

Prvih 1000 brojeva

Prvi broj sindikalnog glasila Sind Express objavljen je u Rijeci 10. kolovoza 1993., a proteklih dvadesetak godina pronalazio je svoj put do Vas, naših čitatelja.

Puno je članova, radnika, bivših i sadašnjih sindikalnih povjerenika i dužnosnika, dalo svoj doprinos u njegovom kreiranju, na čemu im se i ovim putem zahvaljujemo!

Republički sindikat radnika Hrvatske, kroz svoje glasilo – Sind Express, nastoji Vam pružiti najnovije informacije, komentare i poglede na aktualna zbivanja unutar HP-Hrvatske pošte, ukazati na novosti sa sindikalne scene u Hrvatskoj, objavljivati tumačenja propisa i njihove izmjene. Koliko u tome uspijevamo, ostavljamo na procjenu Vama, poštovanim čitateljima.

Uredništvo

RASPISANI IZBORI ZA SINDIKALNE POVJERENIKE RSRH-a

Temeljem odluke Središnjeg odbora RSRH-a, Izborni odbor je donio odluku o provođenju izbora za povjerenike u sektoru RSRH-a – Pošta, koji će se održati u mjesecu travnju 2014. godine.

Postupak kandidiranja i uvjeti

Članovi RSRH-a koji se žele kandi-

dirati u nekom od Sindikalnih centara mogu to učiniti putem kandidacijskog listića, koji se nalazi u privitku dluke o provođenju izbora, na službenoj stranici RSRH-a; www.rsrh.hr, ili kod Izbornog odbora na traženje kandidata.

Kandidat je dužan kandidacijski listić dostaviti Izbornom odboru na e-

mail adresu izborirsrh14@gmail.com, zaključno s danom 1. travnja 2014. godine.

Kandidat mora biti član Republičkog sindikata radnika Hrvatske, te mora biti u radnom odnosu u HP-Hrvatskoj pošti.

Postupak glasovanja

Glasovanje za izbor povjerenika provodit će se isključivo putem pošte, a Izborni odbor će svakom

članu s biračkim pravom dostaviti na kućnu adresu glasački listić s uputama za glasovanje. Glasovanje putem pošte provodit će se u periodu od dostave glasačkog listića do zaključno 30. travnja 2014. godine.

Više informacija o provođenju izbora možete naći u Odluci o provođenju izbora za sindikalne povjerenike.

| SINDIKALNI CENTAR | UKUPAN BROJ POVJERENIKA | ŽUPANIJA/GRAD | BROJ POVJERENIKA KOJI SE BIRA |
|-----------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| Sindikalni centar GP1 | 9 | Grad Zagreb, Zagrebačka županija | 8 |
| | | Krapinsko-zagorska županija | 1 |
| Sindikalni centar GP2 | 8 | Varaždinska županija | 2 |
| | | Koprivničko-križevačka županija | 1 |
| | | Bjelovarsko-bilogorska županija | 1 |
| | | Sisačko-moslavačka županija | 1 |
| | | Karlovačka županija | 2 |
| | | Međimurska županija | 1 |
| Sindikalni centar GP3 | 5 | Splitsko-dalmatinska županija | 4 |
| | | Dubrovačko-neretvanska županija | 1 |
| Sindikalni centar GP4 | 4 | Šibensko-kninska županija | 2 |
| | | Ličko-senjska županija | 1 |
| | | Zadarska županija | 1 |
| Sindikalni centar GP5 | 5 | Virovitičko-podravska županija | 1 |
| | | Osječko-baranjska županija | 1 |
| | | Brodsko-posavska županija | 1 |
| | | Požeško-slavonska županija | 1 |
| | | Vukovarsko-srijemska županija | 1 |
| Sindikalni centar GP6 | 9 | Primorsko-goranska županija | 6 |
| | | Istarska županija | 3 |

MOJA JE MAMA JAČA OD TVOG TATE!

Nastavlja se pravna saga o Programu zbrinjavanja viška radnika u HP-Hrvatskoj pošti. Naime, ovaj puta ovlašteni radnički predstavnici, (reprezentativni sindikati i radnička vijeća) u pravnoj

stvari pred Općinskim radnim sudom u Zagrebu, pozvani su kao TUŽENICI (one koje se tuži) da podnesu pisani odgovor na tužbu koju je podnijela HP-Hrvatska pošta (TUŽITELJ) radi

nadomještaja suglasnosti za otkaz ugovora o radu za zaštićene kategorije radnika. Ukratko, poslodavac tuži ovlaštene radničke predstavnike zbog uskrate davanja suglasnosti na otkaze zaštićenim radnicima. Ma zamislite drskosti, sindikati i radnička vijeća zaštitili su pravo i interese radnika i zbog toga ih poslodavac tuži!!!

Kao što je već i pticama na grani poznato, Hrvatska pošta donijela je 31. prosinca 2013. godine Program zbrinjavanja viška radnika u namjeri poslovno uvjetovanih otkaza ugovora o radu za određeni broj radnika. Naravno, na spisku su se našli i „poželjni i nepoželjni“ radnici, a sve zbog toga što za njihovim radom u pošti više ne postoji potreba zbog; pogoršanih gospodarskih okolnosti, poslovanja s gubitkom, ugrožene likvidnosti poduzeća, pada prihoda, viška menadžera (šalim se, naravno)...

Nakon svih provedenih savjetovanja, pregovora, rasprava sa socijalnim

partnerima, koji su iznosili opravdane primjedbe i prijedloge i nudili provediva rješenja, poslodavac (Uprava) nije odustao niti mrvicu od svojih nakana! Odlučili su otpustiti određeni i točno poimenično utvrđeni broj radnika prema Programu zbrinjavanja viška radnika, i točka! O tome nema rasprave! Njima je nebitno što među, sad već po njihovome, „otpisanim“ radnicima ima i onih koji spadaju u zaštićenu skupinu, kojima nije moguće otkazati ugovor o radu bez suglasnosti radničkih predstavnika! Poslodavac je mišljenja da se radi o neosnovanim uskratama suglasnosti pa je nadomjestak za otkaze potražio na sudu!

Koliko je nama poznato, po prvi put u povijesti HP-Hrvatske pošte, poslodavac je pribjegao toj „pravnoj kvaki“ i na taj način, još jedanput, pokazao „svoje mišiće“!!!

Izgleda da je u pošti, ipak, bitno dokazati da je „moja mama jača od tvoja tate“!

KRIV JE SUSTAV?

Voditelji područja, prema potrebi obavlja operativne poslove unutar područja. Jedan od tih poslova je rad na šalteru kada nastupi izvanredna situacija. Npr., kad iz nekog nepredviđenog razloga operator izostane s posla voditelj uleti dok se ne iznađe rješenje. Gdje god to traje nekoliko sati, gdje god dan-dva, a zna se otegnuti i na nekoliko tjedana ili mjeseci. Posebno ako nema dovoljno radnika, kao što je to sada slučaj na nekim područjima.

Voditelja kojeg zadese takve okolnosti nije teško prepoznati. Prije podne on je operator, a popodne obavlja najnužnije voditeljske poslove. S telefonom na ramenu i sendvičem u hodu unosi podatke u beskrajne tablice, priča sam sa sobom, a kretnje su mu isprekidane trzajima koji odabiru smjer prioriteta. Radnici u uredima pod njegovom

ingerencijom pitaju se zašto ga nema? Ako ga slučajno i vide bolje da ga ne vide, jer on je tu, a nije. Čuje ih, a ne čuje. U takvoj situaciji i plitkoj organizaciji, kakva je naša, radnici su prepušteni sami sebi. Sami rješavaju probleme, sami odlučuju što će i kako će. U nekom trenutku možda će pomisliti kako im voditelj i ne treba. Nitko ih ne kontrolira, nitko im ne „puše za vratom“ i ne broji im što su, kako i koliko puta ponudili. Takav osjećaj slobode je neprocjenjiv sve do trenutka dok se ne dogodi nešto značajno problematično što će izazvati neželjene posljedice. Onda se svi dignu na noge, od direktora do nižih razina, i krenu salve optužbi, prijekora, psihičkih tegoba, izjava, usmenih i pismenih upozorenja ili, ovisno o težini, možebitnih otkaza ugovora o radu. I sve to zato što voditelj je, a nije tu.

Nakon toga će uslijediti analize i zaključci od kojih će većina opravdanje naći u optužbi: kriv je sustav! A kako sustav može biti kriv? Tako što je u njemu netko zakazao. A tko je zakazao što na

određenom području u ovo turbulentno vrijeme nema dovoljno radnika, pa je voditelj prisiljen ne biti to što primarno je, prepuštamo da utvrde oni kojima je funkcioniranje sustava posao.

NAGRADE PRODAVAČIMA

Kada se neka usluga ili proizvod uvode u prodaju u poštanskim uredima kao dobra praksa koja će pospešiti prodajne aktivnosti za neke proizvode, uvode se i novčane nagrade prodavačima. Kriteriji za dodjelu nagrada tada su vrlo jasni i u pravilu se odnose na broj prodanih komada i vrijeme kada će nagrade biti isplaćene, što se prodavačima i komunicira kao motivacijski faktor. Nakon izvjesnog vremena u kojemu će prodavači ostvariti značajne prodajne rezultate odjednom se, iz neobjašnjivih

razloga, kriteriji mijenjaju, a isplate vremenski prilično kasne. Tako, npr., isplata nagrada za Diners kartice kasni i po nekoliko mjeseci. Zašto? Zar je prodano toliko puno kartica da ni za nagrade nema novca? Nadalje, za evotv se ne priznaju svi u poštanskim uredima realizirani zahtjevi, već, vjerojatno, samo oni za koje kupci nakon promotivnog razdoblja (2 mjeseca za kunu) nastave plaćati pretplatu. Kako drukčije objasniti činjenicu da je jedna kolegica od 15 prodanih evotv-a dobila nagradu samo za 8. Nisu li operateri samom prodajom, koja je najvažnija, odradili taj najzahtjevniji zadatak?

Što to još moraju napraviti da dobi-ju zaslužene nagrade i da im se pro-dano prizna kao ostvareni rezultat?

Trgnimo se iz zimskog sna te izađimo iz svojih „brloga“!

Skupite obitelj ili ekipu prijatelja i uživajte u ljepotama Jadrana!

Republički sindikat radnika Hrvatske i ove godine omogućit će svim radnicima Hrvatske pošte korištenje odmarališta u Crikvenici, Starigrad-Paklenici, Mlinima... prijave za korištenje odmarališta zaprimat će se od 31. ožujka 2014. godine.

O detaljima čitajte u slijedećem broju Sindexpresa!!!

POSTIGNUT DOGOVOR O DOGOVARANJU...

Socijalni partneri dogovorili su se u utorak na tripartitnom sastanku o izmjenama Zakona o radu da će prije idućeg sastanka, zakazanog za 26. ožujka, Ministarstvo rada održati

odvojene razgovore s poslodavcima i sindikatima.

Ključna pitanja o kojima će se raspravljati su radno vrijeme, agencijski rad i otkaz ugovora o radu. Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever najavio je da razgovore nastavljaju već u srijedu.

RSRH je član Nezavisnih hrvatskih sindikata

Uredništvo: **Željko Vidaković** - glavni i odgovorni urednik, **Marija Jukić, Siniša Seketin, Domagoj Mendeš, Gordana Perković, Ingrid Sušanj, Marija Mandić, Cvetan Kovač.**

TF: 01 4611616; FAX: 01 4611617; ADS: Kneza Mislava 11 /2, 10000 ZAGREB; E-MAIL rsrh@posta.hr