i usvajanje opcije vlasničkog restrukturiranja, usvajanja modela restrukturiranja, provedba dokapitalizacije, nadzora provedbe plana restrukturiranja.

### Financijsko restrukturiranje

- dogovor sa strateškim vjerovnicima, dogovor s bankama o financiranju likvidnosti i obrtnog kapitala, restrukturiranje postojećeg duga, dogovor o osiguranju i instrumentima osiguranja, pretvaranje dijela duga u kapital.

### Korporativno restrukturiranje

- tzv. restrukturiranje i prodaja imovine i poduzeća koja nisu *core business* i ne daju dovoljnu razinu profitabilnosti na razini EBITDA-e, likvidacija društva koja nisu dugoročno u mogućnosti ostvarivati značajnu kontribuciju i

profitabilnosti, izdvajanje određenih društava izvan grupe i njihovo daljnje samostalno djelovanje na tržištu, prodaja portfelja proizvoda koji nisu profitabilni, izbacivanje proizvodnje neprofitnih proizvoda.

### Operativno restrukturiranje

- uvođenje kriznog tima odnosno postavljanje pojačanja menadžmenta koji će raditi na provedbi smanjenja općih i administrativnih troškova, broja radnika i troškova plaća, troškova usluga i energenata odnosno svih skupina troškova uključivo i financijskih troškova, poput negativnih tečajnih razlika i zatezних kamata, smanjenju fiksnih troškova pogona u korist povećanja iskorištenosti kapaciteta, izradi analiza i planova te postavljanju mjera, uvođenju sustava nadzora i upravljanja poslovanja od strane kriznog tima i predstavnika vjerovnika...

**Hrvatska pošta se već čitav niz godina nalazi u fazi restrukturiranja. U kojoj smo trenutno fazi, nije nam poznato, jer izgleda da smo mi zagrabili iz svakog „lonca“ ponešto. Kao na švedskom stolu...**

### FRANKOV ZAKON RADNOG MJESTA

**Ako uživaš u onome što radiš, vrlo je vjerojatno da to radiš krivo.**

## Noćni radnici, konačno, idu na liječnički pregled!

U Hrvatskoj pošti radi cca 1200 noćnih radnika, koji za sada nisu od strane poslodavca poslani na liječnički pregled prije i u toku noćnog rada, ali rješenje se nazire!

Naime, prema nama dostupnim podacima, na inicijativu sindikalnih povjerenika RSRH-a, pokrenut je postupak javne nabave za obavljanje liječničkih pregleda noćnih radnika, poglavito onih u sortirnicama!

Da podsjetimo, što piše u Pravilniku o sadržaju, načinu i rokovima zdravstvenih pregleda noćnih radnika:

- noćni radnik je radnik koji prema rasporedu radnog vremena redovito tijekom jednog dana radi najmanje tri

sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada.

- radnik koji će prema rasporedu radnog vremena rad obavljati kao noćni radnik, može biti raspoređen u noćni rad samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova u noćnom radu .

- zdravstvena sposobnost utvrđuje se zdravstvenim pregledom prije početka noćnog rada, te tijekom noćnog rada noćnog radnika, a najkasnije svake tri godine neprekidnog noćnog rada noćnog radnika, kao i prije isteka roka kada to ocijeni izabrani liječnik obiteljske medicine primarne zdravstvena zaštite, odnosno ovlašteni doktor specijalist medicine rada.

## PRIJEDLOG NOVE SISTEMATIZACIJE RADNIH MJESTA!

Ponukani najavom uvođenja NOVE sistematizacije radnih mjesta, a vođeni željom da ona bude pravedna i provediva, lako razumljiva svima predložimo novu metodologiju rasporeda radnika na odgovarajuća radna mjesta u Hrvatskoj pošti.

**Najnoviji recept „Hlebinske škole“ uhljebljivanja:**

**Potrebni sastojci:** 400 cigli u praznoj kancelariji

**Način „pripreme“:**

Uvedete kandidate u sobu i zatvorite vrata na 12 sati

Nakon nekog vremena, cca 4 sata, vratite se u kancelariju i proanalizirate zatečenu situaciju, i rasporedite kandidate prema slijedećim kriterijima;

- ako su prebrojili sve cigle –

računovodstvo i financije

- ako su prebrojili sve cigle više puta – unutarnja kontrola i revizija

- ako su cigle razbacane bez vidljivog sustava po cijeloj kancelariji – razvoji i istraživanje

- ako su cigle sistematski poslagane po čitavoj kancelariji – planiranje

- ako se međusobno gađaju ciglama – voditelji područja i sortirnica

- ako su sve cigle usitnili u dijelove – IT sektor

- ako samo sjede oko cigli i promatraju ih – ljudski resursi

- ako su već otišli doma – marketing i prodaja

- ako besciljno gledaju kroz prozor i doimaju se odsutnim – strateško planiranje

- ako su razdraženi i energično međusobno diskutiraju – top menadžment

**šala mala...**

**RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata**

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr