

KAKO DO VIŠE MIROVINE !?

Stvari su dosad bile donekle jednostravne, jer smo na tržištu imali 4 obvezna mirovinska fonda, sva 4 sa sličnom, umjerenom politikom ulaganja, koja je tako bila definirana i propisima. Tako su mirovinski fondovi 50 % imovine morali ulagati u državne obveznice, a do 30 % imovine moglo je biti uloženo u dionice, što se na tržištima kapitala smatra umjerenom ulagačkom politikom.

No, od polovice veljače ove godine na snazi je novi Zakon o obveznim mirovinskim fondovima, kojim su u praksu uvedeni podportfelji, odnosno novi fondovi s različitom politikom ulaganja, namijenjeni osiguranicima različite dobi.

Tako će do 21. kolovoza svaki postojeći fond na tržištu postati fond B kategorije, dok društva za upravljanje fondovima dodatno osnivaju po jedan fond A i po jedan fond C kategorije i otvara se mogućnost da osiguranici štede uz različitu ulagačku politiku, uz veću ili manju dozu rizika i veću mogućnost da tako utječu na visinu svoje mirovine.

Fondovi A kategorije

namijenjeni su štednji mlađih osiguranika, onih između 20 i 40 moguće i do 50 godina. Ti će fondovi do 60 posto imovine moći uložiti u imovinu izvan Hrvatske, uz mogućnost da do 55 posto imovine ulože u dionice (hrvatskih ili inozemnih tvrtki). Obveza je da samo 30 % imovine ulažu u državne obveznice Hrvatske ili članice EU. Model ulaganja s visokim udjelom dionica povijesno se pokazao kao rizičniji, no dugoročno

nosi više prinose, pa se može isplatiti onima koji će takvom fondu štedjeti 20 do 30 godina.

Fondovi B kategorije

s uravnoteženim portfeljom (najmanje 50 % obveznica i do 35 posto portfelja u dionicama), povoljni su za štednju ljudi srednje dobi. Po Zakonu, svi osiguranici koji napune 55 godina bit će automatski prebačeni u taj portfelj i nemaju mogućnosti povratka u A kategoriju. No, mogu se prebaciti u još sigurniji fond, C kategorije.

Fondovi C kategorije

su namijenjeni štednji osiguranika iznad 60 godina i najmanje 70 % imovine mora uložiti u obveznice. Nema ulaganja u dionice, kako bi se spriječio pad vrijednosti imovine uoči odlaska u mirovinu. Takvi fondovi povijesno ostvaruju relativno niske prinose, ali su oscilacije u vrijednosti imovine male. Postojeći članovi fondova ostaju članovi fonda B kategorije, ako sami ne odluče drugačije.

Za promjenu modela štednje mogu se "predbilježiti" do 5. kolovoza.

Moći će to učiniti i naknadno, ali uz zakonska ograničenja. Svi novozaposleni trebaju izabrati mirovinski fond u roku od 6 mjeseci, a odmah se mogu odrediti o modelu štednje koji preferiraju. Ako to ne učine, Regos će ih dodijeliti jednom od fondova B kategorije. To naknadno mogu promijeniti. Ubuduće, kategoriju fonda moći ćemo mijenjati

samo u mjesecu u kojem smo rođeni i u godini u kojoj osiguranik napuni dob koja je višekratnik broja 3.

Na primjer, rođeni u prosincu moći će to učiniti u 2014. ako u tom mjesecu napune 18, 21, 24, 27 pa do 54. godine. Izbor podportfelja moguće je obaviti na šalteru Regosa u bilo kojoj poslovnic

Fine.

NAPOMENA: podatci iz ovog članka nemaju službeni karakter, već Vam mogu poslužiti samo kao neslužbena informacija. Za sve dodatne informacije i službene obavijesti obratite se ovlaštenim predstavnicima Vašeg obveznog mirovinskog fonda.

POVJERENICI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Povjerenik radnika za zaštitu na radu jedan je od radnika kojeg su ostali radnici izabrali da u njihovu interesu nadzire i prati primjenjuju li se kod poslodavca pravila zaštite na radu, odnosno provode li se propisane mjere zaštite na radu.

Izbori povjerenika radnika za zaštitu na radu

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu radnici među sobom biraju povjerenika, što znači da to može biti samo osoba koja je u radnom odnosu kod poslodavca. Povjerenik za zaštitu na radu može biti i osoba koja je sindikalni povjerenik, ali to nije nužno.

Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti stručnjak za zaštitu na radu, a ne može biti ni rukovoditelj, jer u oba navedena slučaja ne bi mogao zastupati jedino interese radnika – što je osnovna dužnost povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu bira se kod svih poslodavaca s tim da se povjerenik radnika za zaštitu na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo dvadeset radnika provodi na skupu radnika neposrednim i javnim izjašnjavanjem prisutnih radnika. Izbori povjerenika radnika za zaštitu na radu koji zapošljava više od dvadeset radnika provodi se prema odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća (Zakon o radu).

U tvrtkama s puno radnika ili u kojima postoje odvojene organizacijske cjeline s više radnika u svakom dijelu može se birati posebni povjerenik, ali tada oni međusobno biraju svoga koordinatora.

Trajanje mandata povjerenika je u pravilu ograničeno, obično do četiri godine, kao što je i vrijeme trajanja mandata članova radničkog vijeća.

Sjednica Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu

U Zagrebu će se 8. srpnja održati 11. sjednica Središnjeg povjereništva radnika za zaštitu na radu, na kojoj će se predstavnici radnika, povjerenici radnika za zaštitu na radu i stručnjaci za zaštitu na radu iz Ureda za korporativnu sigurnost, upoznati s odredbama novog Zakona o zaštiti na radu.

Izlaganje na temu novih odredbi Zakona o zaštiti na radu održat će se u suradnji HP-Hrvatske pošte, Europskog društva inženjera sigurnosti i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

Za kolege je prikupljeno više od 37 tisuća kuna.

Zahvaljujemo svima koji su za naše kolege na poplavljenim područjima uplatili novac.

SLUŽBENA ODJEĆA I OBUĆA

Slijedom mnogobrojnih upita poštara vezano uz dotrajalu, pohabanu i potrzanu službenu odjeću i obuću podsjećamo vas da je Uprava HP-Hrvatske pošte svojom Odlukom, objavljenom u službenom glasilu - HP Glasniku 10/14, propisala pravo i obvezu nošenja službene odjeće i obuće SVIH radnika HP-a.

Naziv artikla	Rok trajanja	Radna mjesta u divizijama Pošta - Mreža - Ekspres											
		Voditelj područja (Divizija pošta ekspres)	Voditelj područja (Divizija mreža)	Postmoša (dostava u obavlja pišete, biciklom ili automobilom)	Postmoša (Divizija ekspres - dostava u obavlja automobilom)	Postmoša (dostava obavlja mopedom)	Operator I (ili Divizija mreža)	Operator II (Divizija pošta, dostava u obavlja biciklom/automobilom)	Operator III (Divizija pošta, dostava u obavlja mopedom)	Operator u poštanskom prometu (na preticima)	Vozni i vozač koordinat	Glavni bježilnik - tezor	Zaštitar
		Pripadajuće količine prema radnim mjestima											
Službena ljetna odjeća													
Jakna ljetna	36			1	1	1		1	1		1		1
Hlače ljetne	36			2	2	2		2	2		2		2
Bermude	36			2	2	2		2	2		2		2
Suknja ljetna	36			2	2	2		2	2		2		2
Prsluk	36			1	1	1		1	1		1		1
Polo majica kratkih rukava	24	2		2	2	2		2	2		2		2
Kapa	36			1	1	1		1	1		1		1
Dvodijelno kišno odijelo	48			1		1		1	1				
Košulja kratki rukav	24		3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
Službena zimska odjeća													
Vodonepropusna jakna	48			1				1					
Vodonepropusna jakna	60				1						1		1
Vodonepropusne navlačne hlače	36			1				1					
Vjetronepropusna jakna	60			1	1			1			1		1
Vjetronepropusne hlače ili suknja	36			2	2	2		2	2		2		2
Vjetronepropusna kapa	48			1	1	1		1	1		1		1
Vodonepropusna jakna za mopediste	48					1			1				
Vodonepropusne hlače za mopediste	36					1			1				
Vjetronepropusna jakna za mopediste	60					1			1				
Košulja dugi rukav	24		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rukavice	36			1	1			1					1
Rukavice za mopediste	36					1			1				
Službena obuća													
Cipele niske	24			1	1	1		1	1		1		1
Cipele visoke	36			1	1	1		1	1		1		1
Dodatni artikli													
Kravata	24							1			1		1
Marama	24							1			1		1

Napominjemo da dijelovi službene odjeće i obuće koji se oštete ili unište za vrijeme obavljanja poslova i radnih zadataka bez krivnje radnika, vraćaju se i odmah zamjenjuju novim, o čemu je potrebno napraviti zapisnik i ovjeriti ga od strane nadležnog voditelja!

❑ POBOGU, PODUZMITE NEŠTO!

Stanje u jednom našem središtu dostave DE o kojem smo nedavno pisali, ne popravlja se. Od 11 poštunoša jedan je kolega, razočaran odnosima, organizacijom posla i već poznatim smanjenjem plaća i drugih materijalnih i nematerijalnih prava, zatražio i dobio sporazumni otkaz. Interni natječaj koji je izašao da popuni to radno mjesto očito nije uspio, jer je još uvijek prazno. U međuvremenu drugi kolega najavljuje duži izostanak. Od 11 potrebnih radnika 5 ih je na bolovanju. Razlozi zbog velikog broja bolovanja još uvijek nisu alarmirali vodstvo DE da poduzmu mjere i identificiraju razloge. Ono što doznajemo od neposrednih aktera, razlozi su uglavnom nesposobnost organiziranja posla i neujednačeni kriteriji odnosa voditelja područja i direktora sektora prema

njima, što već duže vrijeme rezultira odlaskom na bolovanja! Više iz nemoći zbog prevelikog pritiska, nego iz revolta, mada se može reći da jedno utječe na drugo. Problem je tim veći što se sve ovo događa u turističkom središtu gdje je sezona počela, a s njom i porast prometa, kako poštanskog tako i cestovnog, koji zajedno zahtijevaju posebnu pozornost kako se ne bi izgubilo na kvaliteti naše visoko vrijedne usluge. Što se još čeka? Zar trebaju i preostali radnici otići na bolovanja, pa da netko reagira? Reakcija direktorice ne da nije izostala, već je ionako tešku situaciju učinila još težom izjavom da bi ona to podijelila s „lijevom rukom“, čime je izravno uvrijedila kolege poštunoše koji ulažu izuzetne napore i u ovakvim okolnostima. Direktorice, ispričajte se! Ispričajte se kolegama ili priznajte da ste baš vi najodgovornija za ovakvo stanje.

Pobogu, poduzmite nešto!

ZNANJE JE MOĆ

Svatko tko je upisao fakultet, zna da studiranje nije nimalo jeftino. Poslodavci koji svojim zaposlenicima nude programe školovanja vrlo dobro kotiraju na tržištu rada te imaju dobar imidž među tražiteljima posla.

Starbucks je naime najavio kako će svojim radnicima i zaposlenicima platiti prvostupanjsko obrazovanje na sveučilištu u Arizoni. Starbuckovi radnici moći će birati između 40 obrazovnih programa koje će zatim pohađati putem interneta. Na ovaj potez odlučili su se jer znaju koliko je obrazovanje važno.

Ova vrsta obrazovnog programa

omogućena je za 135 tisuća Starbuckovih zaposlenika, a cijeli trošak snosit će tvrtka. Uvjet je da zaposlenik radi najmanje 20 sati tjedno.

Iznosi su ogromni, ako se samo 3 % zaposlenika odluči školovati, Starbucks će to koštati oko 50 milijuna dolara godišnje. Zaposlenici nemaju obvezu nastavka rada u Starbucksu nakon završenog školovanja, tako da ovaj postupak još više oduševljava.

Isto tako je i u našoj pošti! Samo obrnuto! Kod nas je sve napravljeno da se destimulira školovanje radnika. Školovanje se plaća samo rijetkim, privilegiranim radnicima i to većinom magisteriji.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr